

《温和激进领导》

图书基本信息

书名：《温和激进领导》

13位ISBN编号：9787111134121

10位ISBN编号：7111134125

出版时间：2005-01

出版社：机械工业出版社

作者：（美）黛布拉 E.迈耶森

页数：223

译者：杨斌/朱童

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《温和激进领导》

内容概要

温和激进派是那些希望在他们的组织中取得成功，同时又希望按照他们的价值观或个性生活的人，即便他们多多少少与他们所在组织中占主导地位的文化有所背离。温和激进派希望融入环境，又希望保留那些使他们与众不同的东西。他们希望使船只晃动，却又希望留在船上。

《温和激进领导》是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论：

- 如何安全地游走于媚俗与反叛之间；
- 如何既忠于组织，又展现与众不同的自我；
- 如何在差异与融合、顺从与纯粹的激进主义之间找到出路；
- 如何保持“异”的棱角，又不成为组织的“局外人”；
- 如何巧变“小胜”为“大赢”；
- 如何减少变革带来的伤亡和痛苦；
- 如何“温和”地在组织中推动“激进”的变革。

《温和激进领导》

作者简介

黛布拉 E.迈耶森 (Debra E.Meyerson) 斯坦福大学商学院组织行为学教授，同时还任教于西蒙斯管理学院。

《温和激进领导》

书籍目录

译者序 “你以为你是莲花啊？！”

序言

第一部分 温和激进派

第1章 温和激进派是谁，他们做了什么

第2章 不同方式的“不同”

第二部分 温和激进派如何扭转局面

第3章 沉默拒绝并忠于“自我”

第4章 把个人的威胁转化为机会

第5章 通过谈判来扩大影响

第6章 巧变小胜为大赢

第7章 组织集体行动

第三部分 温和激进派面临的挑战

第8章 面对困难

第9章 作为平常领导者的温和激进派

附录A 调研计划和调研方法

附录B 样本采访调查表注释

《温和激进领导》

媒体关注与评论

书评内在要执着，外在要温和；战略上偏执，战术上灵活！我相信在公众生活中许多妇女认为自己属于温和激进派。这是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论。

《温和激进领导》

编辑推荐

《温和激进领导》是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论：

- 如何安全地游走于媚俗与反叛之间；
- 如何既忠于组织，又展现与众不同的自我；
- 如何在差异与融合、顺从与纯粹的激进主义之间找到出路；
- 如何保持“异”的棱角，又不成为组织的“局外人”；
- 如何巧变“小胜”为“大赢”；
- 如何减少变革带来的伤亡和痛苦；
- 如何“温和”地在组织中推动“激进”的变革。

《温和激进领导》

精彩短评

- 1、 还是不适合看管理类书籍。。。
- 2、 机械出的书平均质量还是不错的，这书厚么？
- 3、 一本很不错的书，《沉静领导》是从大的方面介绍如何做到沉静领导，而这本书就是从小的细节来介绍了！！
- 4、 温和激进派在公司里的关系,像珍珠刺激蚌一样刺激着所在的组织。这些人身上有一些东西是他们所在的组织希望保留和培养的—即便他们相互之间的关系给彼此双方带来痛楚。

在主流文化中被接受和认同,同时保持自己的价值观乃至影响他人。

- 5、 其实什么样才是好领导，众说纷纭，关于领导的书也很多，可能很多人以为领导就是说不二，风风火火，英雄，其实更多的领导都是默默无闻的在做事，小心谨慎，以为他们知道，他的一举一动可能会给组织带来不可预料的麻烦。
- 6、 比较一般，从思想的角度来说有点新意的地方，但是从细节和具体讲解方面，并没有深入到让人深思的程度，同样也没有很多让人受到启迪的地方，当然也可能是因为现在自己的实践经验不足，不足以获得更多的知识，或许以后会再读一次，但是现在就算了……

欢迎光临我的Blog：<http://gudao.mysmth.net>

- 7、 其实什么样才是好领导，众说纷纭，关于领导的书也很多，可能很多人以为领导就是说不二，风风火火，英雄，其实更多的领导都是默默无闻的在做事，小心谨慎，以为他们知道，他的一举一动可能会给组织带来不可预料的麻烦。
- 8、 组织者和领导者的差别还是体会
- 9、 看了你的三真阁,很有意思。
More than just laugh.
- 10、 更多读书记录——100多篇书摘及20多篇详细读书笔记，请访问三真阁“读万卷书”——<http://www.justlaugh.com.cn/books>

温和激进派（tempered radicals）：希望在组织中取得成功，但同时又希望按照自我的价值观生活的人，而他们的价值观多多少少与他们所在组织中占主导地位的文化相背离。他们既希望融入环境，又希望保留那些使他们与众不同的东西。

每个人，或多或少，在某些方面，都很有可能表现出温和激进派的特点，而作为管理者，了解和发挥温和激进派的积极作用也非常必要，因此，这本书对大多数有志于管理的人都非常有益。

有兴趣的朋友可以到我的三真阁：<http://www.justlaugh.com.cn/archives/133>看抄书笔记，抄得太一致，不敢满世界贴。

- 11、 竟然感觉充满了巴哈伊指导的影子，让我惊喜又欣喜。隔了一年多，才看进去这本书的道理。
- 12、 看国学即可，此书深度一般。
- 13、 1、7
- 14、 和沉静领导可以相互参详。

《温和激进领导》

精彩书评

章节试读

1、《温和激进领导》的笔记-第50页

个人假日的设立有利于企业文化的塑造

《温和激进领导》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com