

《好领导会激励》

图书基本信息

书名：《好领导会激励》

13位ISBN编号：9787545902617

10位ISBN编号：7545902610

出版时间：2011-2

出版社：连云尧 海峡出版发行集团，鹭江出版社 (2011-02出版)

作者：连云尧

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《好领导会激励》

内容概要

《好领导会激励》内容简介：要想提高员工士气就一定得加工资、加奖金、改善福利吗？为什么相同的激励成本产生的效果却大相径庭？为什么同样的薪酬福利却有着不同的员工士气？为什么消极散漫的员工换了一个上司就积极上进？为什么有些企业待遇不高也能留住人才？《好领导会激励》所要解决的，就是如何以较低的成本高效激励员工。

《好领导会激励》

作者简介

连云尧，实战型管理培训专家，第八届浙江省经营管理大师，浙江大学优秀教师，北大、清华总裁班客座教授，山东教育卫视《名家论坛》特邀主讲人，中央人民广播电台《经济之声》主讲嘉宾。曾任2年大型民营企业总裁、3年国企厂长、5年外企总经理。连老师有着20多年丰富的实战经验，长期为中国一汽、工商银行、红蜻蜓、民生药业、TCL、阿里巴巴等数百家知名企业授课，成效显著。著有《实战执行力》《做最好的执行团队》等。

《好领导会激励》

书籍目录

自序第一章 好领导，懂激励1．好领导不可不懂低成本激励2．怎样才是好激励3．激励有哪些类型第二章 激励的常见误区1．以为加了薪水就一定能提高员工士气2．以为有规律激励员工会更努力3．以为员工总是需要激励第三章 如何使激励效果最大化1．第一步：制定周详的激励计划2．第二步：遵循激励的基本原则3．第三步：符合员工的需要4．第四步：满足员工主观期望5．第五步：尽力延长激励时效6．第六步：调整员工的比较心态7．第七步：抓住时机验收激励成果第四章 激励总有好方法1．奖罚结合，随时弥补员工士气2．微笑激励：让员工的心变得温暖3．尊重激励：别把员工的话当成耳边风4．关爱激励：解决员工实际困难5．赞美激励：让员工发现优点6．愿景激励：帮助员工圆梦7．榜样激励：增强员工成就感8．仇恨激励：转负面情绪为工作动力9．异性激励：调节员工性别配置10．信心激励：让员工有信心面对挑战11．感化激励：让员工发自内心追随12．使命激励：让员工体会到责任感13．价值观激励：让员工与企业志同道合小结

《好领导会激励》

章节摘录

版权页：插图：向员工点个头，是对员工的尊重，但不费分文；安排一些员工恳谈会，不需要花钱，却能让员工从内心深处感到自己更像主人公，还能听取员工的建设性建议；上司做出一个决定，征询一下下属尤其是那些明白事理、内心聪慧的下属的意见，这并不是低三下四，而是礼贤下士。自我实现需要当员工有自我实现需要时，要采取的激励措施是提案、参与、授权、尝试内部创业。企业里有大量自我实现需要的员工，或者说这样的员工不仅有着生理需要和安全需要，也有自我实现需要。越是资历深的员工，越是进取心强的员工，越有自我实现需要。所以我们要在企业里建设一种通畅的合理化建议轨道，通过这个轨道，员工的意见可以上传，有效的意见能够被采纳，然后付诸实施。有些合适的工作尽量按照员工的设想，交由员工独立完成，这些做法都能满足员工的自我实现需要。前文提到的郑师傅为什么不想跳槽？为什么走路都昂首挺胸的？因为他的一句话被采纳、被发扬光大了。

《好领导会激励》

编辑推荐

《好领导会激励》：近100个真实案例阐述激励技巧演绎完美领导艺术不懂激励，就当不好领导经营员工心，不需加黄金

精彩短评

1、职场

《好领导会激励》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com