

《管人的真理》

图书基本信息

书名：《管人的真理》

13位ISBN编号：9787800735523

10位ISBN编号：7800735524

出版时间：2002-10

出版社：中信出版社

作者：[美] 斯蒂芬·P. 罗宾斯

页数：211

译者：王敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《管人的真理》

内容概要

《管人的真理》从招聘、激励、领导、沟通、建立团队、工作设计、绩效评估、应对变革等不同方面介绍了管人的方法。

《管人的真理》

作者简介

斯蒂芬·P. 罗宾斯 (Stephen P. Robbins) 博士是管理学和组织行为学领域的世界顶级管理畅销书作者。他的书销量已经突破200万册，在美国的10多所大学和世界数百所大学及许多企业中被广泛采用，读者遍及全球。罗宾斯的《管理学》和《组织行为学》中文版在中国管理学界教师、MBA和企业管理者及公司白领中有口皆碑，多年畅销不衰。

罗宾斯曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司，他先后在布拉斯加大学、协和大学、巴尔的摩大学、南伊利诺伊大学和圣迭戈大学任教，并在一些著名的跨国公司中担任咨询顾问。他的研究兴趣集中在组织中的冲突、权威和政治，以及有效的人际关系开发等方面。他是一位博学而多产的管理畅销教科书作者，著有《管理学》、《组织行为学》、《今天的管理》和《组织评论》等；他有有关论文发表在《国际管理》、《管理评论》、《商界视野》和《管理教育》等杂志上。

书籍目录

第1篇招聘的真理

- 真理1忘掉人格特质，行为才算数
- 真理2现实工作预览：所见即所得
- 真理3改进雇员面试的诀窍
- 真理4需要快乐的雇员吗？取决于基因
- 真理5良好公民行为很重要
- 真理6大脑很重要；拿不定主意时就招精明人
- 真理7不要太依赖推荐人
- 真理8有疑虑时，雇用勤勉的人
- 真理9雇用适合你文化的人：我的“好员工”是你讨厌的人
- 真理10让人格与工作相匹配
- 真理11管理新员工的社会化

第2篇激励的真理

- 真理12为什么当今许多员工没有被激励起来？
- 真理13快乐的员工未必有好的业绩
- 真理14劳动力的年代与价值观
- 真理15告诉员工“尽力而为”不可能使他们做得最好
- 真理16并非每个人都想参与目标设定
- 真理17专业工作者追求流畅的生活体验
- 真理18当心网上闲逛
- 真理19反馈：对事不对人
- 真理20得到你应该得到的
- 真理21一切都是相对的
- 真理22认可的激励作用
- 真理23激励低技能、低工资员工的方法
- 真理24要使员工有高绩效，还要有激励之外的东西

第3篇领导的真理

- 真理25领导的本质是信任
- 真理26经验很重要！错！
- 真理27多数人认为他们知道好的领导是什么样子
- 真理28有效的领导懂得如何模塑问题
- 真理29得到你期望的东西
- 真理30伟大的追随者造就伟大的领导者
- 真理31魅力是可以学会的
- 真理32使别人依赖你
- 真理33没有理想的领导风格
- 真理34在不同的文化背景下调整你的领导风格
- 真理35什么时候领导不重要？

第4篇沟通的真理

- 真理36听，并非倾听
- 真理37选择正确的沟通渠道
- 真理38倾听小道消息
- 真理39男女沟通有别
- 真理40行动比语言更有力
- 真理41开卷式管理的案例

第5篇建立团队的真理

- 真理42使团队有效工作的诀窍

《管人的真理》

真理43 2 + 2未必等于4

真理44我们并非是平等的：地位的作用

真理45并非每个人都是团队的元素

第6篇管理冲突的真理

真理46冲突的案例

真理47不良沟通并非多数冲突的来源

真理48小心群体思维

真理49如何减少工作与生活的冲突？

第7篇工作设计的真理

真理50没有所谓的“好工作”

真理51并非每个人都喜欢具有挑战性的工作

真理52使员工产量更高的四种工作设计行动

第8篇绩效评估的真理

真理53年度评估：最好的惊奇是没有惊奇

真理54不要责怪我！自利偏差的作用

真理55 360度反馈评价：多的就是好的

第9篇

应对变革的真理

真理56多数人抵制变革

真理57可以教会老员工新的计谋

真理58通过参与减少对变革的抵制

真理59解雇对于留下来的人和被解雇的人同样艰难

第10篇关于管理行为的最后思考

真理60当我相信它时我才会看它

真理61第一印象很重要

真理62人不是完全理性的：不要忽视情绪

真理63小心“快速修理”

参考文献

校后记

《管人的真理》

章节摘录

不要低估组织文化的作用 作业名管理者，你应该用与组织的适应程度作为标准来评价潜在的员工。你需要选择那些价值观念与组织基本一致，或者至少与组织价值观中好的那一部分基本一致的员工。如果你一开始就能牢牢掌握组织的价值观和奖励标准，你就能很好地确定一个候选人是否能与组织相吻合。通过提问和观察来确定申请人在这些方面的倾向：创造力、冒险，注重全局性还是细节，强调目的还是手段，团队导向，进取心强，富有竞争性还是平易近人，安于现状还是注重成长。以上是识别组织文化的主要因素。 如果你招聘的员工不适应组织文化，会

《管人的真理》

媒体关注与评论

斯蒂芬·P·罗宾斯博士 斯蒂芬·P·罗宾斯博士，是管理学和组织行为学领域的世界顶级管理畅销书作者。他的书销量已经突破200万册，在美国的100多所大学和世界数百所大学及许多企业中被广泛采用，读者遍及全球。在加拿大、墨西哥、中美洲、南美洲、澳大利亚、新加坡、韩国、印度、中国和斯堪的纳维亚等国家和地区独领风骚。罗宾斯博士的《管理学》和《组织行为学》中文版在中国管理学界教师、MBA和企业管理者及公司白领中有口皆碑，且多年畅销不衰。罗宾斯博士曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司，他先后在布拉斯加大学、

《管人的真理》

编辑推荐

销量突破200万册的全球管理畅销书作者最新贡献！《金融时代》最佳畅销书！从《管人的真理》中斯蒂芬·P·罗宾斯博士为你去掉虚饰，看到真实的管理世界：招聘、激励和员工评估的真理 团队、参与式管理和沟通的真理 应对变革、冲突和裁员的真理 领导和个体行为的真理 从《管人的真理》中，斯蒂芬·P·罗宾斯博士为你去掉虚饰，看到真实的管理世界：招聘、激励和员工评估的弄虚作假真理团队、参与式管理和沟通的真理，应对变革、冲突和裁员的真理领导和个体行驶的真理。

《管人的真理》

精彩短评

- 1、为了完成管理学读书笔记而选读了这本，觉得还是不错的，63个独立小节，简短精悍，轻松有趣，不会让人看不下去啦。还有一些很眼前一亮的结论，即使和生活经验有点相悖，也说得很有道理呀。
- 2、道理简单。有些还值得思考。
- 3、又见罗宾斯
- 4、读的不是这一版本，但本书确实不错。
- 5、非常实用，简单的真理，但归纳好呈现给我们，好书。
- 6、读的原版的，简练易懂
- 7、短而正确
- 8、看时，如梦初醒；看罢，我行我素；知行合一，难。
- 9、确实像豆友所说的，只有实践才能出真知。这本薄薄的小册子，第一次沉下心来认真读完。整体的文章结构有点散，但确实言简意赅，覆盖面也相对较多。很多东西对于近期的心烦的东西有所体会。这是一本可以随时翻阅，不断会有收获的书。
- 10、：
F272.92/6234
- 11、名家名言
- 12、目前为止我读过的最好的管理著作！罗宾斯简要精粹地介绍了管理的各个真理，并且每个理论都有充分的依据，而不只依赖于个人有限的经历或经验。
- 13、管理提纲，很空洞，不实用
- 14、浅显易懂，特别几年工作之后来看，深有体会，年轻人可以看看。
- 15、这本书总结了罗宾斯先生在《管理学》和《组织行为学》中关于人的管理精要。
- 16、平实全面
- 17、这本书通过63个相互独立、短小精悍、通俗易懂的小段子来说明管理学的大道理，虽然看似简单，但却非常有实用价值，确实如作者所说，可以常备案头，不时翻阅。
- 18、期待再读。
- 19、深入如今商业社会,实战教科书,虽然是本用烂的老书。
- 20、心得集
- 21、满满的干货，语言精练，结论浓缩，最主要的是非常实用有效。
- 22、精炼的干货
- 23、前面几个没啥意思
- 24、句句经典
- 25、说得非常对
- 26、说的很对，呵呵
- 27、看过，啥也没记住，逻辑比较乱吧，个人对逻辑结构乱的，类似散文合集、博文合集的东西看过后就等于没看过。
- 28、废话
- 29、真正的管理学，前辈的智慧。
- 30、很多事情不是人想象的那样--至少作者认为

《管人的真理》

精彩书评

《管人的真理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com