

《跨国银行地区总部的区位选择》

图书基本信息

书名：《跨国银行地区总部的区位选择》

13位ISBN编号：9787501782260

10位ISBN编号：7501782261

出版时间：2010-2

出版社：中国经济出版社

作者：任永菊

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《跨国银行地区总部的区位选择》

前言

中国的改革开放跨越了“三十而立”之年，进入了越来越成熟的发展阶段。中国改革开放的目的之一，就是要充分利用海内外两个市场和两种资源，实现经济的腾飞。上海国际金融中心建设规划的正式确立，为我国充分利用“两个市场”和“两种资源”增添了新的活力。一国的金融市场之所以能成为一个国际金融中心，其根本原因在于这个市场拥有丰富的金融产品、众多的金融机构、能够汇聚巨量资金的能力和支撑这个市场的实体经济。作为金融市场的主体，包括跨国银行在内的银行业在建设国际金融中心进程中发挥着决定性作用。跨国银行地区总部由于比一般的跨国银行地区办事处、分支机构和地区中心等地区性组织形式的更富有管理协调功能和凝聚各种金融资源的能力，因此跨国银行地区总部在创新和促进金融中心建设方面起着特别重要的作用。本书作者对跨国公司地区总部经济有较深的研究，其于2006年出版的专著《论跨国公司地区总部的区位选择》曾获天津市第十一届优秀社科成果奖三等奖。

《跨国银行地区总部的区位选择》

内容概要

《跨国银行地区总部的区位选择:理论、实证与应用》内容简介：跨国银行地区总部在创新和促进金融中心建设方面起着特别重要的作用。该书是国内第一本针对一个行业地区总部进行探讨的专著，它的出版不仅丰富了区域经济学理论。而且还深化了跨国银行地区总部理论。

《跨国银行地区总部的区位选择》

作者简介

任永菊，1968年4月生于天津，南开大学经济学博士，复旦大学经济学博士后，天津商业大学副教授。近年来，在《世界经济》《上海金融》等核心期刊上发表论文近20篇；首部专著《论跨国公司地区总部的区位选择》于2008年获天津市第十一届社科优秀成果奖，同年获得中国博士后科学基金第43批面上项目一等资助和第1批特别资助；主持天津市高校人文社科项目两项，参与省部级项目多项。

《跨国银行地区总部的区位选择》

书籍目录

引言第一章 绪论 1.1 研究背景、目标和方法 1.2 中外研究现状 1.3 研究思路与框架 1.4 主要创新、不足与前瞻第二章 BRHQ区位选择的理论解释 2.1 折衷理论的区位思想 2.2 折衷理论对BRHQ区位选择的解释及其扩展模型框架 2.3 生命周期理论的区位思想 2.4 生命周期理论对BRHQ区位选择的解释 2.5 本章小结 2.6 本章附录——BRHQ“追随”动机的博弈分析第三章 BRHQ区位选择的战略性影响因素之模型框架、解释及其验证 3.1 BRHQ区位选择影响因素的“新钻石”模型及其解释 3.2 “新钻石”模型的修正及其解释 3.3 修正模型的反验证 3.4 修正模型定量验证的思考 3.5 本章小结第四章 BRHQ区位选择的案例研究——花旗集团 4.1 花旗集团BRHQ的发展历程 4.2 花旗集团BRHQ区位选择的理论解释 4.3 花旗集团BRHQ选择上海的主要原因 4.4 花旗集团BRHQ能否助其走出金融危机 4.5 本章小结 4.6 本章附录第五章 BRHQ与我国金融中心建设 5.1 BRHQ促进金融中心建设的溢出机制 5.2 BRHQ入驻我国的主要宏观诱因 5.3 我国主要城市吸引BRHQ促进金融中心建设的竞争力 5.4 我国主要城市吸引BRHQ促进金融中心建设的战略（以天津为例） 5.5 本章小结 5.6 本章附录——样本城市竞争力数据表第六章 结论与启示 6.1 结论 6.2 启示 参考文献后记

(4) 观点之四 跨国银行地区总部具体选址时遵循一定的规律。该规律显示跨国银行进行地区总部选址时，需要考虑包括可以细分为若干子因素在内的人的因素、基础设施因素、市场因素和金融因素，又包括劳动力要素跨国流动性、FDI存量以及国别风险等方面的若干因素，其中人的因素是最重要的因素。本书通过大量数据对香港、新加坡、菲律宾、马来西亚和中国台湾等亚太地区较早开始吸引跨国银行地区总部的5个区位进行分析，认为上述规律性完全正确。为进一步说明问题，本书将构建一个计量模型对此进行研究，以期能够将上述规律性进一步量化。

(5) 观点之五 跨国银行地区总部对金融中心建设具有不同于跨国银行其他地区性组织的促进机制。跨国银行地区总部和其他地区性组织都对金融中心建设具有促进作用，但是因为跨国银行地区总部区别于其他地区性组织，所以它对金融中心建设的促进机制也区别于其他地区性组织，其差异主要表现于具体的促进过程中，比如跨国银行地区总部与普通分支机构都在宏观方面对金融中心产生促进作用，其中最重要的一个方面就是人力资源方面，它们一般都会对在东道国招募的人员进行直接或间接的培训，但是培训重点的侧重点不同，跨国银行地区总部侧重于高级经理的职责、战略眼光等方面的培训，普通分支行则主要强调的是业务水平方面的培训，这就直接导致它们对金融中心建设的促进机制的差异。除此之外，跨国银行地区总部与其他地区性组织对金融中心建设促进作用的差异还体现于宏观方面的金融市场等方面，微观方面的金融产品创新、组织创新和管理创新等方面。

《跨国银行地区总部的区位选择》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com