

# 《中国式管理成功总裁的三大法宝（1）》

## 图书基本信息

书名：《中国式管理成功总裁的三大法宝（17VCD+1本文字教材）》

13位ISBN编号：9787880156270

10位ISBN编号：7880156275

出版时间：1901-1-1

出版社：北京大学音像出版社

作者：

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《中国式管理成功总裁的三大法宝（1）》

## 内容概要

为什么学习本课程：

担心员工能力不足，事必躬亲；害怕员工不敬业，处处监控；担心员工忠诚度不够，事事提防。这是许多中国企业管理者管理中普遍存在的情况。中国企业管理者们都有一个共同的心声：累！

如何面对中国员工轻松做总裁？在本课程中，有“中国式管理之父”之称的曾仕强先生将结合其对中国文化30余年的研究心得与管理经验，讲授成功总裁的三大法宝。通过本课程，您将认知中国员工真实的一面，领悟中国企业管理之道，真正掌握在中国企业铸总裁的必备法宝。

本课程学习目标：

- 1、掌握中国式管理的精髓所在；
- 2、掌握培训发展部属的方法与技巧；
- 3、学会如何进行有效的授权；
- 4、体会从管理到领导的要诀。

谁需要学习本课程：

- 1、总裁/总经理、副总/总监；
- 2、其他中高层管理者。

## 书籍目录

### 法宝一：如何培训发展部属

#### 第一讲 人力不应视为资源

- 1.人不是资源
- 2.视人为物.违反人性
- 3.人基本不能纳入管理

#### 第二讲 管人理人安人

- 1.管人带来的三大祸害
- 2.学会理人
- 3学会安人、

#### 第三讲 组织的人员发展

- 1.潜力人员不愿发展是组织的最大损失
- 2.“三不”大于“不能”
- 3.消除“三不”是人员发展的重点

#### 第四讲 沟通领导激励并重

- 1.重视沟通技巧
- 2.领导要合乎人性
- 3.合理的不公平是有效的激励方式

#### 第五讲 人员发展三大主轴

- 1.人员发展的八大项目要兼顾并重
- 2.建立和而不同的和谐共识
- 3.塑造良好的企业文化

#### 第六讲 做好阶段性调整

- 1.重视阶段性调整
- 2.做好调整前后的心理建设

3.人人都发展，企业才能生生不息

法宝二：如何分层授权

第一讲 分层授权的优势

1.组织中的责权利

2.分层授权的益处

第二讲 分层授权的弊端

1.关于权力的三种误用

2.分层授权的不良后果

第三讲 用分层负责代替分层授权

1.什么是分层负责

2.分层负责表的制定与作用

第四讲 接受授权的艺术与授权抽查

1.让领导放心授权

2.授权之后进行不定期抽查

第五讲 上下有默契的授权

1.艘权要慎始善终

2.被授权人应注意及时汇报

3.授权的默契

4.不成文授权

第六讲 重视获褥的授权

1.获得授权是最高的荣誉

2.避免怀疑,长久获得授权

法宝三：如何从管理走向领导

第一讲 当管理者遇到领导

# 《中国式管理成功总裁的三大法宝（1）》

- 1.中国企业组织的三阶层
- 2.管理者应该向领导汇报
- 3.领导比管理重要
- 4.例行事务与例外事宜

## 第二讲 过度管理缺乏领导(上)

- 1.领导不是管理的一部分
- 2.过分重视管理会带来制度危害(一)

## 第三讲 过度管理缺乏领导(下)

- 1.过分重视管理会带来制度危害(二)
- 2.协调制度与弹性

## 第四讲 沟通不如好好商量

- 1.要有变通精神
- 2.沟通与商量的方式区别
- 3.沟通与商量的作用区别

## 第五讲 创新先求降低风险

- 1.以管理求创新容易招致失败
- 2.领导创新强调以不变应万变
- 3.创新方式因民族性不同而不同

# 《中国式管理成功总裁的三大法宝（1）》

## 精彩短评

- 1、以中国国情阐述人的管理，观点新颖，可以借鉴。
- 2、认真学习学习
- 3、前1/3是中国的管理者必须熟读、熟知的中国特色管理要点。后面2/3是混页数的，可以不看。

# 《中国式管理成功总裁的三大法宝（1）》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)