

《D22如何成为高效人力资源管理者时》

图书基本信息

书名：《D22如何成为高效人力资源管理者时代光华多媒体课件包(VCD)》

13位ISBN编号：9787880156676

10位ISBN编号：7880156674

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《D22如何成为高效人力资源管理者时》

内容概要

讲师，张晓彤，1994年至2000年就职于诺基亚（中国）投资有限公司人力资源部，先后会人力资源主管，招聘专员，北方区人力资源经理，诺基亚院校非技术课课程经理。2002年至2003年任金碟软件（中国）有限公司北方区人力资源总监并参与企业大学的建立。现为专业培训顾问及管理咨询顾问，中人网专家团成员。亚太人力资源管理网财智（中国）评选的“中国杰出十大培训师”之一。曾服务的企业有顶新国际集团、三星电子、联想集团、北大的方正集团、方太厨具有限公司等几十家企业。

本课程适宜学习对象：人力资源工作者。

书籍目录

第一讲：人力资源的各类型企业中的定位（上）

- 1、前言
- 2、人力资源管理的战略目标
- 3、人力资源部门在企业中的定位

第二讲：人力资源的各类型企业中的定位（下）

- 1、如何有效地降低内耗
- 2、人力资源的四个角色

第三讲：四种角色的胜任素质和解决方案

- 1、麦克里兰理论和冰山理论
- 2、成功人力资源的关键素质和解决方案

第四讲：四种角色的考核方法

- 1、如何评估人力资源部门的业绩
- 2、人力资源职能评估的途径

第五讲：战略伙伴的操作实务（上）

- 1、招聘对于战略的影响
- 2、培训战略的制定
- 3、绩效战略的制定

第六讲：战略伙伴的操作实务（下）

- 1、薪酬与福利的战略
- 2、企业文化管理

第七讲：变革先锋的操作实务

- 1、引言
- 2、人力资源如何领导变革
- 3、国外的管理变革的举措模式

第八讲：变革先锋与专业基础管理的操作实务

- 1、“土”的变革管理模式
- 2、招聘管理

第九讲：专业基础管理操作实务（上）

- 1、培训管理操作中常见错误
- 2、培训管理的“一个中心、两个基本点”

第十讲：专业基础管理操作实务（下）

- 1、平衡记分卡的由来
- 2、绩效考核流程
- 3、绩效考核的四要素

第十一讲：员工主心骨的操作实务（上）

- 1、员工参与式管理
- 2、员工心理管理
- 3、核心员工管理

第十二讲：员工主心骨的操作实务（下）

- 1、“问题”员工管理
- 2、员工的职业生涯管理

《D22如何成为高效人力资源管理者时》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com