

《职场管理寓言200则》

图书基本信息

书名：《职场管理寓言200则》

13位ISBN编号：9787535762320

10位ISBN编号：7535762328

出版时间：2010-6

出版社：陈正侠 湖南科学技术出版社 (2010-06出版)

作者：陈正侠

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《职场管理寓言200则》

内容概要

《职场管理寓言200则》内容简介：转化危机适者生存，正确处理职场各种关系，通过200则短小精悍、风趣生动、寓意深刻的寓言，对诚信、态度、团队、营销、创新、组织、人才和管理思维等方面进行解读、剖析和挖掘小中见大，见微知著，鞭辟入里，发人深省。

《职场管理寓言200则》

作者简介

陈正侠，笔名成墨，自由撰稿人，现任某管理研究院咨询顾问。从事管理研究和图书写作十多年，既有中高层管理实践经验，又有管理理论基础，并在中大型企业长期从事人力资源管理工作。曾出版《中国式管理的72个细节》、《部门经理工作手册》、《从历史学管理》、《现代管理词典》、《风靡office的管理寓言》、《破解职场困境》、《高效执行》、《高成长企业管理问题解决方案》、《员工管理必备制度与表格》、《薪酬体系设计》等书。

书籍目录

第1章 诚信和信心比黄金还珍贵金斧银斧：只拿走属于你的东西变白的乌鸦：不讲诚信的后果遇上大黑熊：管理者的职业道德门票与刷卡：信任度越高，管理费用越低五枚金币：信心从建立人生目标开始松下不说“不”：信心对成功极为重要乐观的拿破仑：领导的信心和身先士卒商鞅守诺：诚信的价值与失信的危害1第2章 态度决定你的前途和命运绿洲里的老先生：态度决定一切长臂猿与红毛猩猩：正确认识你的现状驮着神像的驴：要知道你自己是谁小麻雀之死：宁可做错，不可不做青蛙和蜥蜴：积极争取才能胜出年轻人的困扰：换个角度看问题无原则的抽烟者：要学会自律学习12种动物精神：职场生存法则请不要开错窗：要学会调整好自己的心态人生的秘诀：无畏无悔地面对工作和挑战扫阳光：敞开心门你才能成功一只蜘蛛和三个人：不同心态决定不同状态小和尚撞钟：要时刻谨记你的责任苏格拉底和柏拉图：坚持到底才能胜利轿夫的鞋子：好习惯是很容易被破坏的康拉德的故事：成功从小事做起行动的力量：所有成就由它开始三个小金人：多听实干更易成功齐景公之叹：我是一切的根源鸚鵡救火：做事是需要有点精神的以贱为本：善为下者才能恒久不败不要“吓”我：竞争也要摆正心态太宗忘事：要懂得适当的宽容和忍让忍辱求安：宠辱不惊，去留无意的智慧仇人宰相：你的度量 and 成功成正比黄帝问路：谦虚谨慎才是职场坦途第3章 抱团作战才能无往而不胜雁的启示：管理的成功在于合作七个小矮人的故事：团队合作的重要性钓鱼：在工作中学会分享鹬蚌相争：有时合作比竞争更重要狮子与公牛：如何与合作伙伴合作螃蟹文化：革除企业中的陋习船的故事：组织中的患难与共及领导艺术猎杀骆驼：团队的目标必须明确蚁群效应：团队分工协作的倍增作用王珣鉴才：用人所长，团队才能优势互补各就各位：要明确个人和团队的关系以柔克刚：妥善协调团队内部关系唐太宗与长孙皇后：合作也要互相监督子贱放权：要充分发挥团队协作的力量两熊赛蜜：正确协调团队与绩效的关系螃蟹和蚂蚁：分工合作的团队精神两头鸟的启示：团结协作才能共赢小宏的裤子：团队合作需要默契搭建通天塔：团队矛盾大多来自误解三个石匠：团队目标一致性的重要置身事外：跳出纠纷，处理团队关系巨鹿决战：如何打造迎难而上的团队富弼拒赏：警惕和避免团队的拉帮结派第4章 掌握营销的技巧与化危为机的策略汉堡的价格技巧：营销管理的真谛割草男孩的故事：如何真正了解你的客户电梯里的镜子：要学会多关心你的客户城里和山里的别墅：如何引领你的客户群奢侈品的心理定位：品牌价值的威力狐假虎威的失败：如何进行品牌延伸管理和尚推销梳子：如何变不可能为可能假如刘邦、项羽做销售：重视销售团队的管理有舍才有得：懂得放弃并从中看到新的价值狮子和羚羊的家教：有危机意识才能充满活力司机考试：警惕诱惑和侥幸心理被困的老虎：有时舍弃也很重要当“黑天鹅”出现时：应对未来的不确定性忙碌的伐木工：要懂得积蓄力量口红效应：萧条中也有成功的机会困死缸中的老鼠：目标计划一定要适度夹在峡谷中的狗：犹豫彷徨是职场大忌蝴蝶效应：要懂得细节决定成败的道理火鸡的故事：该出手时就出手道见桑妇：要首先做好你自己古木与雁：如何适度应对不可知的危机扁鹊的医术：重要的是防患于未然明辨时势：要懂得把握市场主动性放虎不一定归山：一定要懂点谋略不辩自明：一种极好的公关技巧庄王禁欲：要能够抵制或控制诱惑梅花鹿与狼：没有危机感就会被淘汰第5章 只有积极创新才能谋发展世界地图的拼法：认识事物的两面性白猫与黑猫：突破你的思维模式将军的马：改革创新并不像想象的那么容易四只猴子的故事：管理中的继承和创新智利马铃薯：多元化与创新的作用泪的故事：管理创新中的激情与震撼相信自己是一只雄鹰：创新有时要豁得出去老鹰的再生：创新需要坚强的勇气和决心两个香皂盒：创新也要懂得积极用脑“摆梯子”的故事：创新要从思维转变开始数字中蕴涵的哲理：排列组合的创新启示教授和疯子：出人意料也是创新蝴蝶化蛹：创新的危险痛苦和激动人心垂钓者的启示：创新也需要用心和专注老虎畏狗：居安思危方能实现创新发展.....第6章 提升组织效力才能决胜职场第7章 人才是企业发展的关键第8章 避开管理的误区

章节摘录

法院审理后认为：王某以窃取方法非法获取国家秘密，其行为已构成了非法获取国家秘密罪，依法判处王某有期徒刑2年。对待学习、生活、工作等，我们每一个人都应该有自己的原则，也就是说有个做人做事的底线，要有所为有所不为，懂得哪些事应该努力去做好，哪些事可以做，而哪些事是绝对不能做的。诚实守信，是市场经济对我们每一个人最基本的要求，作为员工你要“跳槽”也无可厚非，但应该学会自律，不能没有原则性，如果你严重地损害了原单位的利益，并非一走了之就可以解决的。作为管理者来说，更要以身作则，在管理中一定要严于律己，只有你管好了自己，才有资格去管理别人。好的事业需要好的习惯，好的习惯依赖于你做人做事的原则，而没有了自律也就等同于没有了原则。所以，在管理中一定要有自己的原则，要学会严于律己，宽以待人。学习12种动物精神：职场生存法则对待第一份工作的态度，在很大程度上决定着你是否能够顺利完成从一个校园人到社会人的转变。因此，正确的工作观十分重要。刚入社会的新职员应该如何建立工作观呢？一位从事人力资源工作多年的专业人士给出了建议：正确的工作观，有如人生路上的明灯，不但会为你指引正确的方向，还会为个人的职场生涯创造丰富的资源。下面以12种动物的精神做比喻，在它们的身上你可以看到不同的工作观。尽职的牧羊犬：新新人类最为人诟病的就是缺乏责任感，作为一个新职员，学习建立负责的观念，会让主管、同事觉得孺子可教。抱着多做一点就多学一点的心态，你很快就会进入状态。团结合作的蜜蜂：新职员进到公司，往往不知如何利用团队的力量完成工作。现在的企业很讲究团队工作，这不但包括依靠团队寻求资源，也包含主动帮助别人，以团体为荣。坚忍执著的鲑鱼：新职员由于对自己的人生还不确定，常常三心二意，不知自己将来要做什么。设定目标是首先要做的功课，然后就是坚忍执著地前行。途中当然应该停下来检视一下成果，但变来变去的人，多半是一事无成的。目标远大的鸿雁：太多年轻人因为贪图一时的轻松，而放弃未来可能创造前景的挑战。要时时鼓励自己将目标放远。目光锐利的老鹰：新职员首先要学会分辨是非，懂得细心观察时势。一味接受指示、不分对错，将会事倍功半，得不到赞赏和鼓励。脚踏实地的大象：大象走得很慢，却是一步一个脚印，累积雄厚的实力。新职员切忌说得天花乱坠，却无法一一落实。脚踏实地的人会让别人有安全感，也愿意将更多的责任付与你。忍辱负重的骆驼：工作压力、人际关系，往往是新人无法承受之重。人生的路很漫长，学习骆驼负重的精神，才能安全地抵达终点。严格守时的公鸡：很多人没有时间观念，上班迟到、无法如期交件等，都是没有时间观念导致的后果。时间就是成本，新职员时期养成时间成本观念，有助于日后晋升时提高工作效率。感恩图报的山羊：你可以像海绵一样吸取别人的经验，但是职场不是补习班，没有人有义务教导你如何完成工作。学习山羊反哺的精神，有感恩图报的心，工作会更愉快。勇敢挑战的狮子：对于重大责任、新任务勇于承接，对于新职员是最好的磨炼。若有机会应该勇敢挑战不可能的任务，借此累积别人得不到的经验，下一个升职的可能就是你。机智应变的猴子：工作中的流程有些往往是一成不变的，新职员的优势在于不了解既有的做法，而能创造出新的创意与点子。一味地接受工作，只能学到工作方法的皮毛，能思考应变的人，才会学到方法的精髓。善解人意的海豚：常常问自己，我是主管该怎么办？有助于吸收处理事情的方法。在工作上善解人意，会减轻主管、共事者的负担，也让你更具人缘。如何解决大学生就业问题成为各界关注的热点，其实，第一份工作对任何人来说都是很重要的，甚至会在很大程度上决定一个人一生的走向。但第一份工作的具体内容和薪酬，我认为不是最重要的。如果你是初入职场求职的新人，请你不要太计较第一份工作对不对口，不要计较薪资的高低，应该把你的眼光放远一些，要抱着一种学习的心态，这样你才会拥有更加光明的未来。因为你的第一份工作会给你学校里所不能给你的社会经验，第一份工作能让你形成自己的工作态度体系，比如进取心、责任心以及个人的工作诚信，等等；更为重要的是，第一份工作能够让你从此自食其力，养活自己。当你拥有了正确的工作态度，在职场中能够善于发现别人的优点加以学习，能够观察别人的缺点并给自己以警惕时，你的第一份工作就会让你受用无穷。请不要开错窗：要学会调整好自己的心态一个小女孩趴在窗台上，看窗外的人正埋葬她心爱的小狗，不禁泪流满面，悲恸不已。她的外祖父见状，连忙引她到另一个窗口，让她欣赏他的玫瑰花园。果然小女孩的心情顿时开朗。老人托起外孙女的下巴说：“孩子，你开错了窗户。”当我们失败时，只要试着去打开失败旁边的那扇窗户，也许就可以看到希望。夏查·范洛从警没有多长时间，却利用自己独特的优势——听力特长，为案情窃听到了大量珍贵的线索。

《职场管理寓言200则》

编辑推荐

《职场管理寓言200则》是由湖南科学技术出版社出版的。

《职场管理寓言200则》

精彩短评

1、没什么好说的，帮朋友买的。里面全是一些小案例，就那样的吧~

《职场管理寓言200则》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com