

《必要的革命》

图书基本信息

书名：《必要的革命》

13位ISBN编号：9787508617527

10位ISBN编号：7508617525

出版时间：2009-12

出版社：中信出版社

作者：[美] 彼得·M·圣吉

页数：387

译者：李成林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《必要的革命》

前言

21世纪人类文明的影响力无论如何都不能低估。主宰18世纪、19世纪和20世纪发展模式和路径的是西方，但塑造21世纪的发展模式和路径的主要因素将包括中国和印度。然而，这中间却也有着极大的不同。1700年，全球总人口只有5亿多一点；2000年，全球总人口却已经超过了60亿，而今天，这个数字已经超过65亿。1800年，人类社会只占据地球上的小片一小片的土地，此前，人类的全部历史都是如此，而今天的人类生活已经充斥整个地球。1900年，只有为数不多的几家公司在全球范围运作（英国东印度公司、几家处于萌芽状态

《必要的革命》

内容概要

当今世界的组织机构正在经历一场革命。正如这本《第五项修炼》的接力之作所揭示的，世界各地的许多公司都正在引领大胆的变革。为创建一个繁荣和可持续的世界，它们正在从维持“一如既往”发展路径的手段和伎俩的死胡同里跳出来，转向根本变革的战略和策略。它们要走的路还很长，但回避和否认现实的阶段已经结束。今天，最具创新精神的领导者已认识到，为了企业的未来，也为了世界的未来，必须对我们的生活和工作方式进行革命性的而不仅仅是渐进式的变革。

《必要的革命》这本书收集了大量富有启迪的真实故事，描述了世界各地积极应对社会和环境问题的个人和组织的经历。这包括社会各层面的普通人如何转变了自己的企业和社区，他们如何通过跨界合作，探索史无前例的解决方案，并把它落实到实际当中，因而超越了处于“不像以前那么坏”的应付状态，进入了创新的轨道，并在相互依赖性不断增加的世界里，增长生机活力。故事包括瑞典“绿区”的演变发展过程，美国铝业公司节水目标的建立，通用电气公司的绿色畅想计划，以及第七代公司把广告工作转变为青年领导的社会变革项目的经历。

本书的核心是给个人和组织提供各类战略和策略，包括具体的思考方法和应用工具，以帮助我们建立信心和能力，来有效应对时代的最大挑战。本书对我们所有人都是一个必要的指南——我们要认清共同行动、协同工作的必要性，认清必须现在就行动起来：为我们自己和子孙后代，开创一个可持续发展的世界。

《必要的革命》

作者简介

彼得·M·圣吉（Peter M. Senge），麻省理工学院斯隆管理学院的高级教授讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国（SoL China）的创始主席。除《第五项修炼》之外，他还与人合著了《第五项修炼实践篇》（1994）、《变革之舞》（1999）、《学习型学校》（Schools that Learn, 2000）、《体悟当下》（Presence, 2004），以及最近出版的《必要的革命》（The Necessary Revolution, 2008）等著作。圣吉被誉为最富创新精神的世界级管理学和领导学思想大师之一。他早年毕业于斯坦福大学工程专业，并获得麻省理工社会系统模型硕士和管理学博士，现家居美国马萨诸塞州。

书籍目录

中文版序言

第一部分 终结点, 新起点

1 未来正在等待我们的选择

开创未来

结语

2 我们因何陷入如此困境

成功的代价

看整体, 观大局

紧急行动时刻: 80-20挑战

3 泡沫之后的生活

“真实的”真实世界

进入的方法也是出去的方法

4 新思考, 新选择

核心能力1. 观察系统

核心能力2. 跨界协作

核心能力3. 创造: 超越反应式解决问题

第二部分 未来就是现在

5 不可怀疑一个人和一小撮同谋者的作为

从巴西到瑞典

有车没“油”怎么办?

吸引“大玩家”参与

让大家“触手可及”

6 “调整”一个行业

把整个系统放到一个房间里

集中“专业经验”: LEED评级系统

满足“潜在的”需求

7 非传统联盟: 可乐与WWF为可持续水合作

“殊途同归”: 应对我们最基本的需要

“看到”更大的商业系统

风险

“我们要么团结一致, 要么就被一一绞死”

第三部分 起步

8 风险与机遇: 可持续发展的商业缘由

新的商业环境

调整战略重点、面向新现实

相互依赖的世界中的商业风险

金融业“掉头”

机遇: 风险的另一面

竞争优势、创新与增长

从合规顺从到创新

9 定位: 既为了未来, 也为了现在

可持续价值创造

转变杜邦

10 让大家参与进来

第一次谈话

成为倡导者: 你的领导作用

改善对话质量的最初步骤

《必要的革命》

形成最初的团队

把你的热望放到桌子上，让大家看见

继续推进

11 建立你自己的变革依据

工具箱：使用可持续发展价值矩阵，建立变革的案例

把你的努力与管理团队联系起来

变革的新视野

第四部分 观察系统

12 “公地”的悲剧和机会

可以“授人以鱼...”，但要当心授人以渔

系统思考的冰山

经济和生态

13 地球号飞船

“如果.....,那我们该做什么”

对重新思考疆界的建议

一千英亩小岛的原则

工具箱：创建一千英亩小岛的原则

看到增长的极限

工具箱：用“增长极限”模式观察组织的深层影响力

14 看到我们的选择

看到共同的极限

做公共资源受托人的选择

创造积极变革的“雪球效应”

大局观：“循环经济”

对发现循环经济机会的建议

创造管理公共资源的公共资源

第五部分 跨界协作

15 协作的紧迫性

生产者责任延伸

16 聚拢：把系统放到房间里

确定战略代表微系统

工具箱：战略微系统成长的指导原则

围绕可能性积蓄动力和锐势

有目的地构建网络

工具箱：利益相关者对话访谈

对整体的责任

17 从他人眼中看现实

建设人际关系

对话沟通塑造未来

悬挂假设

宣扬与探询的平衡

开放心胸和头脑：学习之旅

工具箱：平衡宣扬和探询的程序

18 培养共同的承诺投入

培养参与意识，发展承诺投入

把你和你的组织的关注联系起来

为志向和热望的成长创造空间

工具箱：团队“四角钻石”模型——辨别你工作团队的现有模式

团队“卡壳”时怎么办？

《必要的革命》

第六部分 从解决问题到创造未来

19 从生命系统获得灵感的创新

废弃物零填埋

生命系统的商业模式

20 释放出每天的神奇

正面愿景和负面愿景

创造性张力与情感张力

看到创新的机会，而不是“少做坏事”

个人生活和职业生涯的协调

太阳底下无新事

21 不一定要有全部答案

通过原型项目试点开展真正的学习

请求帮助

对试点项目的建议

22 从摘取“低垂果实”到新的战略可能性

大象与（正在长大的）跳蚤

对积蓄“横轴上”创新动力的建议

工具箱：在你的组织内部发现潜在能量和投入承诺

工具箱：在你组织外部寻找先导和原型项目试点、市场和相关性

制定更全面综合的策略

23 愿景是什么并不重要，重要的是愿景能做什么

零似乎是合适的数

肩负使命的企业

小行动帮助大系统

依靠共同目标网络发展业务

你今天使用愿景的情况如何？

24 为了未来，重新设计

自上而下开始

不知道怎么做？没有关系！

催化剂的作用

为自由而设计的结构

工具箱：建立平衡的愿景组合

第七部分 未来

25 公司的未来

26 企业多样性的未来

27 领导力的未来

28 我们的关系的未来

29 我们的未来

附录

尾注

译后记

《必要的革命》

章节摘录

第一部分 终结点, 新起点 第1章 未来正在等待我们的选择 今天, 去澳大利亚访问的每一个人都必定会注意到, 在那里的所有大城市里, 都有鼓励人们节水的巨幅广告牌。人们自然会想到, 这是前一段时间这里的干旱带来的结果——从某种意义上讲, 也的确如此。虽然这些广告牌是新近才立起来的, 但是引发节水广告的旱情却已持续多年, 而且毫无减轻的迹象。在澳大利亚各地, 水库里的水十年来一直在减少, 蓄水目前只剩下大约四分之一。造成这个情形的原因不仅包括降雨量低于正常水平, 也包括气温升高, 各个权威科学家小组普遍认为这是

《必要的革命》

编辑推荐

《第五项修炼》接力之作，学习型组织之父，世界十大管理大师之一，20世纪对商业战略影星最大的24个伟大人物之一。 《第五项修炼》的姊妹篇21世纪可持续发展管理思想的革命性著作。

通过五项修炼，我们创建了学习型组织，但这仅仅是一个良好的开端，接下来，只有通过一场必要的组织革命，去创建可持续发展型社会，发展再生型经济，才能达到我们的真正目的！ 什么是必要的革命？ 一个时代的终结。工业时代的泡沫，即过去2001年主导发达国家的“攫取——制造——废弃”的思维模式，正在走向破裂。背景多样的众多组

《必要的革命》

精彩短评

- 1、The truth shall set you free。担心和不确定也都是真实世界的一部分，坦然面对，这是迎头直视未来必需的动作。配个曲子：妹妹你大胆滴往前走哇~往前走~莫回呀头！
 - 2、根本读不下去。。。。
 - 3、有点失望，应该写得更好，Peter Senge 还是老了
 - 4、必要的变革何尝不是一种心智的“社会主义”
 - 5、第二次重读· ·
 - 6、十分同意圣吉大师的观点：我们所面对的气候危机已经迫在眉睫，我们不能再认为这个问题都应由别人来负责。我们所有人对可持续性的各项核心问题都负有责任，而每个人也都必须成为解决问题的一部分力量，为创建一个可持续发展的社会而奋斗！
 - 7、说实话，从来就很少读组织管理类的书，虽然当年大学管理学考了第一。很多管理实践背后是文化、历史、心理的基础学科做铺垫，况且真正的管理艺术也绝不是这样篇幅的文字就能概括的。所以，读管理最大的乐趣在我看来是总结经验，发现背后本质。这本书提到的观察系统、跨界协作、创造未来，来源于很多在可持续发展领域成功的企业案例，管理是一种方法，不是自然，但是它必须顺应自然，才能可持续发展。
 - 8、系统地明确了可持续发展
 - 9、真的很好的书
 - 10、论大工厂的可持续发展！过目即忘的书..
 - 11、我不想读 被逼着读的
 - 12、# 可持续价值创造，生命系统的商业模式
 - 13、比第五项修炼的实用性要差。
 - 14、：
- F270/7146-2
- 15、像自然一样回归自然，融入自然，我是指整个人类社会
 - 16、http://vip.book.sina.com.cn/book/index_118842.html
介个也可以在线读
 - 17、看看
 - 18、彼德圣吉又一管理经典，要有货。
 - 19、对于第五项修炼的一个实践，非常重要的一个话题
 - 20、极力推荐，不过建议先读 Paul Hawken 写的 Blessed Unrest 再读这书。
 - 21、讲述了可持续发展的重要意义。可以借鉴的是论述的思路，架构，巨幅的案例，思考的工具设计等
 - 22、必要的革命：可持续发展型社会的创建与实践，书中从建立可持续发展的社会的一点点的变化与觉悟，包括世界各地所实践的各种可持续发展的案例分析都值得当下的我们深思。物质资源、环境、水、食品、土壤.....这些问题影响着组织的发展，需要更进一步的发展就要满足市场需求--更清洁更环保可持续发展的产品。在深思的同时也会想到，社会注意到这些问题大概是20世纪90年代初，能源问题已经显现，温室效应都有苗头.....就算照书中的向前看25年有些问题也不会在这段时间发展，只有危机与生存达到一定当量才会引爆一样。由小部分人点燃大部分内心深处对自然对社会对下一代的考虑。没有一个引爆点或者说临界点，没有时间的考证，没有科学技术的进步，问题没显现苗头时你根本注意不到。
 - 23、发现书可分为两类，一是利己型，一是利他型；这本书正是后者，着眼于人类全局，通过全人类的协作而保证未来的可持续性。不过感觉到现在都只是理想化的憧憬而已。现实意义比较小。
 - 24、理论可以。不知道实施是不是可以。暂无机实践。
 - 25、很有指导意义，什么叫前瞻
 - 26、发展绿色经济，并不光需要环保意识，还需要转变思维模式.....现有环境崩溃，还有人类的生存之地么....
 - 27、跟预期不一样。为什么你们评分这么高

《必要的革命》

- 28、新能源，可持续发展，小众组织与NGO的力量，企业的社会责任，未来的企业和人际关系等.....
- 29、~~思考结构~~~
- 30、目前的必读书目之一~~~说实在的，我真看不进去啊~！！！！

《必要的革命》

精彩书评

章节试读

1、《必要的革命》的笔记-一切行动只能从自然地特性中产生

U型理论提出了一种观点，即个人或集体与更大的世界“共同创造”现实的模型。自我与世界相互连通，不可分割的。对于这种敏感的觉知，两千多年前的《薄伽梵歌》中有一段美丽的描述：“一切行动只能从自然地特性中产生。而陷入我执迷惑中的自我，却认为‘我是行事者’。”

2、《必要的革命》的笔记-我已经尽我所能将修行作为生命的中心

彼得·圣吉：

我已经尽我所能将修行作为生命的中心。这始于自我行为规范的坚守。从十几年前开始，我便每天至少静坐冥想一到一个半小时。到如今，已经很难想象有哪一天不是从我一小时的静坐冥想开始的。

3、《必要的革命》的笔记-第387页

企业的核心使命是，通过服务、发明创造和遵守伦理原则来促进人类的总体福祉。

根本性创新很少来自主流，这几乎是永真命题。到边缘地带去寻找，到对现状的执着程度较低的人群和地方去寻找，到对新事物保持最开放心态的地方去寻找。

每个时代都会终结——从铁器时代到青铜时代；从文艺复兴到宗教改革；兴盛如罗马等古代帝国。从没有一个时代能够永久存在下去，不管其影响力有多么巨大、多么深远。工业时代，塑造了我们几代人的生活方式和世界观的工业时代，也不例外。

遇到压力大脑会“换低档”——这是说，我们会转回到我们最习惯的（也是更原始的）行为模式。

富勒曾说，不要去教人接受一种新的思考方法，只要给他们一个工具，因为人们在使用工具的过程中就会产生新的思考方法。

解决问题是把你不想要的东西去掉。创造是把你想要的东西带入现实。

创造过程的能量是从大家真正向往的梦想和愿景中激发出来的，而这种愿景又与大家对现实的准确而深入的理解相呼应。

当创新成为主要动机，生命过程就成为实现你真正的梦想的经历，在这个过程中你会解决必然出现的许多实际问题。现实因此不再是敌人——反思和理解各种问题之间的联系，思考它们为什么会出现在，思考各种影响力对产生目前现状的作用。

建设可持续的未来意味着完成各种你能想象得到的集体创新。

你不能迷恋舒适的地带，幻想“找出所有答案然后再实施”。创新的过程一定是学习的过程，这就意味着承担风险，以开放和谦虚的心态进入困难的、未知的领域，并且不断发现自己的缺点和弱点。

激发人们和组织机构主动创造未来的潜力，而不是对现在的问题作出被动反应，这要求我们抓住两项基础工作，这也是在组织学习领域中的一贯做法：建立对未来的愿景，加深对现实的理解。

《必要的革命》

《必要的革命》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com