

《管控》

图书基本信息

书名：《管控》

13位ISBN编号：9787301121832

10位ISBN编号：7301121830

出版时间：2007-6

出版社：北京大学出版社

作者：姜岚昕

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《管控》

内容概要

没有了安全，企业一切宏图壮志终归于零，一套保障企业安全提速的实用解决方案。

超过3000名企业家亲身体会，帮助20%的学员有效提升企业绩效200%-500%，30%的学员提升100%-200%，40%的学员提升30%-100%，10%的学员提升10%-30%。

10天爬一座山。掉下来只需要1分钟；10年赚的钱，1个月就可以赔光；5年的积累，一夕之间便化为泡影。企业在快速、超常规成长的同时，还要保证安全、可持续发展，就必须有一套完善的管控系统。

管控，即管理和控制的结合。管理有方可以让企业快速增长。控制合理才能让企业健康发展、不入歧途、少走弯路。管控的力量就在于它的简要、实用以及它对企业生存命脉的把握！其最直接的作用在于：第一，削减企业成本；第二，放大企业价值。

管控系统包括了企业管理的八个方面—信念、中高层、财务、边界、质量、供应商、渠道和客户。八大管控形成一个系统，如同为企业系上了最好的安全带，让驶入“快车道”的企业快而保险。

书籍目录

管控的价值何在企业要管控什么管控的三大阶段管控的四大原则八大管控之一 信念管控赶走、驱逐负面的信念太努力工作对身体不好时间不够用紧密合作会不愉快外来者不被认可让正面的信念融入员工的血液和灵魂重复灌输远景、价值观企业的价值观大凡是创始人的价值观价值观输入八大管控之二 中高层管控脊梁、分针、放大镜为什么中高层难管控人才困惑企业的人力资源为什么变坏了分阶段的人力资源管理起步阶段成长阶段成熟阶段中高层管控观念观念一：优秀人才最优惠，庸俗人才最昂贵观念二：总裁与任何一个部门经理，都是人力资源经理观念三：大量开发优质员工比开发客户更重要中高层管控措施措施一：建立人才引进渠道比招聘人才更重要措施二：建立培育人才制度比选拔人才更重要措施三：晋升必须培养接班人措施四：运用承诺、合约与舆论的力量中高层管控流程事前管控：把好入口关事中管控：控制关键点事后管控：考核与激励八大管控之三 财务管控财务管控不力的后果关键一：预算管控预算管控的三个阶段预算管控的三大原则预算流程的六个步骤谁来负责预算关键二：现金控制现金流的天敌如何管控现金流现金收付款的控制体系提高现金管控力的四个关键点关键三：应收账款管控应收账款三大战略应收账款管控四大要点如何追款关键四：成本管控领导人以身作则管控成本的十大方法关键五：企业的内部审计内部审计流程审计控制八大管控之四 边界管控八大管控之五 质量管控八大管控之六 供应商管控八大管控之七 渠道管控八大管控之八 客户管控

《管控》

编辑推荐

管理有方可以让公司快速增长，控制合理才能让公司健康发展、不入歧途、少走弯路。管控的范畴无外乎内控、外控两个，信念、中高层、财务、边界、质量管控为内控，供应商、渠道、客户管控为外控。此八大管控形成一个流程，遵循责权分明、有据可依、措施得当、随时抽检的原则，如同为企业系上最好的安全带。《管控：企业快速发展中的刹车系统》最直接的价值就在于：其一，可以削减企业巨额成本；其二，可以放大企业无限价值。相信《管控：企业快速发展中的刹车系统》一定能帮助您的企业创造收益、提升利润、规避风险、减少损失……有些内容必将影响企业几年乃至永久留存在企业中发挥价值！让我们共同分享管控系统，机会永远不会留给迟到的人。

精彩短评

1、纸质书已买

《管控》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com