

《非营利组织管理》

图书基本信息

书名：《非营利组织管理》

13位ISBN编号：9787301207260

10位ISBN编号：7301207263

出版时间：2012-7

出版社：北京大学出版社

作者：王智慧 编

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《非营利组织管理》

内容概要

《21世纪全国高等院校实用规划教材:非营利组织管理》共有13章，第1~4章主要介绍非营利组织管理中的基础理论知识，及非营利组织在国内外的现状；第5~11章则重点介绍非营利组织管理中的主要内容，包括战略管理、组织结构设计、人力资源管理、财务管理、项目管理、营销管理、组织评估。此外，作为一种组织形态，非营利组织也需要培育组织文化，进行危机管理，这是当前非营利组织规范发展的重要内容。因此，《21世纪全国高等院校实用规划教材:非营利组织管理》第12、13章介绍了非营利组织的文化管理和危机管理。

第1章 非营利组织概述	1.1 非营利组织的概念及特征	1.1.1 非营利组织的概念	1.1.2 非营利组织的特征	1.2 非营利组织的类型	1.2.1 国际组织对非营利组织的分类	1.2.2 一些国家和地区的分类	1.2.3 我国非营利组织的分类	1.3 非营利组织发展的原因及作用	1.3.1 非营利组织兴起和发展的原因	1.3.2 非营利组织的作用	1.3.3 非营利组织发展的局限					
本章小结	复习思考题															
第2章 非营利组织发展的理论基础	2.1 市场失灵、政府失灵和志愿失灵	2.1.1 市场失灵	2.1.2 政府失灵	2.1.3 志愿失灵	2.2 交易成本经济学、委托——代理理论和契约失灵理论	2.2.1 交易成本经济学	2.2.2 委托——代理理论	2.2.3 契约失灵理论	2.3 公民社会理论	2.3.1 公民社会理论	2.3.2 公民社会与善治	2.3.3 非营利组织在公民社会发展中的作用				
本章小结	复习思考题															
第3章 国外的非营利组织	3.1 国外非营利组织的发展概况	3.1.1 国外非营利组织的产生与发展	3.1.2 国外非营利组织的法律制度环境	3.1.3 国外非营利组织的主要发展特点	3.2 主要国家（地区）的非营利组织	3.2.1 美国的非营利组织	3.2.2 英国的非营利组织	3.2.3 F1本的非营利组织	3.2.4 德国的非营利组织	3.2.5 澳大利亚的非营利组织	3.2.6 印度的非营利组织	3.3 国际非营利组织	3.3.1 绿色和平组织	3.3.2 国际红十字会	3.3.3 国际奥林匹克委员会	
本章小结	复习思考题															
第4章 中国的非营利组织	4.1 中国非营利组织的起源和历史发展	4.1.1 中国非营利组织发展的历史雏形	4.1.2 近代中国非营利组织的发展	4.2 中阔非营利组织的活动领域及其作用	4.2.1 中国非营利组织的发展方式	4.2.2 中国非营利组织活动领域分布	4.2.3 中国非营利组织的作用	4.3 非营利组织的法律制度框架	4.3.1 我国非营利组织的现行法规	4.3.2 非营利组织的管理制度	4.3.3 非营利组织登记管理制度的原则	4.3.4 我国现行非营利组织法规体系的缺陷	4.3.5 改善中国非营利组织法律政策环境的政策建议	4.4 中国非营利组织发展存在的主要问题与对策	4.4.1 中国非营利组织发展存在的主要问题	4.4.2 我国非营利组织发展的调整措施
本章小结	复习思考题															
第5章 非营利组织的战略管理	5.1 非营利组织战略管理的发展与作用	5.1.1 非营利组织战略管理的内涵及特征	5.1.2 非营利组织战略管理的作用	5.1.3 非营利组织常用的战略	5.2 非营利组织战略设计	5.2.1 非营利组织战略管理使命	5.2.2 战略设计阶段	5.3 非营利组织战略的实施和控制	5.3.1 非营利组织战略的实施	5.3.2 非营利组织战略的控制						
本章小结	复习思考题															
第6章 非营利组织结构设计	6.1 非营利组织结构设计的要素和形式	6.1.1 非营利组织结构	6.1.2 非营利组织设计与分工的部门化	6.1.3 非营利组织设计与分工的层次化	6.2 非营利组织理事会职能与结构设计	6.2.1 理事会及其职能	6.2.2 非营利组织理事会的结构设计	6.2.3 理事、理事长与执行主任、员工之间的关系	6.3 非营利组织的不同领导模型	6.3.1 领导者和组织宗旨	6.3.2 理事会不同的决策原则	6.3.3 理事会不同的决策流程	6.3.4 理事会会议投票的重要规则			
本章小结	复习思考题															
第7章 非营利组织人力资源管理	7.1 非营利组织人力资源管理的特点及重要性	7.1.1 人力资源管理的产生与发展	7.1.2 人力资源管理的职责、目标与角色定位	7.1.3 非营利组织的人力资源配置及角色	7.1.4 非营利组织人力资源的构成	7.1.5 非营利组织人力资源管理的重要性	7.1.6 非营利组织管理人力资源管理的特点	7.2 非营利组织人力资源管理的过程、政策与程序	7.2.1 非营利组织人力资源管理的过程	7.2.2 非营利组织人力资源管理的评估、授权与激励政策	7.3 非营利组织志愿服务发展与管理	7.3.1 志愿精神、志愿服务和志愿者	7.3.2 志愿者管理	7.3.3 志愿者的管理模式与激励方式		
第8章 非营利组织财务管理																
第9章 非营利组织项目管理																
第10章 非营利组织营销管理																
第12章 非营利组织文化管理																
第13章 非营利组织危机管理																

1.1 非营利组织的概念及特征 1.1.1 非营利组织的概念 在研究非营利组织 (non-profit organization) 时, 经常会涉及很多不同的名称, 如非政府组织 (non-governmental organization, NGO)、志愿组织 (voluntary organization, VO)、免税组织 (tax-exemption organization)、公民社会组织 (civil society organization, CSO)、第三部门 (the third sector)、慈善组织 (philanthropic organization)、基金会 (foundation)、公益性企业 (social enterprise)、独立部门 (independent sector)、社区组织 (community organization) 等。这些多样的称谓, 一方面表明非营利组织的多元性, 另一方面体现人们对非营利组织理解和范围上的略微差异。本书主要以非营利组织的概念作为研究对象。

那么, 什么是非营利组织? 关于这一定义, 正如其五花八门的称谓一样, 不同的组织和学者根据各自研究的需要提出了不同的定义方式。目前国际上比较有代表性的观点有如下几种。

从法律角度定义, 如美国《国内税收法典》第501(c)(3)称, “非营利组织本质上是一种组织, 限制其将净余额分配给任何监督与经营该组织的人, 如组织的成员、董事与经理等”, 并且规定非营利组织必须满足3个条件: 第一是组织的运作目标完全是为了从事慈善性、教育性和科学性的事业, 或者是为达到税法明文规定的其他目的; 第二是组织的净收入不能用于使私人受惠; 第三是组织所从事的主要活动不是为了影响立法, 也不干预公开选举。

联合国国民经济核算体系从资金来源上定义非营利组织为, 其大部分收入不是来自其产品销售或服务提供带来的利润, 而是依靠其会员的会费、政府资助或社会支持者的捐赠。按照这一规定, 至少有一半以上的收入来自会员会费、政府资助或社会捐赠的组织才算是非营利组织, 否则不能被界定为非营利组织。

联合国经社理事会1998年定义非营利组织为, 正式成立的、自我管理、非营利、以一定程度的自愿参与为特点的民间组织。包括特殊利益组织、网络, 服务提供者和公用事业承包商, 非政府的筹资、业务和宣传组织 (特别是妇女非政府组织), 专业协会、社区协会以及缴费成员组织。

亚洲开发银行从组织本质属性上定义, 认为满足下列两个条件的组织可以作为广义的非营利组织: 不是基于政府体系; 不是以营利为目的。

美国约翰·霍普金斯大学非营利组织国际比较研究中心提出, 将具有组织性 (organized)、非政府性 (non-government)、非营利性 (non-profit-distributing)、志愿性 (voluntary) 及自治性 (self-governing) 等5个核心特征的社会组织界定为非营利组织。

国内学者对非营利组织的定义也可谓见仁见智。学者从不同的研究角度对我国非营利组织的内涵进行了界定。其中, 具有代表性的有王名和刘春湘。

《非营利组织管理》

精彩短评

1、生搬硬套，很多东西根本没有结合非营利组织的特点。有些地方有明显的凑字数的感觉。

《非营利组织管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com