

《管理沉思录》

图书基本信息

书名：《管理沉思录》

13位ISBN编号：9787121084089

10位ISBN编号：7121084082

出版时间：2009-4

出版社：电子工业出版社

作者：王光伟

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《管理沉思录》

前言

管理需要简单，管理也需要经典。当把复杂的管理行为用一句话表达出来的时候，尽管这句话讲出来比较短，但我们相信它传达的不仅仅是简单，更应该是经典！当同一种管理行为，用几个人的几句话加以表达的时候，不仅仅是简单和经典，更重要的是荟萃了不同的观点，体现了不同的方面，让不同的思想彰显，同时也把读者的思考点燃！我们以管理为中心，将69位中外企业家、17位中外政治家、18位中外经济及管理学家的所思、所想、所悟，从37个方面加以细分整理，形成了本书。

一滴水如果恰好滴在香头上，它会让燃烧的香熄灭；一句话如果恰巧点燃你的思考，它会带给你无限的遐想和力量，甚至让你的思想发生一次伟大的转变！一滴水虽然少，但仍可以熄灭燃烧着的香，一句话虽然看似简单，但它所阐述的道理或蕴含的管理经验也许会非凡！

《管理沉思录》

内容概要

《管理沉思录》荟萃了104位中外企业家、政治家及著名管理学家的所思、所想、所悟，从5大角度精选了他们对管理37个方面的感悟语录1000多条。无论你是企业家、领导者，还是中高层管理人员，亦或是从事管理工作的人员，《管理沉思录》都值得你放在枕边，以便随时启迪你的管理智慧，点燃你的管理思想，拓宽你的管理思维。

《管理沉思录》

书籍目录

第1篇 态度端，责共担1.1 诚信1.2 敬业1.3 心态1.4 责任第2篇 立自己，人品先2.1 人品2.2 自信2.3 坚持2.4 思维2.5 创新2.6 学习第3篇 工作中，重执行3.1 目标3.2 工作3.3 竞争3.4 执行3.5 沟通3.6压力3.7 激情第4篇 领导力，人人提4.1 领导4.2 用人4.3 决策4.4 授权4.5 激励第5篇 抓管理，解问题5.1 绩效管理5.2 时间管理5.3 团队管理5.4 危机管理5.5 问题解决第6篇 定战略，铸文化6.1 战略6.2 文化第7篇 换角度，看问题7.1 缺点7.2 成败7.3 财富第8篇 经验谈，告忠言8.1 产品和服务8.2 创业经验谈8.3 人际关系谈8.4 经营经验谈8.5 管理者忠告

章节摘录

第1篇 态度端，责共担

1.1 诚信

1.诚信绝对不是一种可用来做交易的商品，更不是一种高深空洞的理念，它是实实在在的行动、点点滴滴的细节。 2.诚信是一个企业成长的基石，但是，最基础的东西往往是最难做的。谁做好了这个，谁的路就可以走得很长、很远。 3.做生意要以诚待人，不能投机取巧，人一生之中，最重要的是守信。用诚可以得诚，以诈不能去诈。 4.任何情形之下，都不要欺骗任何人，说话算话，这点绝对不能违背。 5.建立个人和企业良好信誉，是资产负债表中一笔见不到的资产，但却是一笔价值无限的资产。 6.不要过度承诺，但要超值交付。一个人生平最高兴的事，应该是答应帮助别人去做某事，自己不仅完成了，而且比他们要求的做得更好。 7.无论做什么事，都要把诚信放在第一位，这样才能赢得别人的尊重。 8.要赢得好声誉需要20年，而要毁掉它，5分钟足矣。 9.管理人员绝不能在事情尚未完全确定之前，轻易做出任何承诺！一个不能实现的承诺对失望者来说是一种欺骗，这是管理人员绝不能犯的过错。管理人员除非有完全的权力，否则决不能做承诺。 10.一个好的企业管理者不应排斥犯错误的人，但他允许下属偶尔犯一个诚实的错误，而绝不会宽恕不诚实的人。 11.诚信是唯一——把可以丈量心与心之间距离的标尺。 12.一个人若不守信，便会失去别人对他的信任。所以，一旦他处于困境，便没有人再愿意出手相救。 13.诚信是道路，随着开拓者的脚步延伸；诚信是智慧，随着博学者的求索积累；诚信是成功，随着奋进者的拼搏临近；诚信是财富的种子，只要你诚心种下，就能找到打开金库的钥匙。

1.2 敬业

1.世上的伟人之所以会出现，是因为他们不满足于只做必须做的事情。 2.假如你想做服务生，就应该做个全世界最好的服务生，要不然就换个工作。 3.只要有才能，只要有敬业的精神，只要你肯于把领导交办的任务做得尽善尽美，那么就一定会得到重用。 4.任劳任怨，不计报酬是敬业精神的精髓。 5.如果每个人都知道他们是在进行服务，他们将集中一切精力做好一切工作——即使是最微不足道的工作。 6.一个了解自己工作的人，一定要看到他所需要做的事远远多于他已经做过的事，因为他总是不断向前进，而从不会有时间想到他有多能干、多有效率。 7.不让工作追求，而是去追求工作，常常为统驭工作而努力，而不做工作的奴隶。人但凡具有完全统驭工作的信心，精神就必然振奋。

1.3 心态

1.大度能临小事，平心可处窘境。人世间的一切风风雨雨，都是人生磨难中不可缺少的课题。一个具有顺应潮流和与世无争这种平和心态的人，在他面前就不会有不可逾越的难关。 2.快乐在于行动。善于安排玩乐和工作，对两者都保持热忱，就是最快乐的人。但剥夺别人的快乐却不能使自己快乐，慷慨地给予快乐，自己才更快乐。所以智者累积快乐，与人分享仍取之不竭。 3.我们必须让一种态度渗透到公司每一个员工的头脑里。我们要创建一种环境，允许人们——事实上，应该是鼓励人们，按照事情的本来面目看待事情，要按照事情本身的方式，而不是凭自己主观愿望的方式来处理事情。 4.抱怨自己没有机会的人，多半没有勇气冒险。如果你非要抱怨，那么你小声一些，以免吵到别人。不要太苛求抱怨的人，他把自己的日子弄得够难过的了。 5.如果一个人喜欢闲散，并自我放松了，那么他就没理由去抱怨，因为他不能既拥有闲散的生活，又拥有劳动的成果。 6.希望和恐惧不会同行。不要因为恐惧而犹疑，前进就能消除恐惧。虚张声势往往表示极深的恐惧。意识清醒的人很少畏惧任何东西。 7.为自己留后路，你十之八九走后路。假如人在一生中偏爱的是第二优，那么他达到的也将是第二优的目标。 8.那些只想获得薪水，而对其他一无所知的人，是最可悲也是最可怜的一种人。 9.不是因为有些事情难以做到，我们才失去了斗志，而是因为我们失去了斗志，那些事情才难以做到。 10.什么是不简单？能够把简单的事千百遍都做对，就是不简单。什么是不容易？把大家公认的非常容易的事情认真地做好，就是不容易。 11.只有自己才能打倒自己，在别人否定自己之前先自我否定；勇敢地承认自己不知道的事情，才能学习并进步。 12.如果你真的认为自己走对了路，那么即使遇到挫折，也应坚持做下去。你只要认真做好自己该做好的事，其他的就交给命运决定吧。 13.“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王”，取得进步成绩是值得肯定的，但是不应该骄傲自满，而应该反省自己，完善自我。 14.一切美好、正当的事情都有可能实现。它只需要一小巧的技巧，即少注意一点贪婪的野心，多注意一点生的本身。 15.如果我们不能选择自己的处境，至少可以决定自己对策；不能选择自己的出身，至少可以选择自己的人生标。放弃选择也就意味着走向死亡。 16.当外部环境对自己不公的时候，告诉自己，这只是时的。只要朝着长大的方向忍耐，忍耐也是一种生存智慧。 17.在你的敌人按捺不住发怒的时候，你越保持冷静，获得的机会就越大。 18.一般来说，比较自负的人情商都低，把自负抛弃以，情商就会高起来。自负的人眼光高，觉得这个不顺眼，个也不

《管理沉思录》

顺眼，把眼光降低以后情商自然就会高起来。 19.不要在乎别人怎么看你，应在乎自己怎么看这个世界。 20.千万别把自己当聪明人，其实最聪明的人永远相信别人比自己聪明。聪明是智慧的天敌，自认为很聪明的人，很难成为智者。千万别把自己当英雄，别人把你当英雄是好事，自己把自己当英雄，麻烦就大了。 21.在前行的路上如果没有欢笑，那么这一路走来将很烦闷。 22.你在事业上和生活上的成就主要取决于你的态度，而不是你的能力。如果你还没有明白的话，你将来是会明白的：你是靠你自己的性格造就你自己的。如果你控制不了你的态度，别人就会控制你。只有那些能够控制自己态度的人才能避免被他人控制。 23.只有具有牺牲精神的人，才有可能最终成长为将军；只有长期坚持自我批评的人，才会有广阔的胸怀。一个人不断成长、成熟的过程，就是一个不断自我否定的过程，企业也是一样，只有不断否定与反省，才能成长为一个真正的大企业。 24.人生自有其沉浮，每个人都应该学会忍受生活中属于自己的一份悲伤，只有这样，你才能体会到什么叫做成功，什么叫做真正的幸福。 25.唯有深，才能包容万物，集聚能量，厚积薄发。随波逐流，没有深行，做事‘三分钟热度’，恐怕会一事无成。 26.良知加上开放的心态，是提升前瞻性战略眼光的要点。有了良知，就不会在自身得失上左顾右盼，就不会在自身荣辱上瞻前顾后；有了开放的心态，就不会受以往经验和眼前现状的迷惑，就不会“一叶障目，不见泰山”。 27.一个好的管理者，能否有一个好的心态是个重要指标。静的过程，就是最好的修炼心态的方法，是个能够过滤杂念、过滤浮躁、过滤贪欲的过程。同样，是个战胜自我、超越自我的心路。 28.当你置身大自然的怀抱中，静下来，就会感知自身有无穷的力量，这种力量，不是什么爆发力，而是平常心、自然心，是一种异乎寻常的专注。 29.作为企业的领导人尤其是一把手，不能有“宁可不做事，也不做错事”的心态，如果这样，就不可能在激烈的市场竞争和国际化的浪潮中立足，更不要说可持续发展。 30.在我们的生命中，有时候我们必须做出困难的决定，开始一个个更新的过程。我们需要的是自我改革的勇气与再生的决心，不断创新，持续发展，超越自我，实施变革，这就是超越固有思维和眼界的局限，就是提升自己生命的高度。 31.神闲气静，方能智勇深沉，用自己独有的心力把事情做对、做好。 32.认清自己可以让你的人生指针变得稳定，接受自己则可以让你内心的力量变得更加强大，具备了这两个条件之后，你就可以集中精力面对自己的价值观和个人原则了。 33.上天不让你提前一两年知道未来的命运也是件好事，否则你可能会痛苦地拿把枪自杀的。上天是仁慈的，只让你知道一天里的命运。艰苦的日子来临，除了做个深呼吸，咬紧牙关前进之外，实在也别无选择。 34.不渴求达不到的东西，就无法得到可达到的东西；不想当先行者，最终往往会成落伍者。你的心理状态决定你的能力，你能做多少，要看你想做多少。成功都是青睐具有“我能把事情做得更好”的态度的人。 35.成功人士的首要标志是他的心态。一个人如果心态积极，乐观地面对人生，乐观地接受挑战和应付麻烦事，那他就成功了一半。

《管理沉思录》

编辑推荐

第一种蕴含一种思想 每一种思想都充满力量 知名人物：精选104位管理人物 经典语录：筛选1040条经典语录 管理感悟：分享他们的管理感悟 缩短道路：缩短自己的成功道路

人与人之间的差距，首先是一种思想上或想法上的差距。要想复制成功者的成就，首先要复制他们的想法；要想复制他们的想法，最便捷的方式就是沉思他们的语录！ 有时，一句话就是一种思想，一句话就能产生一种力量，一句话就能让你发生转变。为了集结这种思想，积聚这种力量，我们将成功的企业家、政治家、经济学家和创业人士的经典语录荟萃成“沉思录”，希望通过这些经典语录，同大家共同分享感悟，启迪智慧，创造财富，缩短差距！

《管理沉思录》

精彩短评

1、哈哈，这本书很有意思。一句话的管理。

《管理沉思录》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com