

《面向小康社会的人力资源开发与就摇》

图书基本信息

书名：《面向小康社会的人力资源开发与就业促进》

13位ISBN编号：9787504563361

10位ISBN编号：7504563366

出版时间：2007-7

出版社：中国劳动社会保障出版社

页数：484

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《面向小康社会的人力资源开发与就摇

前言

“小康社会”的提法发端于中国改革开放总设计师邓小平对在20世纪末实现四个现代化这一宏伟目标的现实思考。他说：“我们的目标，第一步是到2000年建立一个小康社会。”2002年中国共产党十六大报告明确提出全面建设小康社会的宏伟目标，报告指出，随着社会主义市场经济体制的建立和完善，我国基本实现了现代化建设“三步走”战略的第一步、第二步目标，人民生活总体上达到小康水平。但我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，现在达到的小康还是低水平的、不全面的、发展很不平衡的小康，人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾仍然是我国社会的主要矛盾。我国生产力和科技、教育还比较落后，实现工业化和现代化还有很长的路要走；城乡二元经济结构还没有改变，地区差距扩大的趋势尚未扭转，贫困人口还为数不少；人口总量继续增加，老龄人口比重上升，就业和社会保障压力增大；生态环境、自然资源和经济社会发展的矛盾日益突出；我们仍然面临发达国家在经济科技等方面占优势的压力；经济体制和其他方面的管理体制还不完善；民主法制建设和思想道德建设等方面还存在一些不容忽视的问题，巩固和提高目前达到的小康水平，还需要进行长时期的艰苦奋斗。近年来，我国在全面建设小康社会中所暴露出来的人才需求缺口加大、就业压力增加、弱势群体权益受损等现实问题日益突出，并受到学术界越来越多的重视。

《面向小康社会的人力资源开发与就摇》

内容概要

《面向小康社会的人力资源开发与就业促进》主要内容：“小康社会”的提法发端于中国改革开放总设计师邓小平对在20世纪末实现四个现代化这一宏伟目标的现实思考。他说：“我们的目标，第一步是到2000年建立一个小康社会。”2002年中国共产党十六大报告明确提出全面建设小康社会的宏伟目标，报告指出，随着社会主义市场经济体制的建立和完善，我国基本实现了现代化建设“三步走”战略的第一步、第二步目标，人民生活总体上达到小康水平。但我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，现在达到的小康还是低水平的、不全面的、发展很不平衡的小康，人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾仍然是我国社会的主要矛盾。我国生产力和科技、教育还比较落后，实现工业化和现代化还有很长的路要走；城乡二元经济结构还没有改变，地区差距扩大的趋势尚未扭转，贫困人口还为数不少；人口总量继续增加，老龄人口比重上升，就业和社会保障压力增大；生态环境、自然资源和经济社会发展的矛盾日益突出；我们仍然面临发达国家在经济科技等方面占优势的压力；经济体制和其他方面的管理体制还不完善；民主法制建设和思想道德建设等方面还存在一些不容忽视的问题，巩固和提高目前达到的小康水平，还需要进行长时期的艰苦奋斗。

近年来，我国在全面建设小康社会中所暴露出来的人才需求缺口加大、就业压力增加、弱势群体权益受损等现实问题日益突出，并受到学术界越来越多的重视。针对这些问题，2006年8月22日至25日，由中南财经政法大学公共管理学院、首都经济贸易大学劳动经济学院、湖北省劳动和社会保障学会共同主办的“面向小康社会的人力资源开发与就业促进学术研讨会”在武汉中南花园酒店召开。研讨会的主题是“开发人力资源、促进就业发展”。来自全国30余所高校、科研机构和相关领域的专家学者130余人参加了研讨会，湖北省副省长蒋大国、中南财经政法大学校长吴汉光教授到会致辞。中国人力资源管理、劳动和社会保障学界知名资深专家潘金云、陈宇、田小宝、邓大松、袁伦渠、姚裕群、陈全明等，以及多位朝气蓬勃的中青年学者在大会上作了精彩演讲。会议共收到论文80余篇，主题包括就业促进、农民工与社会保障、人力资源管理、人才开发与人力资本、劳动关系等多个方面，充分反映了学者们对小康社会发展过程中诸多现实问题的关注。

《面向小康社会的人力资源开发与就业促进》共选编了优秀论文60余篇，分为劳动就业、人才开发与人力资本、人力资源管理与劳动关系、社会保障四大主题。入选的论文具有较高的理论深度和实践意义，无论是理论剖析还是实证研究都反映了学者们关注社会问题的热情和真知灼见。限于篇幅，同时也为了保证论文集主题的突出和鲜明，编者几经斟酌，删减了部分论文的内容，请有关作者谅解。

书籍目录

第一部分 劳动就业中国人力资源开发与就业支出绩效评估探析发展我国对外劳务输出的政府对策
分析论我国的“大学生就业难”问题我国就业形势与就业结构的实证分析三线军工企业就业难点探析
社会转型时期工资体制变革对劳动条件的影响——以某企业工资体制变革为例我国流动就业的发展与
对策研究就业风险：一个人力资本视角的实证考察大学毕业生就业行为的影响因素——基于劳动力市场
寻访理论的分析瑞典的就业政策对中国的启示辽宁老工业基地劳动就业问题与对策研究失业女性心理
状况调查与研究西方国家对劳动力派遣放松规制的背景及其启示——兼评《中华人民共和国合同法(草案)》
相关条款优化中国再就业培训模式，提高就业能力“创业促就业”路径研究综述与展望
女性阶段性就业与女性人力资本关系透视就业中的社会排斥：一个实证分析框架残疾人就业权利与实
现模式探讨农村劳动力转移：历史的必然选择政府在失业治理中的作用北京市农民工发展问题浅析我
国就业结构相对于产业结构的滞后性问题研究第二部分 人才开发与人力资本人才强国，技能兴邦人力
资本是劳动者的基本财富优化人文环境，促进人才发展科学人才观及其战略实施机制我国人才开发中
存在的主要问题与解决思路大学毕业生人力资源开发与保障中部地区人才市场建设研究城域模式指导
下的中部地区人才战略实施发达国家与中国的人力资源开发和充分就业比较现阶段老年人才资源开发
的作用与意义人力资本投资、就业促进与社会保障共同投资下企业人力资本产权界定研究教育投资与
就业的关系研究加大农村人力资本投资力度促进农村剩余劳动力转移第三部分 人力资源管理与劳动关
系中国双重转型期的劳动就业挑战与工会的对策措施建立我国非国有企业合作、共赢劳资关系的思路
与对策提高招聘有效性——企业人才招聘中测评工具使用研究中国猎头产业的现状、机遇与挑战X效
率与企业核心利益相关者管理人才价值与价格背离现象浅析灵活就业中的心理契约与员工绩效管理工
资的本质：职工行使企业个体间接物质产权的报酬公共部门内部劳动力市场的隐性激励机制从加薪激
励的经济学思考谈对公务员的激励约束管理基于创新理念的油田企业人力资源管理研究基于薪酬公平
的员工满意度提升当代中国公务员制度变革探析西方关于合作型劳资关系对经济绩效影响问题的研究
综述基于心理契约的和谐劳动关系管理基于人力资源战略的企业年金制度研究第四部分 社会保障北京
市农民工社会保障制度的问题与思考城市农民工就业状况及其社会保障优先序研究确定缴费企业年金
计划的人力资源管理功能分析——兼评企业年金选择效应理论关于促进就业与完善社会保障制度辩证
关系探析湖北省基本养老保险制度可持续发展的对策分析促进城市低保人员再就业途径研究北京市流
动就业人员社会保障问题的调研与分析参保职工年龄结构对基本养老保险基金收支的影响企业年金替
代率的性别差异研究

章节摘录

第一部分 劳动就业 中国人力资源开发与就业 在人力资源开发与就业方面，当前我们面临五个主要问题：教育问题；人力资源结构问题；劳动者权益问题；贫富悬殊问题；经济增长的活力和动力问题。解决好我国人力资源开发与就业问题，有以下五点基本意义： 第一，为经济起飞提供新的动力； 第二，为经济增长创造新的条件； 第三，为社会均衡建立新的杠杆； 第四，为社会稳定打造新的支柱； 第五，为构建社会主义和谐社会奠定坚实的基础。 当前在人力资源开发与就业方面出台的新战略、新对策和新措施，首先应着眼于可持续发展，体现长效机制。主要应包括以下五个方面的内容： 一、深入改革教育培训，促进公民起点公平，为社会培养优质适用的后备人才 发展教育培训事业是从根本上开发人力资源、促进就业的最重要的长效机制。现代国家的运行，都是通过市场保证效率，通过政府保证公平。公平的实现主要靠两件事：第一，教育培训；第二，社会保障。实现社会公平、公正、均衡的杠杆就这两条。对人力资源开发而言，社会保障是消极的、被动的，是保健性的；而教育培训是积极的、主动的，是激励性的。 我国正处在社会转型期，从经济政府、生产政府、家长政府、万能政府，向服务政府、福利政府、公仆政府、有限政府转变，政府将来的主要职责就是均衡调节社会利益、促进社会和谐公平。其中排在第一位的就是要保证教育公平。

《面向小康社会的人力资源开发与就摇

编辑推荐

通过《面向小康社会的人力资源开发与就业促进》了解到，近年来，我国在全面建设小康社会中所暴露出来的人才需求缺口加大、就业压力增加、弱势群体权益受损等现实问题日益突出，并受到学术界越来越多的重视。

《面向小康社会的人力资源开发与就摇

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com