

《卓有成效的管理者》

图书基本信息

书名：《卓有成效的管理者》

13位ISBN编号：9787504731920

10位ISBN编号：7504731927

出版时间：2009-12

出版社：中国物资出版社

作者：强宏

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《卓有成效的管理者》

前言

200把金钥匙开启成功管理之门 这本书为你而写。 你可能在很多方面和优秀的企业家柳传志、张瑞敏等人早期一样：精力充沛，前途光明，事业正走在攀登辉煌顶峰的道路上，在经营企业的过程中，你能够感受到不断遇到困难并不断获得克服困难的胜利与满足。同样，你也许也在思考他们曾经思考的问题：企业是高速发展，还是稳扎稳打？是要专业化，还是要多元化？是要资本，还是紧握控制权？企业该怎么开拓全球市场，走好全球化道路？ 困惑是一个优秀总经理的标志之一。当你在思考这些管理问题时，你已经表现出成为卓越管理者的潜质。管

《卓有成效的管理者》

内容概要

《卓有成效的管理者》内容简介：困惑是一个优秀总经理的标志之一。思考困惑时，你已经表现出成为卓越管理者的潜质。德鲁克说：“任何知识会随着时间的变化而成为错误的知识。”如果你不想使自己陷入“错误知识”的陷阱。持有管理困惑是最好的方法之一。

“世上的人本不认识路，很多人跟随着带头人一起走，也就走出了路。”这就是“跟随”的力量。跟随的实质是领悟。我们不需要看到这些优秀的企业及企业家。我们只需要领悟到这些企业家管理的实质和精髓。

《卓有成效的管理者》

作者简介

强宏，深圳市百鼎乘实业有限公司董事长，深圳市金湾投资管理有限公司董事、总裁。经济学硕士，曾在军队院校任教16年，屡获国家级奖励。转业后曾先后任大型国有企业高管，著名外资企业和民营企业任执行董事、总裁，行业涉及房地产开发、矿业开发、国际贸易、金融创投私募等领域。从商多年来致力于企业规范化的研究、企业培训，形成了独特的理论和方法。

书籍目录

第一章 总经理应具备的领导魅力

CEO做好三个角色

1. 成为领跑的狮子
2. 端起猎枪的推手
3. 为员工服务的服务员

成员是否跟随你，取决于你对待失误与功劳的态度

4. 用承认错误的勇气丈量你的胸怀
5. 荣耀面前，团队分享
6. 有私心正常，做到不利用私心不寻常
7. 严格要求自己，再严格要求他人

工作氛围也可转化为生产力

8. 无形中，你在影响着团队气氛
9. 做足细节，让员工心情愉悦
10. 不给团队添加人为的不和谐
11. 总裁PK团队，谁是真正的领袖
12. 将爱与宽容揉入团队建设
13. 求下属帮忙，给他一种自重感

第二章 管理无止境

最好的管理是没有管理

14. 好员工不是管出来的
15. 员工自我约束力是最好的管理制度
16. 打造“无管理”至上境界
17. 关起门思考，走出门交流

不该管的管得越少越好

18. 对职责范围内的决策也切忌独断专行
19. 有效的领导力来自充分授权
20. 放权有利于员工潜能开发

授权如同放风筝

21. 让员工知道，有多大的权力就有多大的责任
 22. 过程中监督监控到位
 23. 信任员工，才能授权成功
 24. 授权是愿不愿的问题，而非能不能
- 没有不适合的人，只有不合适的事
25. 把任务授权给合适的人
 26. 适时调整集权与分权的结合点
 27. 任务与员工的能力要匹配
 28. 用好比自己强的人是一种胸怀和能力
 29. 集权与分权的诀窍：大权独揽，小权分散

沟通就是把“我”“你”变成“我们”

30. 有效沟通，管理艺术的精髓
31. 倾听是有效沟通的最佳姿态
32. 简洁到只有一页的备忘录
33. 真正坦诚的沟通会赢得尊重

第三章 你赋予团队的影响力越大，你得到的越多

成功的CEO如同空气，让人感受不到却又离不开

34. 不要迷恋于制度、行政命令和上下级关系
35. 真正的开放是重视每一个人

《卓有成效的管理者》

- 36. 尊重员工是刻在骨子里的，而非口头掌握批评的艺术
- 37. 别让你的员工如坐针毡
- 38. 责备代表着你继续为过去的错误埋单
- 39. 批评的唯一目的是使下次更好
- 榜样是标杆，更是力量
- 40. 没有榜样的团队注定平庸
- 41. 让千里马站出队列，成为团队榜样
- 42. 奖励领先者，刺激追随者，淘汰平庸者
- 第四章 把制度看做路标，而非围墙
- 伟大企业从伟大的制度开始
- 43. 制度不是最好的，但没有制度却是最坏的
- 44. 为企业画出规矩方圆
- 45. 事易时移，变法创新
- 46. 既坚持制度，又不伤害感情
- 管理只有恒久的问题。没有终结的答案
- 47. 启动正式程序处理员工抱怨
- 48. 强化纪律，赏罚分明
- 49. 完善制度建设，拒绝漏洞
- 50. 简化管理层次是优化管理的核心
- 不要为一个人设计机制。要有高效的群体运行机制
- 51. 无论多优秀，绝不能搞个人英雄主义
- 52. 机制的最大意义是保证人尽其才
- 53. 只讲制度，不讲人情——“制度主义者”柳传志
- 54. 设计群体运行机制的学问
- 第五章 不要让对目标的关注超过培训员工的渴求
- 对员工不培训，是企业最大的浪费
- 55. 培训支出是企业投资
- 56. 优秀的企业都是起步于对员工培训的重视
- 57. 员工持续进步，企业才可能腾飞
- 培训没有针对性。就是一场过场戏
- 58. 下工夫搞清员工需要什么样的培训
- 59. 因材施教，选择最有效的培训方式
- 60. 培训不是目的，使员工得到进步才是终极追求
-
- 第六章 总经理用人的三大招数
- 第七章 用好激励这张管理王牌
- 第八章 用好绩效这把双刃剑
- 第九章 首先让你的企业具有社会良心
- 第十章 大象和蚂蚁可以共舞
- 第十一章 企业过冬术——冬日围炉话危机
- 第十二章 成就胜任力的15大法

《卓有成效的管理者》

章节摘录

沃尔玛的这种理念极其符合现代商业规律。对于现今的企业来说，竞争其实就是人才的竞争，人才来源于企业的员工。作为企业管理者只有提供更好的平台，员工才会愿意为企业奉献更多的力量。上级很好地为下级服务，下级才能很好地对上级负责。员工好了，公司才能发展好。企业就像一个磁场，企业管理者与员工只有互相吸引，才能凝聚出更大的能量。但是，很多企业看不到这一点。不少企业管理者总是抱怨员工素质太低，或者抱怨员工缺乏职业精神，工作懈怠。但是，他们最需要反省的是，他们为员工付出了多少？作为领导，他们为员工服务了多少？正是

《卓有成效的管理者》

编辑推荐

百位CEO管理真知和实践精华，中国总经理的管理枕边书 总经理打理公司的200条成功经验
杰克·韦尔奇和街头小贩的共同之处：好用的商业智慧都是简单的。 如果你现在是一位总经理。 如果你将来会成为一名总经理。 如果你是： 善于联想的人。你能从本书中看到无数优秀企业家的影子。能看到他们在管理企业过程中出现的亮点和失误； 善于学习的人。你能从本书中学到成功的法则和对失败征兆的认知； 善于比较的人，你能从本书中看到自己与优秀企业家的差距，以及自己的企业与优秀企业的差距。

《卓有成效的管理者》

精彩短评

1、经典值得反复读，有了工作经验后在来看理论，会发现不一样的体会。
精华链接：<http://www.latteread.com/book.html#ZYCXDGLZ>

《卓有成效的管理者》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com