

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

图书基本信息

书名：《搬走椅子和电脑公司就会发展》

13位ISBN编号：9787506027304

10位ISBN编号：7506027305

出版时间：2007-4

出版社：东方出版社

作者：酒卷久

页数：188

译者：涂珊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

内容概要

搬走椅子和电脑……搬走椅子，站立式工作会更加有效率；合理使用电脑，公司将不再是懒惰的滋生地；清除公司内累积的“污垢”，挖掘企业潜藏的“利润”；垃圾掉在地上，一定要捡起来，所有的业务都要善始善终；员工不仅仅做上司吩咐的事情，最重要的是要有主动性；……

从佳能电子角度看，本书以佳能电子改革实际案例为依据，从各个方面阐述了改革的创新成果，最终使佳能成为全世界首屈一指的高利润企业。

从作者角度看，作者酒卷久作为佳能电子的社长，是企业改革的具体执行者和一系列活动的发起者。作者凭借在佳能多年的重振亏损部门工作经验，从亲身的实践经验总结出发，运用一系列的工作技巧与个人经验，引导各部门经理与员工走上了正确的改革道路。作者从自己经历的具体改革实践中生动真实地说明了企业成功改革的各个方面，结构简单，内容实在，方法独特。其中搬走椅子和电脑的方法令人耳目一新，是佳能电子改革中卓有成效的独家法门，大大提高了工作效率。“搬走椅子和电脑”不是说我们要国内的公司直接搬用，但可以启发我们反思：国内从事业单位到公司法人，工作效率是怎样的？电脑的工作利用率又有多高？和佳能一样认真检查电脑操作记录、提高电脑工作利用率的又有多少呢？看看本书就会发现问题所在。

本书的叙述语言简洁明了，与其新颖独特的改革方法相结合，构成一本简洁实用的企业改革参考小册子。书中不乏有启迪人思考的语句，引发我们尤其是经营者和管理者对改革方法的全新思考。如作者提倡的启发引导方式：“不是教导而是引导——这才是育人之本”。这也是贯穿于全书中作者所推崇的方法，是他认为正确、一直倡导的改革方案的指导思想，其思想方法的新颖性、可借鉴性是本书的亮点。

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

作者简介

酒卷久

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

书籍目录

前言第一章 被命令重撮亏损部门、亏损公司亏损部门更具挑战性和改革的意义仅仅6年，利润率就达到10倍以上在佳能电子最开始说的两句话制定并实施目标把人力成本控制在1 / 50，才能与中国相比慎听人言第一年什么都不做，要仔细进行观察优秀的管理者通过“背影”来了解部下的所思所想喜欢“全权交付”的领导会出什么问题一年后清除积弊时要快、狠、准公司要盈利就要有纪律看透问题员工的方法——犯3次同样错误的人要出局有时候不拼命工作，反倒会盈利善待辞职的员工，引入“生活保障金制度”部长和领导都要“年轻化”第二章 为什么要从公司搬走“椅子”搬走所有会议室的椅子不发表自己的意见就请退场会议时间能缩短75%“现场的站式会议”增加了人与人之间的沟通站式会议的灵感来源于美国的试验数据让大家来想改革方法站着效率高的话，最好就站着站式工作的益处多多站着工作能降低员工的血压不能站着工作的人最好辞职不友品与工厂内移动的距离成正比时刻关注对外订购费、销售额、利润率的重要性养成自我思考的习惯不是教导而是引导——这才是育人之本让部下经历小挫折的重要性由一个人开始的早安问候活动通过改善人与人之间的沟通，减少了不良品第三章 “电脑”是懒惰者的伪装物对着电脑不见得是在工作查看电脑的操作记录，将发现令人吃惊的实情电脑网络滥用会吞噬公司的利润.....第四章 从今天开始给公司“除垢”第五章 能培养员工“主动性”的公司架构第六章 领导所需要的素质

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

精彩短评

- 1、甩干不等于压榨，这本书很好的解释了酒卷久这位佳能社长是如何在获得高效的同时又很好的保有人性和科学性的。尤其是他采取不仅仅是命令员工如何做而是让他们去体验如何做的好处进而自己主动去做的这种方法很值得借鉴和学习。
- 2、言简意赅，虽然有些观点有点偏激，但实用有效。

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

精彩书评

1、这本书不是教你一些新的方法 甚至于可能你在看这本书的 会觉得 他使用的方法 在中国现阶段很多的公司里头都无法使用 而且 教授的方法 很零落 不成一个体系 但于我们的启示更多的是 当我们重新审视公司所有的流程 很多惯性的东西 很多大家习以为常的东西 都隐藏着极大改善的潜力。书中教导的是我们应该以什么样的指导思想来审视。你看了书中很多的方法，会突然发现，我们已经失去了很多的自我判断，当上司，其他管理书籍告诉我的很多的方法，我们似乎不太会去思考，到底为什么要这么做，只是觉得似乎有点道理，就照搬了。所以当书的封面写到 本书在日本被誉为“经济改革的教科书”，我倒是觉得 他只是教大家回归思考的正道，不是改革，虽然他在书中教了我们很多意料之外，情理之中的方法。以下举例书中列出的几种方法1、搬走办公室的椅子，可以提高会议的效率，因为站着比较清醒，并且因为站着，废话比较少。2、在可控的范围内，让部下经历一些小挫折，更可以让他们认识到错误所在。3、消除公司内部隐形失业的人员，消除不必要的库存。

《搬走椅子和电脑公司就会发展》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com