

《多元化与和谐管理》

图书基本信息

书名：《多元化与和谐管理》

13位ISBN编号：9787111239093

10位ISBN编号：7111239091

出版时间：2008-7

出版社：机械工业出版社

作者：石建勋

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《多元化与和谐管理》

内容概要

《多元化与和谐管理》作者把握时代发展脉搏，从全新的角度提出了多元化与和谐管理的新思想、新观念、新方法，有助于广大读者深入理解和谐管理的精髓，掌握好统筹兼顾与综合平衡之道，在“和谐社会”的号召下建立“和谐企业”，探寻适合企业长期和谐发展的解决方案；《多元化与和谐管理》内容新颖、涉及面广、信息量大，不仅适合在校大学生、研究生等各类在校生学习使用，也适合企事业单位的领导和广大管理者、政府机关各级领导和工作人员参考阅读。

《多元化与和谐管理》

作者简介

石建勋，同济大学经济学教授，东南大学管理学院兼职教授，中国青年企业家协会常务理事。此前曾长期担任大型企业集团和上市公司主要负责人以及一些企业的管理和投资顾问，实际操作过多项企业境内外上市案例。注重理论与实践相结合，曾发表经济与管理论文四十多篇，出版《中国企业家的股权革命》、《美国怎么了——美国公司丑闻全景透视》、《战略规划中国跨国公司》、《突出重围——中国企业跨国发展战略与案例》等专著六部。

书籍目录

序 前言第一篇 多元化与和谐管理的背景第一章 面向未来的管理第一节 时代背景与特点第二节 管理面临的挑战复习思考题案例：国际著名跨国公司的战略调整与企业再造第二章 多元化与和谐管理的思想文化渊源第一节 中国古代管理思想第二节 西方管理思想与理论第三节 后现代企业管理思想与理论创新复习思考题案例：恩威集团薛永新的“大道无为”和“四无量”信念第三章 多元化与和谐管理的基本思想和原则第一节 多元化与和谐管理的内含与实质第二节 多元化与和谐管理的思想第三节 多元化与和谐管理的基本原则复习思考题案例：张瑞敏的管理思想与海尔的和谐发展第二篇 和谐组织文化、道德建设与跨文化管理第四章 和谐——管理与文化的融合第一节 与环境和谐的组织文化与管理文化第二节 企业文化的主要模式与塑造第三节 企业文化创新复习思考题案例：百年老店同仁堂“德、诚、信”的企业文化第五章 企业公民、企业道德与社会责任第一节 时代呼唤企业公民第二节 企业道德建设与管理第三节 与环境和谐的企业社会责任复习思考题第六章 全球化与跨文化的和谐管理第一节 全球化过程中的文化多元化与冲突第二节 跨文化管理的协调与平衡第三节 如何建设高效跨文化的团队复习思考题案例：合资企业广州标致和上海大众汽车公司的跨文化管理第三篇 计划：和谐目标的确立与实现第七章 实现内外部关系和谐的环境管理第一节 与环境和谐相处的意义第二节 企业外部环境分析第三节 企业内部环境分析复习思考题案例：“顶风扩张”为戴国芳第八章 企业计划与战略管理第一节 计划管理第二节 和谐目标的确立与管理第三节 和谐管理的战略选择复习思考题案例：新宇化工公司的目标管理第九章 决策第一节 决策的特点与类型第二节 决策的原则、程序与方法第三节 和谐管理的决策艺术——科学化与民主化的有机结合复习思考题案例：巨人集团多元化战略第四篇 和谐组织构建与多元化员工管理第十章 和谐组织构建第一节 组织及其结构第二节 与环境和谐的组织结构设计第三节 与时俱进的组织变革复习思考题案例：联想的组织变革第十一章 公司的有效治理与制度规范第一节 公司治理第二节 和谐管理的权力架构设计：集团公司的管控模式选择第三节 和谐管理的制度规范复习思考题案例：浙江正泰集团产权制度改革与公司治理第十二章 人力资本规划与多元化员工管理第一节 人力资本规划与战略管理第二节 人力资本管理的具体工作内容第三节 员工职业生涯管理第四节 如何管理多样化员工复习思考题案例：阿莫可公司的职业管理系统第五篇 领导：远景规划、激励与有效沟通第十三章 领导与和谐管理第一节 领导的定义与理论第二节 和谐管理的领导艺术第三节 当代领导视角复习思考题案例：韦尔奇倾心培养领导力第十四章 和谐管理的激励与约束平衡机制第一节 激励的概念与意义第二节 激励理论第三节 和谐管理的激励与约束机制设计复习思考题案例：百度公司的股权激励计划第十五章 和谐管理的协调与沟通第一节 沟通是组织和谐的基础第二节 实现组织和谐的沟通艺术复习思考题案例：摩托罗拉公司的有效沟通管理第十六章 控制与风险管理第一节 控制的概念与原理第二节 控制过程与有效控制方法第三节 风险控制与危机管理复习思考题案例：中航油巨亏、亿美元的惨痛教训第六篇 管理创新与管理发展第十七章 管理创新第一节 创新意义——以变化应对变化第二节 管理创新的内容复习思考题案例：科技创新打造中兴通讯核心竞争力第十八章 组织创新与发展第一节 组织创新——新型企业组织第二节 企业流程再造与工作流程管理第三节 知识管理复习思考题案例：美特斯邦威公司的虚拟经营第十九章 和谐管理与和谐发展第一节 和谐管理与和谐企业第二节 和谐社会构建与社会的和谐发展复习思考题案例：奏响和谐的强音——福建省总工会构建和谐社会之践行参考文献

章节摘录

第一章 面向未来的管理 第一节 时代背景与特点 一、全球化 全球化是当代管理面临的最鲜明的时代背景。所谓经济全球化即在国际分工深入、科技进步加快、国际竞争加剧的格局下，生产要素跨国自由流动数量增加、速度加快、范围扩大，致使世界各国、各地区在经济上的联系越来越紧密，相互依存性越来越强，是世界经济的一种运动过程。在这个过程中，生产资源的配置已经超出了民族国家的范围，在地区甚至全球范围内实现优化配置。经济全球化是科学技术进步的结果，特别是通信和电子电脑技术的发展、交通技术的发展缩短了人员、货物的往来时间，通信和电子电脑的发展不但使远距离传输信息更为迅速，而且也使分布在不同地方的企业管理起来更加方便和有效。追求低成本和高利润是经济全球化的根本动力。总之，全球化是当代管理面临的最突出的时代背景，因此，面向21世纪的管理必须在这一鲜明时代背景条件下进行创新和发展。

二、知识经济 以信息革命为代表的第三次科技革命推动世界经济由物质经济转向知识经济。经济发展动力由资金、物质和人力为主转向以技术、信息和资金为主。技术进步在经济增长中的贡献由20世纪初的5%~20%上升到90年代的70%以上，已经跃居各种生产要素的首位，而且其稳定性大提高，逐步实现了“内部化”的转变过程。

《多元化与和谐管理》

编辑推荐

《多元化与和谐管理》抓住时代发展特点，以全新的角度和理念提出了多元化与和谐管理的新思想、新观念、新方法，有助于广大读者深入理解和谐管理的精髓，掌握好统筹兼顾与综合平衡之道，在“和谐社会”的号召下建立“和谐企业”，探寻适合企业长期和谐发展的解决方案。《多元化与和谐管理》阐释了：企业如何适应多元化的世界；和谐整理的思想、理论和方法是什么；企业如何实现与外部世界的和谐；如何管理多元化的员工；如何理解文化的冲突，如何进行跨文化管理；构建和谐企业的平衡之道是什么；如何确立并实现组织的和谐目标；和谐组织的构建与有效管理；如何进行组织的管理创新；企业和谐管理的成功经验与案例分析。

《多元化与和谐管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com