

《绩效管理系统》

图书基本信息

书名：《绩效管理系统》

13位ISBN编号：9787508065106

10位ISBN编号：7508065107

出版时间：2011-6

出版社：华夏出版社

作者：李业昆

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《绩效管理系统》

内容概要

《绩效管理系统》从绩效管理理论基础开始，在明确企业战略与绩效管理系统的关系之后，设计了绩效管理系统模型及构建过程，并从绩效管理目的、绩效管理层次和绩效管理流程三个方面对绩效管理系统进行了深入的研究。同时，《绩效管理系统》也对绩效管理系统实施和评价的相关内容进行了探讨，从文化视角对中国企业绩效管理的有关问题进行了分析。

《绩效管理系统》

作者简介

李业昆，男，1963年5月出生，黑龙江省鸡东县人，管理学博士，北京工商大学商学院教授、人力资源管理系主任。主要研究领域为人力资源管理和绩效管理；曾在美国、新西兰和瑞典等国家的大学做访问学者，进行教学活动和从事研究工作；为多家企业进行过绩效管理和人力资源管理等方面的咨询和培训；在企业绩效管理系统和各类组织绩效考评体系构建方面具有丰硕的理论研究和实际应用成果。主要研究成果包括：主持完成国内外研究课题10余项，出版专著《绩效管理系统研究》、《企业竞争战略与优势》、《北京市就业服务组织研究》等，译著有《人力资源管理》（第五、第七和双语版）、《有效沟通》（第五、七版）等，在各类学术期刊发表学术论文30余篇。

《绩效管理系统》

书籍目录

第1章 绩效管理概要1.1 绩效的本质1.2 从绩效考评到绩效管理1.3 绩效考评与绩效管理关系分析1.4 从绩效考评到绩效管理转化条件研究1.5 绩效管理系统的价值第2章 绩效管理理论基础2.1 绩效管理主要理论基础2.2 绩效管理主要工具第3章 企业战略与绩效管理系统3.1 企业战略概要3.2 企业战略管理过程3.3 企业战略与绩效管理系统之间关系分析第4章 绩效管理系统的构建4.1 绩效管理系统基本模型4.2 绩效管理系统构建过程4.3 绩效管理系统目的的分析4.4 绩效管理系统层次分析4.5 绩效管理系统流程分析第5章 绩效管理系统的实施与评价5.1 绩效管理系统实施5.2 绩效管理系统评价第6章 中国企业绩效管理的文化背景研究6.1 中国文化与企业绩效管理6.2 中国文化的基本特征6.3 中国文化对企业绩效管理的影响参考文献

章节摘录

1.组织层次的绩效管理 针对组织层次的绩效管理，国外学者有相应的研究，例如布雷德拉普的研究认为，组织层次的绩效管理是由绩效计划、绩效改进和绩效检查三个环节构成的。按照他们的观点，在绩效计划过程中，就是要确立企业的战略与目标，结合企业中相关利益者的要求，明确企业要实现的性能及优先性能；在绩效改进过程中，要通过企业业务流程再造、结构重组和全面质量管理等活动，在组织层次上改进性能；在绩效检查过程中，要依据绩效计划，参照竞争对手的性能和其他可比较的标杆，对组织的性能进行考评。 组织层次的绩效管理是对组织层次性能的管理，是包含一系列环节的周期性管理循环过程。在这个循环过程中，要以企业战略目标为前提，包括组织绩效计划、绩效实施、绩效考评、绩效信息沟通和组织性能的改进与提高等环节。

《绩效管理系统》

编辑推荐

绩效管理系统的构建，绩效管理系统的实施，绩效管理系统的的评价，从文化视角论中国企业的绩效管理问题。

《绩效管理系统》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com