

《脱胎换骨》

图书基本信息

书名：《脱胎换骨》

13位ISBN编号：9787100059466

10位ISBN编号：7100059461

出版时间：2009-7

出版社：商务印书馆

作者：塔布里兹

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《脱胎换骨》

内容概要

《脱胎换骨》

书籍目录

译者序致谢导论第一章 模式简介——90天改革模式第二章 改革之前——播种第三章 跨职能快速反应团队——驾驭第四章 阶段1——诊断第五章 阶段2_预测第六章 阶段3——铺路第七章 实施改革——执行附录 改革绩效指数模式注释作者简介

《脱胎换骨》

章节摘录

第一章 模式简介 90天改革模式 人无远虑，必有近忧。——孔子 “业需要不断进行自身改造，才能在当今世界保持竞争力。但是，改造并不一定要彻底颠覆。90天改革模式1为企业提供了一种改革的模式，让企业一路领先。在序言里，我们讲述了如何形成改革措施，如何产生巨大的跳跃式进步，而不是缓慢的渐进式变革。在本章中，我们将重温改革成功的关键因素，更加深入地了解90天改革模式，检验其有效性。此外，我们还要来看一看采用了90天改革模式的六家企业的改革情况如何。重温改革成功的关键因素 通过对改革措施进行宏观和微观的分析，我们得出决定改革成败的几个关键因素。2具体说来，成功的改革具有以下特征：（1）全方位；（2）一体化；（3）快速；（4）拥有企业（尤其是企业高层）全面的理解接受和激情参与（见图1—1）。

- 全方位。成功实施改革的企业，首先要检验、分析企业的各个方面，做到面面俱到、毫无遗漏。正如通用电气公司多诺万说的那样，如果你的引擎是八缸的，八个汽缸都得运转起来，每次只运转一个汽缸，是不行的。
- 一体化。成功的改革整合了企业内部各项职能和工作程序，从而可以充分利用平行跨部门的协同作用。
- 快速。八个汽缸一齐运转，缩短了改革时间和停滞周期。成功的企业各方面齐头并进，同时处理多项事宜。
- 拥有企业（尤其是企业高层）全面的理解接受和激情参与。获得企业各部门完全的理解和接受很重要，而来自企业高层的理解接受则尤为关键。实际上，如果缺乏企业高层对改革的理解和接受，就会延缓进度、产生阻碍，影响改革的实施。

《脱胎换骨》

媒体关注与评论

贝赫纳姆·塔布里兹在前人的基础之上提升了商业研究的水平，他的写作更富新意、更现代化。《脱胎换骨》这部书阐述了他对当今日新月异、以信息为核心的全球化经济，以及由此引发的企业重大改革需要的深刻理解。塔布里兹关于改革的核心观点不仅对商业组织，而且对其他各类组织都具有宝贵的指导意义。——谷歌公司董事长兼首席执行官埃里克·施密特 《脱胎换骨》观察深刻、研究充分。它能指导企业成功地进行快速改革，从而在这个技术和社会飞速变革的时代与对手展开竞争。对于公司、企业和那些想在21世纪拥有最佳商务实践和商务条件的经理们来说，这是一本开卷有益的指导性书籍。——卡莱尔集团共同创始人兼常务董事戴维·鲁本斯坦 内容精彩、引人入胜。在《脱胎换骨》一书中，完美的理论与完美的实践珠联璧合。我希望，该书能成为那些立志进行突破性改革的各大管理队伍的首选。——bebestores创始人兼董事长曼尼·马述夫 塔布里兹在《脱胎换骨》里告诉我们，应该克服对失败的恐惧，坦然接受改革的不确定性。本书条理清晰、通俗易懂、具有建设性，是伯恩哈特家具公司的必读书籍。——伯恩哈特家具公司董事长兼首席执行官G.亚历克斯·伯恩哈特 正如《脱胎换骨》所述，人们现在已经以改革的能力来界定企业。改革不仅是为了成功，更是为了生存。谁的经营模式易于快速改革，谁就能在21世纪的企业界独领风骚。——XM卫星广播公司总裁兼首席执行官内特·戴维斯

《脱胎换骨》

精彩短评

- 1、脱胎换骨的改造计划，读来很轻松，有参考意义。
- 2、没有很多新意，但也算是解决了一个困扰了大概半年的问题

《脱胎换骨》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com