

《狼说》

图书基本信息

书名：《狼说》

13位ISBN编号：9787560958415

10位ISBN编号：7560958419

出版时间：2010-2

出版社：华中科技

作者：阮芳

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《狼说》

前言

我们生长在一个充满机会的地方，所以我们对未来总是抱持积极乐观的态度；因为我们有了积极乐观的态度，所以我们能勇气十足，主动出击，心无旁骛地全力奋斗。我们脚踏实地，我们讲求成效，我们不徒托空言。正因为我们拥有了这样的“实战”精神，才克服了一个又一个困难，创造了一个又一个辉煌。在讲究实战的世界里，我们不能纸上谈兵，更不宜套用任何未被验证的理论模式。但是，我们可以从历史上找经验，从榜样中树精神。这样，我们就可以在超越前进的征途中少走冤枉路。提到华为，每一个中国人都会将其作为民营企业的领袖、中国电信界的巨头、中国民族品牌的骄傲来称赞。在称赞华为的同时，人们自然将赞许的目光投向华为背后的那个默默的身影——任正非。作为华为的创始人，任正非为人低调。但是，因为有了他，中国企业才开始具有在高新技术产品领域与发达国家一决高下的勇气；因为有了他，中国企业家才开始冷静思索，什么才是创业和企业管理的至高境界，领导者的智慧到底能引领大家走多远。所以，任正非绝对可以作为我们学习的榜样。在现实中，我们每个人都要面对生活。生活有时是残酷的，面对严酷的竞争，一些人能够一直执著于自己的目标、永不停步、不断克服困难、保有忧患意识，直至赢取最后的胜利。任正非就是这样的人，他一直坚持，一步步地走，最终把当初2万元人民币起家的华为变为拥有上百亿美元销售额和雄厚技术储备的大型跨国企业，改变了全球行业格局。如果把当今中国的经济发展比作正在从海平面上升起的太阳的话，那么华为就是最灿烂的一道阳光。

《狼说》

内容概要

《狼说:任正非的感悟》主人公任正非是世界一流IT企业华为的创始人，44岁开始创业，资金仅有2万元员工几个人，涉足的是毫不熟悉的电信领域，有人说他的成功是个奇迹，他凭借什么获得成功？军人出身，毫不张扬，给人留下了神秘的色彩；不流俗、不平庸，不唯利是图；远离闹市，却能够驾驭媒体；不时抛出凝聚着富有教益的文章；《狼说:任正非的感悟》为你揭开任正非成功的神秘面纱。

书籍目录

第一章 经营理念与策略：唯有惶者才能生存 唯有惶者才能生存。 经九死一生还能好好地活着，这才是真正的成功。 追求在一定利润水平上的成长的最大化。 东方不亮西方亮，黑了北方有南方。 如果一个企业的发展能够顺应自然法则和社会法则，其生命可以达到600岁，甚至更长时间。 华为的国际化是与一个跨国公司合作然后再与另一家跨国公司合作推动的。 均衡就是生产力的最有效形态。 以宗教般的虔诚感动客户。 对于个人来讲，我没有远大的理想，我思考的是这两三年要干什么，如何干，才能活下去。 开发可不是一件容易的事，你要做好投入几十个亿，几年不冒泡的准备。 我自己58岁还在学外语，你们这些常务副总裁就自己看着办吧。 谁消耗得最慢，谁就能活到最后。 为客户服务是华为存在的唯一理由。 拒绝机会主义。 看看世界，比比自己。 只要我们能活下来，我们就是胜利者。 华为公司不需要利润最大化，只需要将利润保持在一个较合理的尺度上。

第二章 人才战略：华为唯一可以依存的是人 华为唯一可以依存的是人。 因为我们没有对人才的依赖，便没有对人才的造就。 华为在员工培训方面投入了大量的人力和物力。 如果我们顾全每位功臣的历史，那么就会葬送公司的前途。 华为没有院士，只有院士。 如果邓小平到华为公司应聘，我们是否录用？ 毛泽东不会打枪，但他会运动群众，会运动干部。 在实践中培养和选拔干部。 小改进，大奖励。 此人如果有精神病，建议送医院治疗；如果没病，建议辞退。 自我批判、脱胎换骨、重新做人，做个踏踏实实的人。 进了华为就是进了坟墓。 茶壶里煮饺子，倒不出来就不算饺子。

第三章 团队建设与团队管理：企业发展就是要发展一批狼 企业发展就是要发展一批狼。 在管理上，我不是一个激进主义者，而是一个改良主义者，主张不断地管理进步。 要在动力基础上健全约束机制，否则企业内部会形成布朗运动。 做事情一定要坚持对事不对人的原则。 在管理改进和学习西方先进管理方面，我们的方针是“削足适履”，对系统先僵化，后优化，再固化。 管理层要淡化英雄色彩，实现职业化的流程管理。 队伍不能闲下来，一闲下来就会生锈。 对不合理的制度，只有修改以后才可以不遵守。 制定一个好的规则比不断批评员工的行为更有效。 末位淘汰是永不停止的。 要把生命注入永恒的管理优化中去。

第四章 企业文化：全心全意对产品负责 世界上一切资源都可能枯竭，只有一种资源可以生生不息，那就是文化。 全心全意对产品负责。 浪费是以死亡为代价的。 满肚子学问讲不出来，在华为就是没学问。 不要做一个完人，做完人很痛苦的。 要充分发挥自己的优点，使自己充满信心地去做一个有益于社会的人。 只有持续加大投资力度，我们才能缩短与世界的差距。 自我批判，就是克服“幼稚病”的良方。 尊重，学习，批判地继承。 我们坚定不移地反对富裕起来以后的道德滑坡，庸俗的贪婪与腐败，不管他职务高低。 华为的光辉是由数千微小的萤火虫点燃的。 我们决不让雷锋吃亏。

第五章 做人与做事：人的一辈子太顺利也许是灾难 业精于勤，这是你服务与进步的重要工具。 时光不能倒流，如果人能够从80岁开始倒过来活的话，人生一定会更加精彩。 我的水平比你们高？是因为我比你们多体悟一点点东西。 什么是英雄，人们常常把文艺作品、影视作品中的人物作参照物。 因此，在生活中没有找到英雄，自己也没有找到榜样。 历史呼唤英雄，当代中国更迫切地呼唤英雄的群体，华为青年应该成为这样的英雄。 烧不死的鸟就是凤凰。 做工作是一种热爱，是一种献身的驱动，是一种机遇和挑战，多么难得，我们应该珍惜它。 以高薪推动企业积聚更多的优秀人才。 人的一辈子太顺利也许是灾难。 不管社会上怎么攻击我们，我们的重心是建设自己。

第六章 责任与精神：只有背负民族的希望，才可以进行艰苦搏击 只有规模化，才能进一步提高质量，降低成本，更好地服务社会。 市场已没有时间等待我们的成长，它不是母亲，没有耐心，也没有仁慈。 我不是不见人，我从来都见客户的，最小的客户我都见。 大家要对经济全球化以及市场竞争的艰难性、残酷性做好充分的心理准备。 不创新才是最大的风险。 奋斗需一代一代人的坚持不懈。 抓不住牛缰绳，也要抓住牛尾巴。 从来就没有什么救世主，也没有神仙皇帝。 只有背负着民族的希望，才可以进行艰苦搏击。 只有保持合理的增长速度，才能永葆活力。 华为公司有一天也会充满了淤泥。 华为不战则亡，没有退路，只有奋斗才能改变自己的命运。 繁荣的背后，都充满危机。 唯有科技兴国一条振兴之路，这是企业的社会责任。

章节摘录

华为成立之初，中国电信设备的市场几乎完全被跨国公司瓜分，初生的华为只能在跨国公司的夹缝中艰难求生。一开始，华为只是代理香港一家企业的模拟交换机，根本没有自己的产品、技术。但任正非却目光远大，义无反顾地把代理所获的微薄利润都放到小型交换机的自主研发上，利用压强原理，局部突破，逐渐取得技术的领先，继而带来利润。然后又把新的利润再次投入到升级换代和其他通信技术的研发中。周而复始，奠定了华为雄愿的技术基础。尽管任正非非常重视技术，并在研发上投入了大量的资金和精力，但其实际取向还是“技术实用论”。正因为这样，华为在研发顾客需要的技术方面，做得既专注又快速。任正非认为：产品不一定性能最优，但一定要适用；技术不一定最先进、最前沿，但一定要满足客户急需，并帮助其获取想要的效率和利润。在华为最初进入海外市场的时候，凭借的完全是价格优势。它曾在美国媒介上打出“唯一不同的就是价格”的广告语。也就是说，即使华为在技术上与跨国公司存在距离，但产品成本的天然优势将消解彼此的实力差距，这也符合当时的市场和客户需求。在电信产品日趋大众消费化的前提下，价格因素可能比品牌因素更能牵动运营商选择产品时的神经。后来，随着华为国际化的深入，华为的优势不仅体现为报价较低，其提供设备的范围之广也令人吃惊。譬如，尽管被质疑在专业上不够自信，但华为在CDMA技术的三种制式上表现出了一个也不能少的野心。毋庸置疑，华为的胃口已不满足于低价格产品的利润，而是直取品牌形成后的溢价利润。这实际上都是建立在它对客户需求和市场需求的快速响应的基础上的。任正非一再告诫华为人，客户需求导向是产品的发展路标。以客户的需求为目标，以新的技术手段去实现客户的需求，技术只是一个工具。新技术一定是质量好、服务好、成本低，否则就没有任何商业意义。华为公司作为一家高技术企业，它包括研发、销售和核心制造。这些领域的组织结构，只能依靠客户需求的拉动，实行全流程贯通，提供端到端的服务。

《狼说》

编辑推荐

《狼说:任正非的感悟》编辑推荐：有人说他的成功是一个奇迹，他凭借什么获得成功？阅读智慧男人的隽言妙语，体验“听君一言，胜读十年书”的顿悟！ br 《福布斯》2009年度最受国际尊重的中国内地企业家 br 华为没有院士，只有院士 br 世界上一切资源都可能枯竭，只有一种资源可以生生不息，那就是文化 br 人的一生太顺利也许是灾难 br 只有背负着民族的希望，才可以进行艰苦的搏击 br 经九死一生还能好好地活着，这才是真正的成功 br 看看世界，比比自己 br 如果邓小平到华为公司应聘，我们是否录用 br 进了华为就是进了坟墓 br 浪费是以死亡为代价的。

《狼说》

精彩短评

- 1、看其他作家描写任正飞的书还好看些,趣味性也更强一些.
- 2、书的侧面有一道明显划痕 希望以后注意
- 3、虚~~说大话~~~假~~~都是空套的~~~~
- 4、朋友看后,只说,做人要有狼性
- 5、非常励志的正能量啊。。。不错
- 6、看完此书,好像没有太多的印象,总觉得书内容较重复,从头到尾一直在说几个观点,且这几个观点也不太鲜明。此书也就一般呢。
- 7、了解华为
- 8、书还没看,但包装不是很好

章节试读

1、《狼说》的笔记-第199页

huawei犯了一堆愚蠢的错误，一方面可以说是年轻人的自大幼稚缺陷，但另一方面来说更是因为kuawei嘴上说重视产品质量和技术，但实际上并非如此。所以所谓的加班，不过是弥补犯错误带来的损失。

2、《狼说》的笔记-第124页

所谓的IPD（IBM鼓吹的集成产品开发），其实质是让千万人在一起开发一个产品，相当于并行的软件工程了。

3、《狼说》的笔记-第174页

huawei现在靠什么赚钱？靠的是剥削每个大好青年的生命精力。这是不可持续的，所以huawei必将不停地招收新人，以弥补内部人员整体身体精神透支的损耗。

4、《狼说》的笔记-第112页

所谓的5%末位淘汰法：当所有的优秀人才都不愿意去huawei的时候，这套规定就是在自己玩自己了

《狼说》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com