

# 《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

## 图书基本信息

书名：《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

13位ISBN编号：9787115138545

10位ISBN编号：7115138540

出版时间：2007-1

出版社：人民邮电

作者：高志坚

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

## 内容概要

《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》提炼出韦尔奇言传身教的53个管理秘诀，它们凝聚了韦尔奇一生的管理智慧，是其执掌通用电气20年领导艺术的浓缩和升华。作为当今世界上最受尊敬的企业家，杰克·韦尔奇对领导学和企业管理的贡献是不言而喻的。越来越多的人在研究韦尔奇成功的奥秘，也有越来越多的人开始采用韦尔奇的实践经验。

# 《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

## 书籍目录

- 1.所有的管理都是围绕“自信”展开的
- 2.管得越少，成效越好
- 3.群策群力，运用全体员工的智慧
- 4.培养接班人，让企业后继有人
- 5.只有速度足够快，企业才能生存
- 6.在用人方面，完全打破等级、门户、辈分之见
- 7.让合适的人做合适的事
- 8.用人的标准首先就是坚持诚信
- 9.寻找和雇用最优秀的人才
- 10.好主意来自四面八方，点子的沟通应该随时随地
- 11.富有激情是选人的主要标准
- 12.企业文化的建立是企业发展的核心问题
- 13.随心所欲地沟通，是企业前进的命脉
- 14.最终的竞争优势有赖于一个组织的学习能力
- 15.每一次变化都是机遇
- 16.要领导，而不只是要管理
- 17.没有质量，等于死亡
- 18.全面实施六西格玛质量标准
- 19.企业应该重视员工培训，不要搞花架子
- 20.奖励失败，不只是奖励成功
- 21.尊重员工，让他们感到自己是公司里最重要的一员
- 22.不断地挖掘并留住人才
- 23.以人道的方式，淘汰后面的10%
- 24.进行感情式管理，以情动人，以情励人
- 25.制定“跳起来”才能够达到的目标
- 26.经理人员必须融入团队
- 27.创造共同愿景，激励员工去共同追求卓越
- 28.管理层次越少越好
- 29.把复杂的问题简单化
- 30.把大公司当作小杂货店来打理
- 31.以最高的道德标准来约束员工
- 32.领导要身体力行，让自己成为榜样
- 33.论功行赏，奖励最优秀的人才
- 34.领导不要越俎代庖，包办下属的工作
- 35.鼓励从竞争对手那里借鉴最好的思想
- 36.告诫员工要时刻保持危机意识
- 37.一切以利润为导向
- 38.激励员工取得更大的成功
- 39.用赞美进行激励
- 40.深入到员工中间去
- 41.能随口叫出员工的名字
- 42.鼓励公平、合理的内部竞争
- 43.善用比自己更强的人
- 44.让员工把不满说出来
- 45.宽容地对待员工的错误
- 46.提升组织执行力
- 47.执行能力是淘汰出来的
- 48.激发建设性冲突，保持企业经营活力
- 49.重要的问题就是做好客户服务
- 50.直面现实，然后采取矫正行动
- 51.竞争、竞争、再竞争
- 52.千方百计地进行员工调查
- 53.企业生存和发展的关键是创新

# 《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

## 精彩短评

- 1、两个小时还算学了点东西的翻完了，想着的是更多的关于管理的书籍。或者只看标题就可以理解大概了。
- 2、空洞，没内容，抄的别人的，及其不深入，可耻的作者。大家别买。
- 3、努力学习

# 《杰克·韦尔奇的53个管理秘诀》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)