

# 《職場不等式》

## 图书基本信息

书名：《職場不等式》

13位ISBN编号：9789868769717

10位ISBN编号：986876971X

出版社：新意文化

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《職場不等式》

## 內容概要

辦公室是一個複雜的地方，正所謂：「人上一百，形形色色」，什麼樣的同事都可能存在，加之同事之間有某些利益的衝突，因此相處起來並非容易。如果遇人不淑，你將麻煩不斷，所以謹言慎行是很重要的。中國人自古就講究說話尺度和辦事分寸。古人說：「遇沉沉不語之士，且莫輸心；見悻悻自好之人，應須防口。」世事洞明皆學問，人情練達即文章。可見，不管是與人說話、與人交往、與人辦事，都蘊含著分寸的玄機。工作場合，有些話千萬不要說，謹防「禍從口出」。為此，希望職場人士迴避之。很多職場人都有這樣一個誤區，將學歷和能力劃上等號，認為學歷越高，也就意味著能力越強。實際上，你的高學歷也許在用人單位眼中，只是一紙看上去還不錯的畢業證書，它能夠代表的只是在你學校這一畝三分地中，取得了自己應有的成績而已。可是告別學校後，你要面臨的就是一個全新的競技場，在這個競技場，你的高學歷也許只是一張入場券，究竟你有幾斤幾兩，功夫幾何，要靠接下來的努力才行。你不禁在心中吶喊，我已經準備的足夠久，足夠好了？為什麼還是不能夠獲得老闆的信任，為什麼我的職場之路如此命途多難？俗話說的好，機會是給有準備的人預留的。可是單單做足準備，遠遠還不夠。做足準備分兩個方面，一是心理方面，你在心理上認為自己足夠勝任這份工作，並且能夠做出一番成績。二是行動方面，你已經著手開始做好一切準備，竭盡全力，毫無保留。而大部分的職場人，僅僅是做到了第一個方面——做好了心理準備而已。要知道，你的行動力才是能否在職場中站穩腳跟的關鍵。現如今，身在職場，不僅要有良好的工作能力，還要有縝密的心思和不錯的人際關係。正所謂害人之心不可有，防人之心不可無。很多時候，我們必須為自己留一張底牌，即使你的老闆經常表揚你，對你有過似有似無的升職承諾，也不要以為，你的升職之路就會因此一路暢通。實際上，你很有可能掉進了老闆為你佈下的「迷幻陣」而不自知。所以，警惕警惕再警惕，也是職場之路上必須要有的心態。你是否被周圍的人戲稱為工作狂？除了吃飯睡覺的時間，你幾乎一心撲在工作上？可實際上，你的工作業績並沒有與你所付出的時間成正比，相反地，你總是有著一種力不從心的感覺。也許你正在進入一個誤區，也許你根本就沒有合理分配好自己的時間，而讓大把時間白白流走，做了很多無用功。你是否知道在職場中，有一個「八小時定律」，這個定律說明當天的工作完全可以在八小時之內完成。如果超出這個時間，很有可能是因為你被其他並不重要的瑣事拖住了腳步……盡心盡力的工作卻換不來相應的回報，往往是令職場中人感覺最痛苦的事。然而這樣的例子不在少數，辛辛苦苦熬夜通宵的結果，換來的卻是老闆一句否決的話語。到底該如何讓自己用最短的時間換來最大的收益，而減少做無用功的幾率呢？職場中的人，常常會有誤區，會認為只要自己努力工作且成績出色，做得優異的話，將來必然是主管人選，想當然地認為別人的事情都不重要，只要埋頭工作就可以了。實際上，這是非常錯誤的想法，要知道，在這樣一個「小社會」裡，需要我們眼觀六路，耳聽八方。光是做好本職工作遠遠不夠，不僅要跟自己的上級領導搞好關係，對下級或者平級同事也不可忽略，因為這些人在日後同樣是決定你是否能夠升職的關鍵人物。在職場混得久了，有些資深前輩級的人物不禁抱怨：憑什麼我在這裡打拼了這麼久，工作經驗這麼豐富，升職加薪都沒我的事？的確，這種情況很讓人打抱不平，這裡分很多種情況，可能這些前輩不太會協調人際關係，可能他們在無意中曾經重傷過上級領導，也有可能前輩並不是領導的心腹人選，沒有信任感，無法委以重任。無論究竟是哪一點，在一個企業工作久了還得不到提拔，難免會令人產生挫敗情緒。其實，很多時候並不是你不夠好，而是你沒有摸清楚職場中那些只可意會，不可言傳的「潛規則」。

# 《職場不等式》

## 作者簡介

姚承一，哲學系碩士。對於企業管理，哲學，心理等方面頗有研究。

# 《職場不等式》

## 書籍目錄

第一章 你可以保守秘密 他可以保守你的秘密接受「真心利用」，是進入職場的第一節課小心「真心交換」，被毒蘋果騙取了巧克力善用「防毒面具」，可以有效隔離八卦病毒拒當「孤立份子」，小心使用八卦安全距離第二章 你的高學歷 你有高能力忘記吧！別讓你的高學歷成為絆腳石清空吧！從現在起將學歷一切清為零面對吧！坦然接受自己的愚笨與平庸第三章 做好充足準備 職場順利成功盡心盡力，為什麼受傷的總是你用平常心，別再為試用期傷腦筋相信自己，老闆為什麼要聘用你三步定位，快準狠的找尋好機會第四章 對你稱讚有加 你有升職機會每個老闆，都有一顆「有機」的心團隊位置，是你必須弄清楚的方位不被啟用，是你必須防範的冷下場提升人選，讓職位變成自己囊中物第五章 拼了老命工作 工作成績優異學會婉拒，拒作職場便利貼努力工作，為什麼一文不值必須瞭解，一為何大於一想法在前，而不是你的腳步第六章 工作盡心盡力 你有工作效率別重做，很多時候說大於做不加班，教你搞定所有工作做好了，遠沒有混得好重要掌控力，每天做三件重要事第七章 對上阿諛諂媚 對下可以忽略出奇制勝，別做職場圈外尷尬派切記忽略，有些下級你得罪不起完善自我，你需要有職場進取心尋找突破，成為最受歡迎職場人第八章 工作經驗豐富 升職加薪速度看仔細，你要了解職場「安全區」擅總結，別讓無創意糾纏上身抓重點，助你快找到職場貴人要成功，讓你短時間升職加薪第九章 老闆看不到你 對你毫無掌握別輕視，老闆只是對你採取放養制要小心，他時時刻刻都在掌控著你要警惕，別讓緊張的情緒干擾內心好心態，從此刻起做自己的小老闆第十章 工作想法很多 具備執行能力光靠幻想，你的方案永遠不會得到認可堅持到底，別再讓自己的努力付之東流拒絕粗糙，細節是決定成敗的要素之一自我強化，將主要工作落實到實際之處

# 《職場不等式》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)