

《3%的習慣決定未來10年工作成尽

图书基本信息

书名：《3%的習慣決定未來10年工作成就》

13位ISBN编号：9789866041518

10位ISBN编号：9866041514

出版社：和平國際文化有限公司

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《3%的習慣決定未來10年工作成敗》

內容概要

好的職場習慣，創造富有美滿的生活最值得一看的職場聖經身為職員的你..... 公司可能不在乎你的生活平衡與幸福，所以你要懂得規畫時間 在時間的運用上如果能夠擺脫公司的監視，就是向三倍年薪之路邁進 沒有人會告訴你上司的優先順序，你必須用公司角度去思考 別再抱怨了！處理多種任務是最基本的能力身為主管的你..... 當下屬來找你，你就得開放心胸與時間 給予下屬一項特別的任務，就能激起他們的興趣與活力 團隊成員間有活力，就代表團結力 積極提供讓下屬發揮領導能力的機會吧！他們會愈來愈好

《3%的習慣決定未來10年工作成敗》

作者簡介

金誠勇 以IT界多年的人才教育經驗為基礎，從2005年開始進行時間管理的研究。將IT系統的設計方法、理論與商業素質和業務能力相結合，對企業和個人有很大的貢獻，並以時間和知識為重點，制定出了一個獨特的理論體系。其開發的課程有時間管理設計（Time Master）、時間管理網上教學（三星SDS e-campus，女性能力開發中心）等，同時舉辦諮詢、演講、出書等活動。並且透過在網上開架設Time Power研究網（www.timepower.org）來與想要進行時間管理的人交流，分享自己的研究結果。楊永華

《3%的習慣決定未來10年工作成敗》

書籍目錄

序 對你最重要的某樣東西 公司對你要求的3%習慣你所想的價值，與公司所想要的價值在公司內規裡看不到的另一種規則公司用上司的眼睛來感受職員你已經搭上了一條船公司所強調的時間管理能力 對新進人員而言，雖然只有3%的習慣，卻是最基本的原則公司的時間都是金錢上班時間，是評估你誠實度的絕對基準確實瞭解允許下班的時間具有快速掌握上司所期待標準的智慧報告不是在浪費時間別忽略了上司細微的指示我的上司是視覺型還是聽覺型發生問題時不要拖延，立刻報告掌握住上司的優先順序與顧客約定的時間要絕對遵守當顧客要求一些資訊時，必須告知整個過程所花費的時間在顧客面前不要使用臨時性的記錄工具無論任何狀況都不要反駁顧客的不滿不要一頭栽進不重要的資料陷阱中不要太相信方便的電子郵件即使是芝麻小事也要確實負責公司總是想知道你在做什麼維護身心健康也是自我管理的能力休假的時機很重要上司的成功就是我的成功增加與上司相處的時間下班前一定要整理辦公桌能承擔大事，決定小事資深職員必須擁有展望整體業務的能力處理多種任務是最基本的能力職位越高就越要更有效率地分配事務業務再調整的能力以PDA提升業務效率別害怕詢問上司要相信自己的創意能力不因私事忙碌而造成公事瑕疵將方法系統化成公有的智慧財產人際關係左右你的評價越多經歷就是對自我開發的投資瞭解安排行事曆的基本原理更換新上司的訊號對上司另有請求不沿襲上司的錯誤 組長，具有最後3%的習慣比實務能力更重要的領導能力快速升遷的陷阱培養下屬的能力就是領導能力防禦型的領導風格營造自由風氣，提高團隊工作效率積極提供讓下屬發揮領導能力的機會辦公時間並不能保障成果加班率頻繁是生產率下降的證據最強的團隊打造最高效率的團隊合作把握住下屬執行業務的模式團隊做出的決定會有更多副作用團隊職員需具備共同運作的技巧下屬來找你就得開放心胸與時間無論任何狀況，都不能失去領導者的權威製造重視品質的文化組長不能獨占功勞以橫向的網路結構處理外部危機與其改善下屬的缺點，不如強化優點人才養成是領導的策略分配你的時間也是必要策略團隊的貢獻度並不是全部都看得出來就算委託也要確實管理領導者不能代替職員處理事情採取措施，避免無意間浪費時間難以集中精神的環境會導致工作效率低落領導者的時間管理不當會拖垮團隊業績憤怒是使問題更加惡化的原因不要將失敗的責任推卸給下屬推動方案時小兵立大功在高脈絡化上投入時間找出問題的瓶頸，才能有效率地解決問題隨著策劃方案提升員工的投入程度別忘了對有才能的職員予以嘉獎及稱讚在團隊中調節業務量也是上司的工作上司的正面態度決定團隊的成敗 到目前為止的所有方針是否讓你感到委屈附錄1 企業為何重視時間管理？附錄2 時間管理認知調查

《3%的習慣決定未來10年工作成敗》

編輯推薦

好的職場習慣，創造富有美滿的生活 最值得一看的職場聖經 身為職員的你..... 公司可能不在乎你的生活平衡與幸福，所以你要懂得規畫時間 在時間的運用上如果能夠擺脫公司的監視，就是向三倍年薪之路邁進 沒有人會告訴你上司的優先順序，你必須用公司角度去思考 別再抱怨了！處理多種任務是最基本的能力 身為主管的你..... 當下屬來找你，你就得開放心胸與時間 給予下屬一項特別的任務，就能激起他們的興趣與活力 團隊成員間有活力，就代表團結力 積極提供讓下屬發揮領導能力的機會吧！他們會愈來愈好 作者簡介 金誠勇 以IT界多年的人才教育經驗為基礎，從2005年開始進行時間管理的研究。將IT系統的設計方法、理論與商業素質和業務能力相結合，對企業和個人有很大的貢獻，並以時間和知識為重點，制定出了一個獨特的理論體系。其開發的課程有時間管理設計（Time Master）、時間管理網上教學（三星SDS e-campus，女性能力開發中心）等，同時舉辦諮詢、演講、出書等活動。並且透過在網上開架設Time Power研究網（www.timepower.org）來與想要進行時間管理的人交流，分享自己的研究結果。 部落格：blog.naver.com/topmentor E-mail：topmentor@naver.com 經歷 專業時間管理企業（Dream CT）代表 韓國生產總部時間經營 講師 夢想實現課程 講師 ENK教育諮詢教學設計委員 韓國生活教練聯合會時間管理教練 時間管理研究所網站經營者（www.timepower.org） 主要著作和課程 《幸福富翁的時間藝術》（2008年） 時間管理設計課程 Time Master（2005~） 就業、創業、時間管理技術up課程（2006年京畿道女性能力開發中心） 讓職員和主管創造3%人才的核心技能課程（2007年三星SDS e-campus） 譯者簡介 楊永華 中國文化大學韓文系畢業。曾前往韓國留學，回國後任職隨行口譯，此後開始接觸卡通字幕與雜誌翻譯，也持續從事書籍、韓劇與綜藝節目等文字翻譯，現為自由譯者。

《3%的習慣決定未來10年工作成敗

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com