

《翻滾吧，MIT人才！》

图书基本信息

书名：《翻滾吧，MIT人才！》

13位ISBN编号：9789866316487

10位ISBN编号：9866316483

出版社：大寫(大雁)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《翻滾吧，MIT人才！》

前言

前言新年度的經營規劃會議該怎麼開？最近我在面對一些企業高層主管時最常被問到的一個問題是：「教練，在這個多變化不確定的時候，我們下一年度的經營會議怎麼開？談什麼？怎麼談？」
「現在一切都失了準頭，這種經營會議好像談也是白談，以前的一句玩笑話今天特別有感覺，『計劃趕不上變化，變化趕不上老闆一句話』，只是今天的老闆的一句話不再管用了，老闆也必須回歸到『變化』的大浪潮裡；以前的年度會議好似大拜拜，審視外在環境的趨勢，再買個產業專業市場調查公司的報告，看他們怎麼說

《翻滾吧，MIT人才！》

內容概要

如果生產線上5%毛利都失守 - - 當忠誠代工者被一夕背棄、市佔率贏家正快速變天、供應鏈價格戰全球廝殺.....當明天無從計畫，我們唯一的出路是：熟練改變，才能比世界跑得快！此刻，MIT需要一場「領導換腦工程」！上一代的台灣企業領導者，從「帶著一只皮箱打天下」開始，到接軌全球電子業生產鏈的繁榮，這個模式現已經遭遇越來越大的困難。本書將揭開全球經營大環境幕後的激變與革命，也一探台灣走向全球市場的下一波榮景。來自台灣&全球科技業經理人的成敗見證與說法，解讀權威管理分析與數字真相！深入剖析：精采國內外公司轉型案例 - - 從國際智財大戰，到產業「市占率王」的興衰更迭幕後故事！陳朝益（台灣教練協會理事長·前英特爾台灣暨中國區總經理）× 陳錦春（ICF認證教練）給台灣產業最急迫的建言 - - 用轉型面對未來！

透過本書，進入【企業變革+導師+教練+接班人訓練】的全面演練本書重點內容

- 全球公司正大幅重新洗牌：軟片時代的巨人「柯達公司」，因為一個決策失誤，最終走向破產；從惠普到雅虎、Google，大企業CEO的上台下台更頻繁快速，蘋果的產品則一夕間改變了舊PC產業的生態...，過去許多核心的商業模式已不再有效 - - 這個經營世界正發生了什麼事？
- 未來競爭不再比能力，更是比布局。從蘋果與其他科技公司的智財（IP）訴訟戰，到Google、思科等公司在併購新技術與市場切入的決策與成敗，台灣公司必須學會提前面對「無可避免與敵人做生意」的新競合關係。
- 消費市場正快速由「價格」移向更著重「價值」的全面個人化經濟。台灣企業過去習慣當「躲在幕後的創新者」，未來我們必須發展出「與顧客共同驅動」的新能力，然而，這又需要改變哪些管理思維呢？
- 全球正激烈爭搶人才：台灣的人才正在快速流失，許多企業內部普遍面臨戰力不足的嚴重問題；該怎麼做，才能讓我們的人才更可以打硬仗與更會應變？我們能建立如奇異（任何一位高階主管出缺，能隨時在24小時內宣布繼任者？）或如卡特彼勒（成立「企業內大學」，養成充沛的公司人才庫與學習力）的人才策略嗎？
- 接班/家族企業/中小企業的合作與跨領域創新：MIT不能再等的三個關鍵課題。多數台灣成功的公司也缺乏明確的接班人培養計畫；而台灣的家族企業仍占很大比例，未來第二、三代的接班是否順暢，是否能納入「專業經理與家族共治」的好制度，也攸關MIT的未來成敗。本書將提供如香港利豐/法國米其林輪胎的家族經營接班案例做為借鑑。對於整合台灣許多質精但規模不大的中小與在地產業，本書則倡議「文創/農創/科創」整合的「三條腿走路的創新台灣島」模式建議，提出更多不一樣的思路。

本書兩位作者長期觀察、也曾任職於台灣產業內，同時也是國際級認證的專業企業教練。面對台灣產業長期發展模式在今天已走向停滯與難題；這本著作將援引各種先進的資源與經驗借鑑，為MIT企業領導者畫出一幅面對更快速變化商業局勢的轉向藍圖。本書探討重點

- 面對變化需求更不一樣的世界 - - 企業最重要的出路，就是改善人才使用的方式。國際間優秀的公司如何建立他們的人才戰力？
- 如何「讓轉型成為習慣，引爆人才潛力」，發動「由下而上」的領導變革。

台灣有成為「創新之島」的契機：尋找我們的新機會點。MIT過去長期的代工者與「沈默創新者」的品牌尾隨角色，隨著全球競爭版圖不再容易預測，風險也隨之增高，本書也將提出新的思考角度，為下一輪的MIT試圖找到新定位。

台灣企業上一代的領導者戰功卓著，但也開始面臨人才不夠的問題，「接班人與人才培養」體系的建立，也將是MIT最不能等待的事。

實際可協作的企業教練與接班人計畫，「讓領導力在關鍵時刻不中斷」的最佳方案。

「發現台灣產業的明天：我們可能有什麼方向和選擇機會？」是本書最主要的目的，關心MIT的管理革新與前景的讀者，不可錯過。

《翻滾吧，MIT人才！》

作者簡介

陳朝益 (David Dan 台灣教練協會理事長 前英特爾台灣暨中國區總經理) 曾任英特爾 (Intel) 台灣香港和中國區行銷總經理及首席代表，參與了兩岸三地早期電腦行業的建設；後轉任研華科技北美區事業部總經理及美商上市企業普思 (Pulse) 科技全球營銷副總裁；並曾榮獲英特爾前總裁葛洛夫頒發的特殊貢獻獎。2006年起，陳朝益致力於以「教練」為核心的組織及人才發展，他擁有美國赫德遜 (Hudson Institute of Santa Barbara) 學院和美國國際教練協會 (ICF) PCC級認證教練資格、國際培訓協會 (ASTD) 及 MBTI 培訓師認證；主要專注於中高層主管領導力教練，企業變革教練，企業接班人教練，企業面對Y世代員工的新領導力教練及年輕人的生涯規劃教練。赫德遜學院教練團對他的評語是「結合東方的經驗智慧及西方對事及對人的好奇心，陳先生的『追根究底，提升高度，展現視野』的能力，是現今不可多得的全球化企業教練。」陳朝益現為台灣教練協會 (ICFT) 理事長，臉書「關鍵時刻教練園地」、「幫主管變優秀」、「幫年輕人變優秀」和「台灣可以不一樣」幾個社群的園丁，他也曾是中國「我學網」（前開復學生網）理事，並經常受邀參與國內外的企業、學校及政府單位做人才培育教練。已出版的著作有：《幫員工自己變優秀的神奇領導者》，《幫主管自己變優秀的神奇對話》及《幫年輕人變優秀的七個好決定》（合著），《新領導力》（簡體）。他的聯繫電子郵件是：Daviddan2007@Gmail·Com

陳錦春 (Angela Chen, 馬歇爾葛史密斯管理學院心理諮商博士 ICF認證教練) 提供企管、人資與心理學領域的專業教練與顧問，具有堅強的實務與理論基礎。她累積十多年有關企業管理、主管教練、領導能力發展、組織評量、員工身心靈整合、員工協助方案、策略性人力資源系統的相關經驗。近年來，陳錦春以高度熱忱投入教練領域，運用系統整合的理論基礎，從科學性的人格評量，到客製化的教練服務，幫助教練個案重建信心與行動力，促進轉型與改變，共創人生新局。陳錦春任職於台灣科學園區人力資源主管、曾是中國生產力中心《能力雜誌》與「臺灣客服中心發展協會」的人才培訓及人資創新專欄作家、美國聖第牙哥 Brainard Strategy 及 MASH Associate in Personnel Development 顧問公司顧問。合著有：《幫年輕人變優秀的七個好決定》。陳錦春擁有組織心理學碩/博士學位（美國 Marshall Goldsmith 企管學院 加州專業心理學院）、並為美國俄亥俄州立大學企管碩士及**台灣大學經濟學士。她也是 ICF 的認證教練，曾受過張老師及家族與婚姻治療的訓練，並有美國 TalentSmart 「情緒智商」：Put EQ to Work 及「360度回饋系統」（Polaris™ Competency Model）的證照。她的聯繫電子郵件是：mashangela@gmail·com

《翻滾吧，MIT人才！》

書籍目錄

前言 新年度的經營規劃會議該怎麼開？第1部會變的組織第1章 翻滾吧，領導者！什麼事讓你晚上睡不著覺？HP的震盪期「張董事長」被耍了……我們正處在一個世代的交匯點「後波特時代」要補強的能力急迫，必要，變革：你的企業真的變了嗎？100分的輸家第2章 組織變革怎麼做？強人過後給改變一個理由：不改變，行嗎？台灣企業的新定位和轉型組織的變革地圖：變革七步法一個人的變革心路歷

《翻滚吧，MIT人才！》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com