

《爬上主管位，就要這樣準備》

图书基本信息

书名：《爬上主管位，就要這樣準備》

13位ISBN编号：9789862712177

10位ISBN编号：9862712171

出版社：創見文化

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《爬上主管位，就要這樣準備》

內容概要

老闆不藏私的54堂主管先修課工作能力 管理能力想升遷？就要具備主管的特質、主管的思考模式。不要等坐上主管位子，才開始學做主管，讓自己陷入空有「頭銜」卻沒有能力的窘境。本書揭露老闆不藏私的54堂主管先修課教你如何升級Boss腦，坐穩主管職向上溝通更順心；向下管理更順手讓你在機會來臨之前，早就一切ready，立即就能走馬上任！！中華民國企業經營管理顧問協會秘書長 章鈿博士 特別推薦【本書特色】故事背景設定為：一家公司委託即將退休的業務經理，在退休前幫公司培育接任的主管由一老一少的互動中，將書中要傳達的管理思維與領導理念以生活化方式呈現，有別市面上同類型書多以教條規範的硬式框架，讓整本書讀起來毫無壓力，學習效果更好。早一步晉升主管級的學習筆記 讓你的管理指數升級你將學到? 技能專業 領導才能，培養當主管的實力? 傑出主管一定要有的特質? 利用溝通塑造影響力及願景? 優秀管理者的正向魅力? 成功老闆都會有的思維模式? 如何讓團隊表現百分百? 如何解決問題，激發創意 職場生存語錄 告訴你職場菁英的成功經驗談。

職場25大罪狀 告訴你阻礙你升遷的核心原因。 BOSS的私房筆記 點出的進化優秀主管的核心觀念。多年來在同一個位子原地打轉的你，總是羨慕別人有許多升遷和歷練的機會嗎？其實，「升不上去」的問題就出在你自己身上，不要再大嘆：「為什麼升遷名單沒有我？」，快來檢視自己是不是已犯下了職場重罪 晉升主管級，最不該犯的10大罪狀 · 1· 顧影自憐的委屈受害者心態。 · 2 · 沒人告訴我該怎么做。 · 3· 做事不辨輕重緩急。 · 4· 妄想當獨贏的自私鬼。 · 5· 當一個封閉的專業白痴，跨部門的流程我不需要知道。 · 6· 把變化當成不計畫的藉口。 · 7· 活在自己的世界裡埋頭苦幹。 · 8· 不懂得只做當下最需要做的事。 · 9· 只懂得在乎形式而忘卻正確方式。 · 10· 太過柔性的管理，會弱化團隊的企圖心，讓團隊失去分寸。本書將抓出你對工作的迷思與錯覺，扭轉你一輩子當小職員的命運！ 內容簡介 新手主管輕鬆上路 老鳥主管得心應手不論你是直接向老闆報告的高階主管，還是向資深主管報告的小主管、小組長或一般職員，你都是本書的目標讀者。通常，「主管」被解讀成只要憑著資歷、人脈，在工作了一定的時間後，就能夠以表象條件得到必然的擢升；因而忽略了成為主管之前，其實有很多內在條件必須做好事前準備。你沒有看錯，當一個稱職主管也是需要事前準備與職前訓練的。一個優秀的主管，不僅僅是在上任之後，必須要帶領團隊走向更好的未來，且應該在上任前，就讓老闆跟同仁看到自己所展現出來的企圖心和智慧。當你還是一名員工時，就應該以主管的角度去思考「自己」、「公司」、「團隊」的全面願景，方能早先一步全盤考量自己的職場方向，同時養成讓自己擁有值得被擢升的多元能力。本書並非制式化地告訴你主管應該做哪些事、管理哪些事；而是要引導你從不同的思維角度觀看，甚至打破你過往對於主管一職的僵化迷思。希望讓讀者自己能夠清楚且全面性地瞭解並看懂，所有卓越主管正在做，並且真正應該知道的事。要養成一個卓越主管的全觀思維策略，不僅要調整自己的內在，培植諸多正確的習慣外，更要學習能夠透過溝通的路徑，將自己的思想和願景化成團隊眼前的紅蘿蔔，讓所有人都在良性的動力中互求進步。同時，拿捏好領導團隊的力道，懂得適才適用的智慧，透過理性的約束和感性的理解，去凝聚自己的團隊力量，並一步一步有效率地走向美好夢想，這永遠是主管應該不斷精進的課題。因此，這本書不但身為主管該學、該熟讀；尚未成為主管的人更該藉此檢視並砥礪自我。這不是一本速成的工具書，它是一本以觀念為地基，引導你改善自己的學習筆記。想要成為一個優秀的主管，並沒有武功祕笈得以速成，我們將告訴你基礎的馬步功夫，回歸基本面，一步一步地讓你接觸成為主管該知道的事。你做好心理準備，讓自己成為一個卓越的主管了嗎？只要你從簡單的方向下手，輔以時日，你就能夠讓自己在職場和人生中得勝！

《爬上主管位，就要這樣準備》

作者簡介

老闆不藏私的54堂主管先修課工作能力 管理能力想升遷？就要具備主管的特質、主管的思考模式。不要等坐上主管位子，才開始學做主管，讓自己陷入空有「頭銜」卻沒有能力的窘境。本書揭露老闆不藏私的54堂主管先修課教你如何升級Boss腦，坐穩主管職向上溝通更順心；向下管理更順手讓你在機會來臨之前，早就一切ready，立即就能走馬上任！！中華民國企業經營管理顧問協會秘書長 章鈿博士 特別推薦【本書特色】故事背景設定為：一家公司委託即將退休的業務經理，在退休前幫公司培育接任的主管由一老一少的互動中，將書中要傳達的管理思維與領導理念以生活化方式呈現，有別市面上同類型書多以教條規範的硬式框架，讓整本書讀起來毫無壓力，學習效果更好。早一步晉升主管級的學習筆記 讓你的管理指數升級你將學到? 技能專業 領導才能，培養當主管的實力? 傑出主管一定要有的特質? 利用溝通塑造影響力及願景? 優秀管理者的正向魅力? 成功老闆都會有的思維模式? 如何讓團隊表現百分百? 如何解決問題，激發創意 職場生存語錄 告訴你職場菁英的成功經驗談。

職場25大罪狀 告訴你阻礙你升遷的核心原因。 BOSS的私房筆記 點出的進化優秀主管的核心觀念。多年來在同一個位子原地打轉的你，總是羨慕別人有許多升遷和歷練的機會嗎？其實，「升不上去」的問題就出在你自己身上，不要再大嘆：「為什麼升遷名單沒有我？」，快來檢視自己是不是已犯下了職場重罪 晉升主管級，最不該犯的10大罪狀 · 1 · 顧影自憐的委屈受害者心態。 · 2 · 沒人告訴我該怎么做。 · 3 · 做事不辨輕重緩急。 · 4 · 妄想當獨贏的自私鬼。 · 5 · 當一個封閉的專業白痴，跨部門的流程我不需要知道。 · 6 · 把變化當成不計畫的藉口。 · 7 · 活在自己的世界裡埋頭苦幹。 · 8 · 不懂得只做當下最需要做的事。 · 9 · 只懂得在乎形式而忘卻正確方式。 · 10 · 太過柔性的管理，會弱化團隊的企圖心，讓團隊失去分寸。本書將抓出你對工作的迷思與錯覺，扭轉你一輩子當小職員的命運！ 內容簡介 新手主管輕鬆上路 老鳥主管得心應手不論你是直接向老闆報告的高階主管，還是向資深主管報告的小主管、小組長或一般職員，你都是本書的目標讀者。通常，「主管」被解讀成只要憑著資歷、人脈，在工作了一定的時間後，就能夠以表象條件得到必然的擢升；因而忽略了成為主管之前，其實有很多內在條件必須做好事前準備。你沒有看錯，當一個稱職主管也是需要事前準備與職前訓練的。一個優秀的主管，不僅僅是在上任之後，必須要帶領團隊走向更好的未來，且應該在上任前，就讓老闆跟同仁看到自己所展現出來的企圖心和智慧。當你還是一名員工時，就應該以主管的角度去思考「自己」、「公司」、「團隊」的全面願景，方能早先一步全盤考量自己的職場方向，同時養成讓自己擁有值得被擢升的多元能力。本書並非制式化地告訴你主管應該做哪些事、管理哪些事；而是要引導你從不同的思維角度觀看，甚至打破你過往對於主管一職的僵化迷思。希望讓讀者自己能夠清楚且全面性地瞭解並看懂，所有卓越主管正在做，並且真正應該知道的事。要養成一個卓越主管的全觀思維策略，不僅要調整自己的內在，培植諸多正確的習慣外，更要學習能夠透過溝通的路徑，將自己的思想和願景化成團隊眼前的紅蘿蔔，讓所有人都在良性的動力中互求進步。同時，拿捏好領導團隊的力道，懂得適才適用的智慧，透過理性的約束和感性的理解，去凝聚自己的團隊力量，並一步一步有效率地走向美好夢想，這永遠是主管應該不斷精進的課題。因此，這本書不但身為主管該學、該熟讀；尚未成為主管的人更該藉此檢視並砥礪自我。這不是一本速成的工具書，它是一本以觀念為地基，引導你改善自己的學習筆記。想要成為一個優秀的主管，並沒有武功祕笈得以速成，我們將告訴你基礎的馬步功夫，回歸基本面，一步一步地讓你接觸成為主管該知道的事。你做好心理準備，讓自己成為一個卓越的主管了嗎？只要你從簡單的方向下手，輔以時日，你就能夠讓自己在職場和人生中得勝！

目錄 Chapter 01 卓越主管的幕後策動力 1-1 愛拼才會贏 1-2 能力不是問題，心態才是關鍵 1-3 職場發展快捷鍵 1-4 目標清楚，方法自然鮮明 1-5 效率是盯出來的 1-6 要事為先，無縫對接 1-7 「拖延」是盜取時間的竊賊 1-8 獨贏的迷思，別執著於個人表現 1-9 只有獨贏的成功，經不起時間的考驗 1-10 人有遠慮方能遠行，學無止境 1-11 橫看成嶺側成峰，多視角的學習 1-12 良心的聲音，聽見它別蓋過它 Chapter 02 戰略化思考的素質養成 2-1 知人者智，自知者明，在既定方向中逐步成長 2-2 腳踏實地，有計畫地準備 2-3 用數據評估願景，確保自己沒有走錯路 2-4 深入了解公司的組織架構、系統和人 2-5 摸透遊戲規則，有助於開發協同戰略 2-6 客觀選角，不憑直覺與個人喜好 2-7 相同的東西，多了就是浪費 2-8 早起的鳥兒不吃蟲 2-9 前期觀察，勝過後期培訓 2-10 創造問題，而不是直接給答案 2-11 有撞擊，才会有新的火花 Chapter 03 傑出主管的四方溝通能力 3-1 堅守底線，曲線向前 3-2 除了傾聽團隊，更要傾聽家人的聲音 3-3 思考說話的方式，「怎麼說」才是重點 3-4 誠心情真共感求勝 3-5 話不在多，簡明則靈 3-6 過多的給予，不是善

《爬上主管位，就要這樣準備》

意，反而是壓力3-7 答案不只一個，請思考如何問問題3-8 提出問題比給答案，更容易溝通3-9 勇敢說：請你教我Chapter 04 進與退的再生智慧4-1 有勇氣扛起錯誤，才是正港好主管4-2 承擔合理的風險4-3 善用潛移默化，發揮置入性影響力4-4 心有多大，舞台就有多大4-5 捨棄瓶中水，才能得到更多水4-6 運用簡化與乘法，達到最快效益4-7 用破壞來創新，不要太害怕衝突4-8 不要想「扮好人」，對的事就要放手去做Chapter 05 剛與柔的火候與尺度5-1 帶人要剛柔並用，領導要軟硬兼施5-2 學通加減乘除，視情況彈性應用5-3 讓團隊自己制定制度 規則價值5-4 互利共生以利換利，團隊績效好上加好5-5 組織要百納海川，統合要點到為止5-6 不要讓職場友誼綁住你的手腳5-7 善用引導，不要抹殺團隊創新力5-8 請拿掉管理員工的過時觀念Chapter 06 精準「閱人」的策略6-1 見微觀天下6-2 不經意的反應最真實6-3 慈不掌兵，令出必行6-4 企業不再需要工作員工Chapter 07 會心處不必在遠，領導一念間7-1 當個稱職的副手7-2 「完美」主管根本不存在附錄 經典表格讓你六六大

順

【作者介紹】職涯規劃師 蔡嫦琪現任點石成金文創志業有限公司知識長，為頂尖的創業顧問培訓師，多年來她致力於成功商智的教導，為**中央大學及**空中大學客座講師，更經常受邀至經濟部中小企業處與各大專院校演講；作者本身亦是一位成功的企業家。曾任頑皮家族國際集團行銷協理；LVMH集團、美國雅絲蘭黛集團台灣分公司的品牌主管；夢工場媒體科技股份有限公司策略長。她文體自成一格，犀利與噱頭兼具；她很會講故事，深入淺出的文字讓讀者快速進入重點與吸收學習，絕不浪費讀者時間。本書從覺醒的角度，重新檢視職場文化的各種成功陷阱與迷思，導引讀者走出謊與慌，進而與本我的智慧接軌，找到職場成功的基石與動能。近二十年的職場經驗，她洞悉職場人的成功盲點，在本書，她提出不同於常規的見解，幫助讀者釐清職場生存的價值觀，更提供有效的成功策略。

《爬上主管位，就要這樣準備》

書籍目錄

Chapter 01 卓越主管的幕後策動力
1-1 愛拼才會贏
1-2 能力不是問題，心態才是關鍵
1-3 職場發展快捷鍵
1-4 目標清楚，方法自然鮮明
1-5 效率是盯出來的
1-6 要事為先，無縫對接
1-7 「拖延」是盜取時間的竊賊
1-8 獨贏的迷思，別執著於個人表現
1-9 只有獨贏的成功，經不起時間的考驗
1-10 人有遠慮方能遠行，學無止境
1-11 橫看成嶺側成峰，多視角的學習
1-12 良心的聲音，聽見它別蓋過它

《爬上主管位，就要這樣準備》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com