

# 《週一清晨的領導課》

## 图书基本信息

书名：《週一清晨的領導課》

13位ISBN编号：9789866152511

10位ISBN编号：9866152510

出版时间：2012-08-01

出版社：大都會文化

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《週一清晨的領導課》

## 內容概要

8堂課，從平凡邁向卓越的成功之路。《週一清晨的領導課》有輕鬆的故事、精闢的見解，一語道破領導學的價值核心。風靡世界百大企業的領導理念和工作法則，領導者不能不知道的絕對鐵律。“只在意部屬的缺點，這不僅是愚蠢，也是不負責任的。”不要再抱怨老闆、責怪部屬了，趕快提昇自己的領導POWER吧！

# 《週一清晨的領導課》

## 作者簡介

大衛·科特萊爾 (David Cottrell)，聲蜚國際的領導學顧問、教育家及演講者。與《誰搬走了我的乳酪》作者史賓塞·強森 (Spencer Johnson) 和《一分鐘經理人》作者肯尼斯·布蘭查 (Kenneth Blanchard) 同為美國演講者協會的主要成員。任職於基石領導學研究機構 (CornerStone Leadership Institute) 的總裁和CEO。大衛·科特萊爾在領導學和客戶服務方面的真知灼見與敏銳洞察力，使他成為最受歡迎的培訓大師。而本書也與他本人一樣，不但擁有廣大的讀者支持與喜愛，更獲得了極高的評價——“最值得關注的實在派領導學大師！”“充滿激情的演說家，充滿自信的傳授我們每天都要面對的各種問題。”“一個絕妙的故事，與讀者分享如何用言談來灌輸領導知識的經驗。”“充滿激情、知識淵博、熱情洋溢，語句非常流暢。”

# 《週一清晨的領導課》

## 書籍目錄

前言專家推薦司機與乘客分辨事情的輕重緩急逃離管理黑洞正確，就要堅持僱用合適的員工效率！效率！桶子和杓子進入學習地帶後記附錄 湯尼的智慧集錦附錄 領導學原則

## 《週一清晨的領導課》

### 章节摘录

而我的下屬中，雖然有些人不像我鬥志高昂，但由於業績持續成長，所以我一開始完全不擔心他們會給我出什麼狀況。然而，我可能忽視了一些員工的表現——也許這正是導致我陷入困境的原因之一。一開始我設法讓自己成為“群眾中的一員”，我希望下屬喜歡我，讓他們樂意為我工作。所以我經常帶他們出去聚餐——在那輕鬆的場合下，我會與他們分享我正面臨的問題。當時，我認為這是種很好的策略。另外，由於上級主管做事常常讓人不滿。所以我總會和下屬站在同一陣線，甚至和他們一同抱怨道：如果我們像上頭那樣，公司早就破產了。接著我們就會為彼此的立場一致而放聲大笑。那是一段美好的時光。但往後幾年，業績卻開始下滑。雖然大部分的下屬仍然無可挑剔，不過，我曾經忽視過的某些問題，現在開始大幅度地影響部門的績效。“大幅度地”意思是說，它們已經對我的工作構成威脅。由於部屬或是其他的外在因素，我無法有效的調配自己的時間與工作。雖然我仍日以繼夜地工作，結果卻不如預期。我悶悶不樂，下屬也受到影響，士氣低落。“湯尼，我很欽佩您，所以才向您請教。”我灰心喪氣地說：“我已經江郎才盡了，希望現在仍有挽回一切的機會。”湯尼聽完我長達一小時的訴說後，才開始發表意見。“首先。”他說。“我知道你認為你所描述的問題和狀況只存在於你和你的部門之中，但事實上並非如此。大部分的領導者都會遇到你所面臨的問題——如果沒有的話，也是非常罕見——就算是我，也曾遇過類似的事情。不只是你會遇到這樣的問題，其實，如果你去請教任何有經驗的人，就會發現他們也都有過同樣的挫折。所以不要沮喪，那只會浪費你寶貴的時間。你所要做的是訂定計畫，這樣或許會有轉機。”“其次，現在努力為時未晚。”湯尼娓娓道來。“即使你已經累積很多經驗，但你還很年輕。你能夠打電話來尋求我的幫助，我很佩服這一點。很少人有勇氣這麼做。”……

# 《週一清晨的領導課》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)