

# 《劳动法学》

## 图书基本信息

书名：《劳动法学》

13位ISBN编号：9787562428169

10位ISBN编号：7562428166

出版时间：2003-6

出版社：重庆大学出版社

作者：许明月主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《劳动法学》

## 内容概要

市场经济就是法治经济。为适应21世纪市场经济新要求，迎接“入世”的新挑战，培养高素质的法学专业人才，根据国家教育部关于普通高等院校法学专业开设课程的要求，我们组织了十多所院校法学专业的教师编写这套系列教材，以供法学专业本、专科学生使用。本教材具有以下特点：

- 1.反映法学理论发展的新成果和立法执法的新情况。本套教材力求吸收法学理论研究的新成果和前沿理论观点，采用新颁布的法律法规，特别是加入WTO后我国颁布或修订的法律法规。
- 2.注重编排体例的科学性。本套教材作为一个整体，我们在编写时，一是注意每一本书内部体例的科学性和逻辑性，二是注意处理好学科与学科之间的交叉和衔接关系，避免重复和疏漏。
- 3.注重基础教材，合理把握内容难度。本套教材按照法学专业本科生教育的要求和全国统一司法考试的要求来设计内容的深度和广度，做到既反映一定的学术前瞻性，又注重法学的基本框架、基础知识和基本理论，力求使本科学生易于掌握并达到应有的要求。
- 4.简明实用、通俗易懂。本套教材针对本科学生的特点和各课程的学时安排，力求简明扼要，注重实用，写作符合规范，语言通俗易懂，便于学生自学。

# 《劳动法》

## 书籍目录

第一章 劳动法概述 第一节 现代劳动法的精神 第二节 劳动法的概念与调整对象 第三节 劳动法的价值及其实现方式 第四节 劳动法的性质和地位 第五节 劳动法的体系 第六节 劳动法的效力第二章 劳动者与用人单位 第一节 劳动法中的劳动者 第二节 劳动法中的用人单位第三章 劳动权保障与就业法律制度 第一节 劳动权与就业 第二节 促进劳动就业法律制度 第三节 公平就业保障法律制度 第四节 特定劳动者的特殊就业保障第四章 劳动合同与集体合同 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的生效 第四节 劳动合同的履行 第五节 劳动合同的变更与终止 第六节 集体合同第五章 劳动报酬法律制度 第一节 劳动报酬概述 第二节 劳动报酬制度的基本原则 第三节 工资制度 第四节 奖金和津贴制度 第五节 最低工资保障制度 第六节 工资支付保障制度第六章 工作时间与休息、休假法律制度 第一节 工作时间与休息、休假法律制度概述 第二节 工时制度 第三节 休息、休假制度 第四节 工作时间延长的限制第七章 职业培训法律制度 第一节 职业培训概述 第二节 职业培训的形式 第三节 职业分类与职业技能标准 第四节 职业资格证书制度第八章 劳动保护法律制度 第一节 劳动保护法概述 第二节 安全生产法律制度 第三节 职业卫生与职业病防治法律制度 第四节 女职工特殊保护的法律规定 第五节 未成年人的劳动保护第九章 劳动者的社会保险 第一节 社会保险概述 第二节 社会养老保险 第三节 医疗保险 第四节 失业保险 第五节 工伤保险 第六节 生育保险制度第十章 工会与劳动者的民主管理制度 第一节 工会制度 第二节 劳动者民主管理与平等协商制度第十一章 劳动监督检查法律制度 第一节 劳动监督检查法律制度概述 第二节 行政监督检查制度 第三节 社会监督制度第十二章 劳动争议 第一节 劳动争议概述 第二节 劳动争议的调解 第三节 劳动争议仲裁 第四节 劳动争议诉讼第十三章 国际劳动法 第一节 国际劳工组织 第二节 国际劳动立法 第三节 国际劳动法与中国参考文献

# 《劳动法学》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)