

# 《劳动合同法理论与实务研究》

## 图书基本信息

书名：《劳动合同法理论与实务研究》

13位ISBN编号：9787511207180

10位ISBN编号：7511207189

出版时间：2010-5

出版社：光明日报出版社

作者：袁绍义

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《劳动合同法理论与实务研究》

## 内容概要

《劳动合同法理论与实务研究》以《劳动法》规定为基础，以《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》为主线，以《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》等内容为穿插，梳理《劳动合同法》制定前后及实施过程中理论与实务争议的热点，吸收劳动合同法研究的最新成果，研究撰写而成。全书分四个部分。第一部分从体系、结构、内容等方面论述了劳动合同法的基本理论，使《劳动合同法理论与实务研究》具有了理论上的系统性和前沿性；第二部分在我国劳动法实践的基础上，就劳动合同法颁行前后重要的理论与实务争议，进行深入分析和探讨，使《劳动合同法理论与实务研究》具有了理论与实践密切结合上的适应性和研讨性；第三部分阐释、论说劳动合同争议的调解仲裁及诉讼程序，使《劳动合同法理论与实务研究》具有实用性和实战性；第四部分选取部分劳动合同范本及相关法律法规，使《劳动合同法理论与实务研究》具有参考性和工具性。

# 《劳动合同法理论与实务研究》

## 书籍目录

序言 第一编 劳动合同法基本理论 第一章 劳动合同法概述 第一节 劳动合同概念 一、劳动合同的概念 二、劳动合同的性质 三、劳动合同的特征 四、劳动合同的作用 五、劳动合同与相关民事合同的区别 第二节 劳动合同法概述 一、我国劳动市场的现实状况是劳动合同法出台的原因 二、“保护劳动者的合法权益”是劳动法的立法宗旨 三、《劳动合同法》的适用范围 四、《劳动合同法》的意义 第二章 劳动合同的订立 第一节 劳动合同订立的基本原则 一、合法原则 二、公平原则 三、平等自愿、协商一致原则 四、诚实信用原则 第二节 劳动合同订立的形式与生效 一、我国劳动合同订立的形式 二、劳动合同的生效 第三节 劳动合同的效力 一、劳动合同的效力 二、无效劳动合同 三、劳动合同无效的法律后果 第四节 劳动合同的期限 一、固定期限的劳动合同 二、无固定期限的劳动合同 三、以完成一定工作为期限的劳动合同 第三章 劳动合同的履行与变更 第一节 劳动合同的履行原则 一、实际履行原则 二、亲自履行原则 三、正确履行原则 四、协作履行原则 五、诚实信用原则 第二节 劳动合同的履行依据 第三节 劳动合同的变更 一、劳动合同变更的条件 二、劳动合同变更的程序 三、劳动合同变更的法律后果 第四章 劳动合同的解除与终止 第一节 劳动合同的解除 一、协商解除 二、劳动者解除劳动合同 ..... 第二编 劳动合同法的争议热点与实务操作 第三编 劳动合同争议的处理程序 第四编 劳动合同样本及法规选编 参考文献 后记

# 《劳动合同法理论与实务研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)