

《中华人民共和国劳动合同法实施》

图书基本信息

书名：《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》

13位ISBN编号：9787504574091

10位ISBN编号：7504574090

出版时间：2008-10

出版社：中国劳动

作者：闫宝卿//邱小平//李建

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中华人民共和国劳动合同法实施》

前言

2007年6月29日，第十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》），同日，国家主席胡锦涛签署第65号主席令予以公布，自2008年1月1日起施行。《劳动合同法》是社会主义市场经济条件下全面调整劳动关系的一部重要法律，这部法律的公布施行，是贯彻落实科学发展观的重要举措，对于规范用人单位的用工行为，更好地保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进社会主义和谐社会建设；对于扩大国内消费需求，转变经济发展方式，建设创新型国家，促进国民经济又好又快发展，都具有十分重要的意义。《劳动合同法》颁布以来，总的来看，全国劳动用工情况比较稳定，劳动关系比较和谐，企业正常生产经营活动也未因法律的实施受到明显的影响。广大劳动者对法律的颁布实施普遍持欢迎态度，希望能够真正得到落实。绝大多数企业对法律的贯彻实施是主动的、认真的，通过开展宣传培训、规范用工行为、完善劳动规章制度、加强劳动合同日常管理等措施，提高了人力资源管理水平，劳动合同签订率明显提高，劳动合同期限普遍延长。在贯彻实施过程中，一些用人单位和有关方面也反映，《劳动合同法》中一些规定比较原则、不明确、不具体，需要进一步予以完善。

《中华人民共和国劳动合同法实施》

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》对《劳动合同法实施条例》中所涉及的一些要点问题进行了梳理，提炼出121个问题，一一作出解答，并附有与《劳动合同法》及其实施条例相关的法律法规，方便广大读者学习、查询和使用。为了帮助广大用人单位、劳动者以及有关部门、司法机关、社会有关方面正确理解和贯彻执行《劳动合同法》及其实施条例，《劳动合同法实施条例》起草小组编写了《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》，供大家参考。

《中华人民共和国劳动合同法实施》

书籍目录

中华人民共和国国务院令中华人民共和国劳动合同法实施条例人力资源和社会保障部关于印发《中华人民共和国劳动合同法实施条例》宣传提纲的通知中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答第一章 总则第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的解除和终止第四章 劳务派遣特别的规定第五章 法律责任第六章 附则附录

《中华人民共和国劳动合同法实施》

章节摘录

3. 《劳动合同法实施条例》制定过程中把握了哪些关系？ 制定《条例》时，多数意见认为应注意把握好以下三个方面的关系： 一是正确处理《劳动合同法》与《条例》的关系，《条例》应当符合劳动合同法的本意。《条例》作为《劳动合同法》的配套行政法规，根据《中华人民共和国立法法》第七十九条关于“法律的效力高于行政法规、地方性法规、规章。行政法规的效力高于地方性法规、规章”的规定，必须与劳动合同法的规定相一致，不得与劳动合同法相抵触。据此，对有关方面反映的与劳动合同法相一致的意见，《条例》作了规定；对有关方面反映的意见中与劳动合同法规定不一致的意见，《条例》未作规定。 二是正确处理劳动合同双方当事人合法权益关系。劳动合同法的立法宗旨很明确，就是完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。这一立法宗旨表明：《劳动合同法》既要保护劳动者的合法权益，也要兼顾用人单位的合法权益。为此，在注重保护劳动者合法权益的同时，《条例》进一步明确了劳动合同法已经规定的用人单位在劳动合同关系中应有的合法权益。

《中华人民共和国劳动合同法实施》

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》是国务院第25次常务会议原则通过《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（以下简称《劳动合同法实施条例》）的，9月18日，国务院总理温家宝签署第535号国务院令予以公布，自公布之日起施行。

《中华人民共和国劳动合同法实施》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com