

《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护》

图书基本信息

书名：《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护研究》

13位ISBN编号：9787542637475

10位ISBN编号：7542637479

出版时间：2012-6

出版社：上海三联书店

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护》

内容概要

本书揭示了苏南地区弱势群体权益保护理念创新的基本内容，论述了改革开放以来苏南地区弱势群体权益保护的简要过程和不同阶段的突出问题，总结了苏南地区弱势群体权益保护的实践做法和基本经验，对建设社会主义和谐社会大背景下苏南地区弱势群体权益保护的机遇、挑战和发展趋势

《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护》

书籍目录

总序导论一、研究缘起、概念界定、基本思路二、苏南地区弱势群体权益保护的科学理念三、苏南地区弱势群体权益保护的基本经验、理论意义、实践价值第一章 苏南地区弱势群体权益保护的历史考察与现状分析一、改革开放前苏南地区弱势群体权益保护概述二、改革开放以来至20世纪末的苏南地区弱势群体权益保护三、进入21世纪以来的苏南地区弱势群体权益保护第二章 苏南地区弱势群体权益保护体系中的政府责任一、弱势群体权益保护中的政府责任二、在弱势群体权益保护中苏南地方政府责任体系构建的原则三、在弱势群体权益保护中苏南地方政府责任体系构建的路径第三章 改革开放以来苏南地区弱势群体权益保护的政策与制度分析一、苏南地区在弱势群体权益保护中的政策演进二、苏南地区在弱势群体权益保护中的体制优势与制度支持三、苏南地区弱势群体权益保护中的体制障碍与制度缺陷第四章 苏南地区弱势群体权益保护体系中的非政府组织之维一、苏南地区非政府组织的发展现状二、非政府组织介入弱势群体权益保护的可行性三、苏南地区非政府组织进行弱势群体权益保护的基本构成四、苏南地区非政府组织保护弱势群体权益的优势与局限第五章 苏南地区弱势群体权益的自我保护一、农民工权益的自我保护二、妇女权益的自我保护三、残疾人权益的自我保护四、其他弱势群体权益的自我保护第六章 苏南地区弱势群体权益保护的未來展望一、苏南地区弱势群体权益保护的全球意识二、苏南地区弱势群体权益保护的未來意识三、苏南地区弱势群体权益保护的反思意识四、现代化进程中的苏南地区弱势群体权益保护主要参考文献后记

《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护》

章节摘录

(1) 构建保护弱势群体的劳动权益保障机制 苏南地区不断提升劳动监察执法工作效能，加强网格化管理和标准化建设，加强对用人单位的指导服务，充分发挥指导和服务企业发展、协调解决简单劳资纠纷方面的积极作用。综合利用日常巡查、书面审查、专项检查、举报投诉调查等多种执法方式，打击侵害劳动者合法权益的各种违法行为。进一步明确层级分工、完善层级协商、沟通机制。苏南地区着力建立重大劳动保障违法案件挂牌督办和公布制度，对重点行业、重点企业的重大违法案件进行督办，对年内发生过拖欠农民工工资违法行为的用人单位，实施重点监察；加强劳动争议调解仲裁工作机制建设，坚持首选调解和全程调解原则，尽可能通过调解妥善化解劳资纠纷；大力推行网格化管理工作机制，通过划分责任区域和明确责任人员，调动基层劳动保障平台人员力量。苏州工会维权机制建设逐步完善，市及各市（县）、区工会加大源头参与力度，积极参与和配合政府有关劳动关系调处和职工切身利益政策措施的制定。充分发挥人大、政协中职工代表和工会界委员的作用，及时反映职工的意愿和工会的主张。率先出台了进一步加强协调劳动关系三方机制建设的意见，为工会履行职责提供重要的工作平台。以推进工资集体协商为重点，完善平等协商制度，企业工资集体协商工作机制。苏南正在加大劳动保障执法力度，工资支付劳动监察执法，健全企业欠薪报告制度。完善工资支付保证金制度，全面构建工资支付应急保障机制。把工资纠纷作为劳动争议处理工作的重点，切实保障劳动者的合法权益。坚持预防为主、基层为主、调解为主的原则，健全劳动争议各类调解机制，继续培育指导基层劳动争议调解组织建设，逐步完善劳资组织调解、人民调解、行政调解、仲裁调解、司法调解“五位一体”的矛盾纠纷大调解机制。……

《和谐社会视域中苏南弱势群体权益保护》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com