

《就业公平保障法律制度研究》

图书基本信息

书名：《就业公平保障法律制度研究》

13位ISBN编号：9787564317430

10位ISBN编号：7564317434

出版时间：2012-5

出版社：西南交通大学出版社

作者：刘勇

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《就业公平保障法律制度研究》

内容概要

就业公平保障法律制度研究，ISBN：9787564317430，作者：刘勇

《就业公平保障法律制度研究》

作者简介

刘勇，男，汉族，1976年出生，湖南会同人，法学博士。现为重庆工商大学法学院副教授，主要研究方向为劳动与就业法和环境法。1998年毕业于西南政法大学经济法系，获法学学士学位。2001年毕业于西南政法大学研究生院，获法学硕士学位。2006年毕业于重庆大学法学院，获法学博士学位。自2001年以来，主持和主研国家社科基金项目各1项，主持或主研省部级课题5项。在《现代法学》、《政治与法律》、《重庆大学学报》、《西南大学学报》、《江海学刊》等学术刊物上发表论文20余篇。

第一章 就业公平界说第一节 公平的概念一、公平问题的提出二、几种主要的公平观三、对上述公平理论的综合评价与结论第二节 就业与就业公平的概念一、就业的概念二、就业公平的概念三、就业公平的具体要求与就业不公平行为的一般表现四、就业公平与就业自由、就业效率的关系第二章 市场、政府、法治与就业公平保障第一节 就业公平的市场保障及其缺陷一、市场与市场失灵的一般理论二、市场条件下的就业公平缺失第二节 就业公平的政府保障及其缺陷一、从市场到政府角色演变与社会公平问题二、政府保障就业公平是弥补市场缺陷的重要手段三、政府保障就业公平的缺陷与限度第三节 就业公平的法治保障一、法治保障就业公平是克服市场和政府缺陷的基本形式二、关于就业公平法治保障的几点考量第三章 国外及我国有关地区就业公平保障法律制度、规定考察第一节 就业公平保障的国际法考察一、联合国的相关公约考察二、国际劳工组织的相关公约考察第二节 美国、英国与欧盟的就业公平保障法律制度考察一、美国的就业公平保障法律制度二、英国的就业公平保障法律制度三、欧盟的就业公平保障法律制度第三节 我国港澳台地区的就业公平保障法律制度及规定考察一、香港地区的就业公平保障法律制度二、澳门地区的就业公平保障法律制度及台湾地区的有关规定三、对上述国际公约、立法及规定的评价及其启示第四章 就业歧视行为及其法律界定第一节 歧视与就业歧视的内涵一、歧视的内涵二、就业歧视的内涵第二节 就业歧视的成因分析一、偏见或偏好原因二、尊贵地位形成、经济成本考虑以及外来压力原因三、其他方面的原因第三节 就业歧视行为的法律界定一、故意/直接歧视的法律界定二、非故意,间接歧视的法律界定三、就业歧视的辩解与理由四、就业歧视行为的主要种类五、其他就业歧视第五章 制度性就业不公平行为与“积极行动”措施第一节 制度性就业不公平行为及其法律规制一、制度性就业不公平行为的概念与特征二、制度性就业不公平行为的危害性及其成因三、我国制度性就业不公平考察——以户籍歧视为个案四、对制度性就业不公平行为的法律规制思考第二节 “积极行动”措施与就业公平保障一、“积极行动”的概念与主要形式二、赞成与反对“积极行动”的理由三、建立“积极行动”制度的思考第六章 我国就业公平保障法律制度的完善第一节 我国就业公平保障的立法与实践考察一、我国就业公平保障的立法现状二、我国就业公平保障的实践考察第二节 我国现有就业公平保障法律制度存在的问题一、现有立法对法律原则的规定不够科学二、现有立法缺乏对就业与就业歧视的合理界定三、现有立法对就业不公平行为类型的列举不周延四、现有立法对就业公平关系的主体没有统一而明确的规定五、缺乏专门的执法机构和必要的宣传与指导机制六、缺乏必要的就业公平救济制度第三节 完善我国就业公平保障法律制度的建议一、关于我国就业公平保障立法的模式、名称与体例二、关于我国就业公平保障法的具体内容结论后记

《就业公平保障法律制度研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com