

《劳动合同管理与劳动争议处理》

图书基本信息

书名：《劳动合同管理与劳动争议处理》

13位ISBN编号：9787504579720

10位ISBN编号：7504579726

出版时间：2009-7

出版社：中国劳动社会保障出版社

作者：左祥琦

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动合同管理与劳动争议处理》

内容概要

《劳动合同管理与劳动争议处理》从实战的角度传授依法进行劳动合同管理的技巧，以及依法处理和防范劳动争议的操作实务。书中引用了大量案例，并通过以案说法的方式让读者学会正确理解和应用新法的具体方法。同时这些案例也可以供广大用人单位借鉴，从中学到一定的经验或教训。另外，论理严谨也是《劳动合同管理与劳动争议处理》的一个特点，在适当诠释法理的基础上，向用人单位传授管理工作中的具体措施与方法，这样可以使读者在学到基本理论的同时学到操作实务。

《劳动合同管理与劳动争议处理》适用于与劳动合同管理或劳动争议相关的所有人员阅读。尤其是下列人员：用人单位高层管理人员、人力资源管理者、参与管理员工的中层管理者、企业法律顾问、工会干部、劳动争议调解员、律师、劳动争议仲裁员、劳动监察人员，以及高等院校中企业管理或人力资源管理专业的学生，等等。

《劳动合同管理与劳动争议处理》

作者简介

左祥琦，劳动法专家，资深劳动争议仲裁员、律师，中央电视台《今日说法》特约嘉宾、《法律讲堂》栏目签约教授；在清华大学等高等院校及众多大中型企业担任客座教授，讲授劳动法课程；搜狐、博士伦、金佰利、UT斯达康、大唐电信、肯德基、亚信、拉法基等知名公司的人力资源法律顾问；在《中国劳动保障报》、《北京青年报》、《北京晨报》等报刊开有“说法”类专栏，其中的“祥琦说法”专栏，被评为“中国新闻名专栏奖”（全国新闻专栏最高奖）；著述图书20余部，其中代表作有：《祥琦说法》系列丛书、《用人单位劳动法操作实务》、《员工招聘与劳动保护》、《劳动合同与集体合同》、《劳动争议调解、仲裁与诉讼》、《工资与福利》等。

《劳动合同管理与劳动争议处理》

书籍目录

第1章 劳动合同管理概述 1.1 《劳动合同法》概述 1.2 《劳动合同法》对企业人力资源管理的影响 1.3 用人单位规章制度 1.4 协调劳动关系三方机制 1.5 工会与劳动(集体)合同第2章 企业用工制度 2.1 全日制用工 2.2 非全日制用工 2.3 劳务派遣用工第3章 劳动合同订立 3.1 劳动关系缔结过程中的知情权 3.2 劳动合同的签订 3.3 如何避免和处理无效劳动合同第4章 试用期劳动合同管理 4.1 试用期期限 4.2 试用期工资 4.3 试用期劳动合同的解除第5章 专项协议 5.1 技术培训和培训协议 5.2 保密和竞业限制协议 5.3 劳动合同违约金第6章 劳动合同的履行与变更 6.1 劳动合同的履行 6.2 劳动合同的变更第7章 劳动合同的解除与终止 7.1 劳动合同的解除 7.2 劳动合同的终止 7.3 劳动合同解除和终止时的经济补偿 7.4 劳动合同解除或终止后的当事人义务第8章 集体合同 8.1 集体合同与劳动合同的关系 8.2 集体谈判与集体合同制度 8.3 集体合同的内容 8.4 集体合同的审查与生效第9章 劳动争议处理中证据的搜集与运用 9.1 证据的种类 9.2 用人单位的举证责任 9.3 仲裁庭质证第10章 劳动争议和解与调解 10.1 劳动争议调解组织 10.2 劳动争议调解程序 10.3 劳动争议调解协议书第11章 劳动争议仲裁 11.1 劳动争议仲裁委员会 11.2 劳动争议仲裁管辖 11.3 劳动争议仲裁当事人和第三人 11.4 劳动争议仲裁时效 11.5 “一裁终局”的劳动争议案件 11.6 劳动争议仲裁调解书和仲裁裁决书第12章 劳动争议诉讼 12.1 劳动争议诉讼与劳动争议仲裁的关系 12.2 劳动争议诉讼第一审程序 12.3 劳动争议诉讼第二审程序第13章 劳动争议常用文书参考格式

《劳动合同管理与劳动争议处理》

章节摘录

第1章 劳动合同管理概述 1.5 工会与劳动（集体）合同 【知识点及关键词解释】 工会是由工人组成的旨在维护并改善其工作条件的群众性组织。工会的主要目标就是通过集体谈判方式增强工人在与雇主谈判时的力量，改善工人的工作条件、劳动报酬及其他待遇。依照工会组织的结构，可以把工会组织划分为职业工会、行业工会和总工会三类。（1）职业工会：将某些特殊技能，从事某种特殊职业的所有雇员组织起来的工会，而不考虑其所处行业。（2）行业工会：将某一行业中从事工作的所有工人都组织起来的工会，而不考虑其从事的职业。（3）总工会：指在职业工会与行业工会的基础上合并逐步形成的对会员募集不加限制的工会。【法律法规条目】 《劳动合同法》 第六条工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。 第五十一条企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。 ……

《劳动合同管理与劳动争议处理》

编辑推荐

企业人力资源管理人员案头必备 点击法律要点，评析典型案例，规范合管理，防范争这风险

《劳动合同管理与劳动争议处理》

精彩短评

1、下学期要学这门课，还没看。这本是新书吗？有点旧了

《劳动合同管理与劳动争议处理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com