

《劳动争议诉讼特别程序原理》

图书基本信息

书名：《劳动争议诉讼特别程序原理》

13位ISBN编号：9787503687754

10位ISBN编号：7503687754

出版时间：2008-10

出版社：法律出版社

作者：范跃如

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动争议诉讼特别程序原理》

前言

几年前曾经看到一篇很有意思的报道，有关部门在一次普法活动中对普通老百姓进行问卷调查，其中有一项是：你所知道的法律法规有哪些？出乎很多人的意料，《劳动法》远超《宪法》、《刑法》、《民法通则》、《合同法》等“显法”而居于榜首。很多人都知道的一个关于《劳动合同法》的故事是，《劳动合同法（草案）》向社会公开征求意见后，全国人大常委会在短短的一个月时间里收到了19万多条意见。而另一部备受瞩目、历经波折，炒得沸沸扬扬的《物权法》总共才收到一万多条意见。《劳动合同法》因此也成为立法向社会征求意见参与人数最多的一次，其出台后被公共舆论称为“推进立法民主化的又一标志性事件”。社会公众为什么对《劳动法》、《劳动合同法》如此关注？这是非常值得我们思考的。我想，道理其实非常简单，那就是：我们都是劳动者，我们当然最重视我们安身立命的劳动权以及劳动权的保护。我们人类社会的存在，以劳动作为基础。但是现代社会，因为生产的高度社会化，劳动主要以社会就业的方式进行。这样，在我们大家进行劳动的时候，就无法避免地要发生劳动就业的法律关系，在这个法律关系中，一方是劳动者，另一方是用人单位。

《劳动争议诉讼特别程序原理》

内容概要

《劳动争议诉讼特别程序原理》除序、导论、余论、参考文献和后记以外，正文部分共分为11章，其主要内容如下：第1章分析了劳动争议与劳动争议诉讼的若干基本范畴。第2章研究的是劳动争议诉讼的程序构造与价值蕴涵。第3章研究的是劳动争议诉讼的主管与管辖问题。第4章考察了劳动争议诉讼的审判机构。第5章探讨了劳动争议诉讼的正当当事人问题。第6章探讨了劳动争议诉讼的证明责任问题。第7章论述了劳动争议诉讼的一般原理，尤其是若干程序制度的设置，希望通过程序制度的完善来加强对劳动者诉权的保障。第8章研究了劳动争议诉讼程序中的临时性救济问题。第9章专门研究了劳动争议诉讼调解程序。第10章探讨了在劳动争议诉讼中运用多元化的诉讼机制的必要性问题。第11章对劳动争议诉讼与劳动争议仲裁的关系展开了分析。

《劳动争议诉讼特别程序原理》

作者简介

范跃如，男，1972年7月生，河南虞城人。2006年6月毕业于中国人民大学法学院，获法学博士学位，并于同年8月进入中国社会科学院法学研究所做博士后研究。现为北京市高级人民法院研究室副主任、北京市法学会民商法学研究会理事。在《中国法学》、《法学家》、《法商研究》、《人民司法》、《法律适用》、《判解研究》、中国人民大学复印资料《诉讼法学、司法制度》、《审判前沿》等法学理论媒体发表论文30余篇。近年来先后有《试论我国行为保全制度及其构建与完善》、《中立抑或对立——对民事诉讼中鉴定人选任制度的思考》、《民事行政争议关联案件诉讼程度研究》、《刑民交叉案件处理机制研究》等文章在最高法院获奖，其中《现代司法理念视角下的民事程序选择权研究》获全国法院系统第16届学术讨论会一等奖。曾参与最高法院、司法部以及北京市的《民事诉讼法》(专家稿)等多项重点调研课题和重点科研项目研究，其中执笔的《关于完善案例指导制度的调研》获2006年至2007年度北京市优秀调查研究成果二等奖。

序导论	一、论题的意义	二、研究的方法
第1章	劳动争议诉讼的基本范畴	1.1 劳动争议
1.1.1	各国对劳动争议的界定	1.1.2 劳动争议及其特殊性分析
1.1.3	劳动争议产生的原因分析及处理劳动争议的机制	1.2 劳动争议诉讼的概念与特点
1.2.1	劳动争议诉讼的概念	1.2.2 劳动争议诉讼的特点
1.2.3	我国劳动争议诉讼所面临的挑战	第2章 劳动争议诉讼的程序构造与价值蕴涵
2.1	劳动争议诉讼的程序构造	2.1.1 民事诉讼程序构造之一般原理
2.1.2	劳动争议诉讼程序构造之特殊性	2.2 劳动争议诉讼程序的价值蕴涵
2.2.1	程序公正	2.2.2 程序效益
2.2.3	程序安定	第3章 劳动争议诉讼的主管与管辖
3.1	权利争议还是利益争议：劳动争议诉讼主管的宏观分析	3.1.1 劳动争议主管范围与劳动争议范围的甄别
3.1.2	劳动争议的类型	3.1.3 各国及台湾地区劳动争议诉讼的类型
3.1.4	权利争议还是利益争议	3.2 这些案件管还是不管：劳动争议诉讼主管的微观分析
3.2.1	人事争议是否应当纳入劳动争议诉讼的主管范围	3.2.2 几种新型劳动争议的诉讼主管问题
3.3	劳动争议诉讼的管辖	3.3.1 我国现行的劳动争议诉讼管辖规则评析
3.3.2	劳动争议诉讼的保护性管辖	第4章 劳动争议诉讼的审判机构
4.1	国外劳动争议诉讼审判机构的比较研究	4.1.1 普通法院式
4.1.2	特别法院(庭)式	4.2 我国现行劳动争议诉讼审判机构的设置及其弊端
4.2.1	我国现行的劳动争议诉讼审判机构	4.2.2 我国现行劳动争议诉讼审判机构设置的弊端
4.3	完善我国劳动争议诉讼审判机构的设想	4.3.1 关于我国劳动争议审判机构的模式选择
4.3.2	关于劳动争议审判庭的人员配置	第5章 劳动争议诉讼的当事人问题
5.1	劳动争议诉讼的当事人——劳动者与用人单位	5.1.1 劳动者的界定
5.1.2	用人单位的界定	5.2 几种特殊类型案件中的当事人适格问题
5.2.1	被告反诉的案件	5.2.2 招用尚未与原用人单位解除劳动合同的劳动者而引起的劳动争议案件
5.2.3	承包经营期间发生的劳动争议案件	5.2.4 因履行借调、派遣劳动合同而发生的劳动争议案件
5.2.5	外国企业常驻代表机构中中国雇员提起的劳动争议案件	5.3 劳动争议诉讼中的团体诉讼
5.3.1	团体诉讼	5.3.2 团体诉讼在劳动争议诉讼中的适用
第6章	劳动争议诉讼的证明责任问题	6.1 我国劳动争议诉讼证明责任分配的现行规则
6.1.1	民事诉讼证明责任分配的一般规则	6.1.2 我国劳动争议诉讼证明责任分配的现行规则
6.1.3	我国劳动争议诉讼证明责任分配现行规则存在的问题	6.2 我国劳动争议诉讼证明责任分配规则的完善
6.2.1	关于我国劳动争议诉讼证明责任分配规则完善的不同观点	6.2.2 本书关于劳动争议诉讼证明责任分配规则完善的设想
第7章	劳动争议诉讼程序之一般原理	7.1 劳动争议诉讼程序的基本原则
7.1.1	劳动争议诉讼程序基本原则的功能	7.1.2 劳动争议诉讼程序基本原则的确立依据
7.1.3	劳动争议诉讼程序的基本原则	7.2 劳动争议诉讼审理的实体法律依据
7.2.1	劳动合同是否作为审理的实体法律依据	7.2.2 劳动调解协议是否作为审理的实体法律依据
7.2.3	集体合同是否作为审理的实体法律依据	7.2.4 用人单位规章制度是否可以作为审理的实体法律依据
7.3	劳动争议诉讼中的直接诉权	7.3.1 直接诉权理论
7.3.2	劳动争议诉讼中的直接诉权	7.4 劳动争议诉讼时效制度
7.4.1	诉讼时效制度概述	7.4.2 劳动争议诉讼时效相关规定之质疑
7.4.3	劳动争议诉讼时效之重构	7.5 劳动争议诉讼费用
7.5.1	劳动争议诉讼费用比较研究	7.5.2 我国劳动争议诉讼费用规定之评析
第8章	劳动争议诉讼程序中的临时性救济	8.1 劳动争议诉讼中的财产保全
8.1.1	劳动争议诉讼财产保全的现行规则	8.1.2 劳动争议诉讼财产保全现行规则的不足及其完善
8.2	劳动争议诉讼中的行为保全	8.2.1 我国确立行为保全制度的概况
8.2.2	国外劳动争议诉讼中的行为保全制度	8.2.3 在我国的劳动争议诉讼中应当建立行为保全制度
8.3	劳动争议诉讼中的先予执行	8.3.1 劳动争议诉讼先予执行的现行规则
8.3.2	劳动争议诉讼先予执行现行规则的不足及其完善	第9章 劳动争议诉讼调解程序
9.1	劳动争议诉讼调解与庭审关系的比较研究	9.2 我国劳动争议诉讼调解的现状分析
9.2.1	我国劳动争议诉讼调解之现状	9.2.2 我国劳动争议诉讼调解现状之成因
9.3	劳动争议诉讼调解前置的必要性	9.3.1 劳动争议诉讼调解前置之法理分析
9.3.2	对调解取消论之批驳	9.4 劳动争议诉讼调解的完善
9.4.1	理念上重视诉讼调解	9.4.2 加强法官调解专业化培训
9.4.3	规范诉讼调解程序	9.4.4 运用多元化的调解方式
第10章	劳动争议诉讼程序的多元化处理机制	10.1 劳动争议诉讼简易程序
10.1.1	劳动争议诉讼中适用简易程序的必要性	10.1.2 劳动争议诉讼中简易程序适用的可选择性
10.2	劳动争议小额诉讼程序	10.2.1 小额诉讼程序的比较研究
10.2.2	劳动争议诉讼增设小额诉讼程序的必要性	10.2.3 劳动争议小额诉讼程序的具体设置
10.3	劳动争议诉讼督促程序	10.3.1 劳动争议诉讼中适用督促程序的必要性
10.3.2	我国劳动争议诉讼督促程序之评析	第11章 劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系的重构
11.1	劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系的比较法考察	11.1.1 以个别争议与集体争议的分类为基础的关系模式
11.1.2	以权利争议与利益争议的分类为基础的关系模式	11.1.3 小结
11.2	我国关于劳动争议诉讼与劳	

《劳动争议诉讼特别程序原理》

劳动争议仲裁的历史考察和现状分析 11.2.1 关于劳动争议诉讼与劳动争议仲裁的历史考察 11.2.2 关于劳动争议诉讼与劳动争议仲裁的现状分析 11.3 关于我国劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系的改革设想 11.3.1 关于我国劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系改革的多种观点 11.3.2 关于我国劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系改革的设想余论 一、我国劳动争议诉讼程序的立法体例思考 二、“劳动争议诉讼特别程序规定”建议稿参考文献后记

《劳动争议诉讼特别程序原理》

章节摘录

第6章 劳动争议诉讼的证明责任问题 证明责任历来被认为是证据制度的核心内容，堪称是民事诉讼制度中永恒的主题。劳动争议作为民事案件，除具有一般民事法律关系所具有的平等性外，还具其特有的隶属性等特点。在劳动关系中，用人单位一方是管理者，劳动者一方是被管理者，两者之间的地位是不平等的，在举证能力上也有明显的差别。如何科学合理地分配证明责任，直接关系到劳动争议当事人尤其是劳动者在诉讼过程中是否处于有利地位。 6.1 我国劳动争议诉讼证明责任分配的现行规则 在我国《劳动法》、《企业劳动争议处理条例》和《劳动合同法》的规定中，关于劳动争议诉讼证明责任的分配问题，并没有很明确的规定。在2001年《解释》出台以前，法院审理劳动争议案件普遍采用同其他一般民事案件相同的证明责任规则——法律要件分类说。^{C 13}然而，劳动争议的当事人双方主体地位实质上的不平等，致使劳动争议与平等主体之间发生的民事争议存在质的区别。在这两种诉讼的处理过程中，适用同样的证明责任规则显然不妥。

《劳动争议诉讼特别程序原理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com