

《劳动法精要与依据指引》

图书基本信息

书名：《劳动法精要与依据指引》

13位ISBN编号：9787301182284

10位ISBN编号：7301182287

出版时间：2011-1

出版社：北京大学出版社

作者：范围

页数：668

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动法精要与依据指引》

内容概要

《劳动法精要与依据指引(增订本)》从劳动就业,劳动关系,集体合同,工资,福利,劳动保护,女职工、未成年工特殊劳动保护,职业培训,社会保险,养老保险,失业保险,医疗保险,工伤保险,生育保险,劳动争议,劳动保障行政执法与监督,违反劳动法的法律责任等方面进行了全方位的精讲和指引。

《劳动法精要与依据指引》

作者简介

范围，中国人民大学法学院博士，中国人民大学劳动和社会保障法研究所研究员，首都经济贸易大学讲师。主要研究方向：劳动法、社会保障法、民商法。

《劳动法精要与依据指引》

书籍目录

第一章劳动关系本章为读者提供与以下题目有关的法律问题的解读及相关法律文献依据劳动法上的劳动者用人单位劳动关系劳务关系劳动关系与劳务关系的联系与区别

第二章劳动就业本章为读者提供与以下题目有关的法律问题的解读及相关法律文献依据失业与失业登记就业与就业登记特殊群体人员的就业残疾人就业退役军人就业童工与未成年工外国人在华就业台港澳居民在内地就业职业介绍机构中外合资合作职业介绍机构境外就业中介机构

第三章劳动合同?……第四章集体合同?……第五章工资……第六章福利?……第七章劳动保护?……第八章女职工、未成年工特殊劳动保护??……第九章职业培训??……第十章社会保险??……第十一章养老保险?……第十二章医疗保险?……第十三章工伤保险?……第十四章失业保险??……第十五章生育保险??……第十六章劳动争议??……第十七章劳动保障行政执法与监督??……第十八章违反劳动法的法律责任??……

章节摘录

版权页：〔1〕法律问题解读国家除规定法定节日为带薪假期以外,还规定职工在年休假、婚假、丧假、探亲假期间,用人单位须照发标准工资。这些假期不仅为职工提供了休息、健身、处理家务及其他个人事务的时间和?便,还保证了职工的基本收入。因此,带薪假期是职工个人福利的内容之一。【法条指引】《中华人民共和国劳动法》(1994年7月5日国主席令第28号)第四十五条国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作1年以上的,享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。第五十一条劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。《关于职工休假问题的通知》(1991年6月15日中发电[1991]2号)根据中共中央、国务院关于职工休假问题的通知精神,从今年起,各企事业单位、社会团体、部机关,可根据实际情况适当安排职工的休假。现将有关事项通知如下:一、各单位在确保完成工作任务,不另增加人员编制的前提下可以安排职工的年休假。二、确定职工休假天数时,要根据各单位的工作任务和各类人员的资历、岗位等不同情况,有所区别,最多不得超过两周。休假时间的安排不要影响工作。三、休假方式一般以就地休假为主,一律不准搞公费旅游,也不得以不休假为由向职工发放或变相发放钱物。四、各单位可恢复离休干部健康休养制度,经费开支要严格控制在国家统一规定的标准之内。五、企业职工休假,由企业根据具体条件和实际情况,参照上述精神自行确定。六、各单位职工休假的具体实施办法,报我部人事司备案。七、各单位原自行拟定的休假办法和临时措施,凡与本通知规定相抵触的,应按本通知规定办理。

《劳动法精要与依据指引》

编辑推荐

《劳动法精要与依据指引(增订本)》：遇到法律问题，拿起《北大法宝法律人高级助手书系》，通过目录或“法律问题索引”查找到您待解决的法律问题，从“法律问题解读”、“法条指引”、“案例链接”和“学者观点”中得到解答。这就是《劳动法精要与依据指引(增订本)》系所能为您做的。北京大学出版社通过与国内最大的法律数据库研发者——北大英华公司的合作，首次尝试将纸本工具书与专业法律数据库相结合，将《北大法宝法律人高级助手书系》的内容延伸到互联网上，极大地丰富了纸本工具书的内容，可满足读者的深度阅读检索需求。无论是法官、律师还是其他法律从业人员，遇到具体法律问题着重需要做的事情，一方面是判断该问题在法理上属于什么性质和范畴，另一方面就是查找相关的法律依据，并在此基础上运用法理、适用法律，参考司法判例解决问题。《北大法宝法律人高级助手书系》可以帮您在短时间内做好案头准备工作，使您的法律实务工作变得更轻松。针对国内法律文献引用领域对法律数据库引证码研究的空白及对法律数据库和网络资源引证不规范的现状，“北大法宝”借鉴美国通行引注标准——《蓝皮书：统一注释体系》模式，同时根据数据库的发展趋势，积极探索，自主研发出一套专业化程度高、实用性强的引证编码体系——北大法宝引证码。凡购买《北大法宝法律人高级助手书系》的读者，在“北大法宝”数据库网站的地址栏或者引证码检索框中输入北大法宝引证码，即可免费参考使用书中所引用的资料。中国法律资源阅读检索系统。

《劳动法精要与依据指引》

精彩短评

- 1、送货速度真快，包装也很好，质量也不错，正在读，相信对自己今后的业务有帮助,字体再大些就更好了
- 2、查询便利，适合律师，人力资源管理者使用。
- 3、因为工作缘故想买本相关的书 觉得这本不错
对作者印象也比较好
书的脉络比较系统 比较满意
- 4、只能说是一本工具书.还行吧
- 5、很实用，需要慢慢学习。今年内一定读完。
- 6、内容详尽，便于查找，是一本很好的工具书
- 7、该书称法规截止到2010年12月31日，但新修订的《工伤保险条例》（2010年12月24日修订颁布）没有列入。实际上买本书的读者至少30%冲着新修订《工伤保险条例》而来，现在没有该内容读者也不会满意。从本书工伤保险内容看，修改的时间最多不超过15天，为了赶进度出一本存在瑕疵的书，这应当不是北大的风格。
- 8、律师应该看的书
- 9、朋友介绍买的，听说是很不错的工具书，赞一个吧！
- 10、书不错，非常喜欢，希望下次继续购买
- 11、内容详实，操作性强，有很大的帮助
- 12、弄个店庆比平时便宜了一些，但书皮也折了，打开第一页还有脏的不知道是什么印，真是超级差劲
- 13、实用,受用,有用,受益匪浅
- 14、工伤保险条例出新的后，好像还没有更改过来，唯一的不足。但作为工具书赞一个~~
- 15、不错，很实用·
- 16、很久前有一本牛皮纸颜色，后来因为没有做人事就送人了。马上又要干老本行了，哈哈没想到找到新版的了！赞一个！
- 17、感觉还行吧，内容不错，对劳动争议法律执业有一定帮助。
- 18、这本书章节分明，思路清晰。是一本很实用的法律工具书。
- 19、对没有接受过劳动法的培训或者学习及不了解劳动法和劳动合同法的，这本书是非常实用的，有大量的案例，值得一看的哦。
- 20、兼具实用性与阅读性
- 21、劳动法方面地方性、行政性还是有点的，本书作为全国性的考量，都是国家层面的内容。
- 22、大致翻了一下，内容还不错
- 23、这本书编纂比较科学，大大扩大了它的内容。
- 24、要考试可以看看啊，对精神的解释比较全面
- 25、老公喜欢，说不错，适合收藏随时拿出来看看

《劳动法精要与依据指引》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com