

《工伤事故法律手册》

图书基本信息

书名：《工伤事故法律手册》

13位ISBN编号：9787511804600

10位ISBN编号：7511804608

出版时间：2010-3

出版社：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《工伤事故法律手册》

内容概要

《工伤事故法律手册》根据国务院公布的《工伤保险条例》，结合日常生活中的工伤事故常见问题，收集现行有效的相关法律、行政法规、司法解释和部门规章等规范性文件，并按照条例的章节条款予以分类整理，从而形成以下特点：

法律条文《工伤事故法律手册》收集现行有效的相关法律、行政法规、司法解释和部门规章等规范性文件，内容涉及责任主体、工伤保险、工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇以及纠纷解决等诸多工伤事故法律问题。

案例解读《工伤事故法律手册》结合常见工伤事故法律纠纷，编写典型案例及精要评析，并收录《劳动争议调解仲裁法》、《行政复议法》、《行政诉讼法》和《民事诉讼法》等有关纠纷解决的规范性文件。

文书范本《工伤事故法律手册》收集整理工伤认定申请书、劳动能力鉴定申请书、劳动争议仲裁申请书、行政复议申请书、行政诉讼起诉状、民事起诉状和民事答辩状等文书范本，供广大读者参考，以提高防范法律风险、解决法律纠纷的能力。

流程图表为了便于读者充分了解相关程序，依法维护自身合法权益，《工伤事故法律手册》还附录工伤操作指南示意图、申请工伤认定操作示意图、民事诉讼流程图(一审)和民事诉讼流程图(二审)等流程图表，为当事人诉讼维权提供程序方面的指引和参考。

《工伤事故法律手册》

书籍目录

一、综合二、工伤保险基金 一般规定 工伤保险费征缴 工伤保险经办 工伤保险监督三、工伤认定 一般规定 认定标准 职业病鉴定四、劳动能力鉴定 一般规定 鉴定机构 鉴定标准五、工伤保险待遇六、纠纷解决 调解仲裁 行政复议 行政诉讼 民事诉讼

章节摘录

插图：[条文注解]本条是关于应当认定为工伤的七种情况的规定。1.在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的。可以说，这一种情形是工伤认定范围中的最基本情形，因为这体现了工伤的最基本含义，即“工伤”是由于工作直接或间接引起的伤害。在这里提及的工作场所，主要是指职工日常工作时所在的场所，以及在特殊情形下履行职务期间的特定场所；事故伤害，则主要是指职工在劳动过程中发生的人身伤害、急性中毒事故等类似伤害。2.工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。这一情况的时间要求是开始工作时间之前或者是结束工作时间之后，地点要求是工作场所范围内，所作的行为必须是与本职工作相关的或者是领导指派的预备性或者收尾性工作。所谓预备性工作，主要是指在劳动者所从事的主要工作开始之前，需要做一些前期筹备工作，比如生产工人领取原材物料，启动生产设备，检查设备运行情况以及其他与工作有关的事项；而收尾性工作则是指在劳动者所从事的主要工作结束阶段所从事的后续工作，比如生产工人将产品送交库房，关闭生产设备，对设备进行保养以及其他与工作有关的事项。3.在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。这里所说的意外伤害既包括人为暴力所造成的伤害，也包括由于自然原因所造成的伤害，例如地震等。4.患职业病的。根据《职业病防治法》第2条规定：“本法所称职业病，是指企业、事业单位和个体经济组织（以下统称用人单位）的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。”另外，需要特别强调的是。这里所指的“患职业病”的情形，应该是在《工伤保险条例》覆盖范围内的所有用人单位的职工在职业活动中所患的职业病。如果某人患有职业病目录中规定的某种疾病，但不是职业活动中引起的，而是由于其他情况（比如生活周边环境污染）而引起的，这种疾病则不属于《工伤保险条例》中所称的职业病。其所受到的伤害，应通过司法途径加以解决，而不能按工伤保险的有关规定执行。

《工伤事故法律手册》

编辑推荐

《工伤事故法律手册》是由法律出版社出版的。

《工伤事故法律手册》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com