

《劳动合同新规则之HR应对》

图书基本信息

书名：《劳动合同新规则之HR应对》

13位ISBN编号：9787509300718

10位ISBN编号：7509300711

出版时间：2007-8

出版社：中国法制出版社

作者：程延园 编

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动合同新规则之HR应对》

内容概要

《劳动合同新规则之HR应对》

解析《劳动合同法》对人力资源管理的挑战

本书由中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师程延园主编，作者在人力资源管理与劳动法两个方向均有深厚的理论功底与丰富的实践经验。

本书特点如下：

- 一、结合了管理类图书与法律类图书的优点。以案例入手探讨、解析相关知识，行文活泼而不失严谨，通俗易懂而不失专业。
- 二、针对性强。针对企业人力资源管理工作，全面解析所需法务知识与实践操作技能；针对《劳动合同法》新规则，着重剖析新规则对人力资源管理工作的影响并提供应对方案。
- 三、实用性强。篇章布局充分考虑人力资源管理之所需；知识阐述凸显对实际问题之应对。

《劳动合同新规则之HR应对》

书籍目录

第一章 订立劳动合同的方方面面第二章 劳动合同执行中的的是是非非第三章 企业出资培训之管理第四章 留住核心员工之道：竞业限制第五章 如何解除劳动关系第六章 如何终止劳动关系第七章 续订劳动合同第八章 如何巧用劳务派遣第九章 适当灵活用工，降低成本与风险第十章 如何处理与工会的关系第十一章 与非人力资源部门的沟通与配合附录

《劳动合同新规则之HR应对》

编辑推荐

《劳动合同法》是规范企业和劳动者之间订立、履行、变更、解除和终止劳动关系的法律，贯穿于人力资源管理活动的整个过程。企业人力资源管理活动如何适应劳动关系法律的新调整？如何顺应劳动关系立法变化趋势，对企业人力资源制度进行修订和完善，是每一个人力资源管理者面临的新挑战。

《劳动合同新规则之HR应对》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com