

《劳动案件办案高效手册》

图书基本信息

书名：《劳动案件办案高效手册》

13位ISBN编号：9787509337936

10位ISBN编号：7509337933

出版时间：2012-7

出版社：中国法制出版社

作者：本书编写组

页数：433

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动案件办案高效手册》

内容概要

《劳动案件办案高效手册》的三个部分在编排体例上相互独立、各具特点，内容上相互关联、互有映照。第一部分是法律依据——理解与适用：本部分以该类案件最重要的法律条文为主线，逐条标注其他相关法律规定，并对重难点条文进行注释和解读，有针对性地对司法实践问题进行阐释，帮助读者准确掌握法条核心，避免适用法条的失误。第二部分是典型案例裁判规则：本部分一是精选了该类案件的权威指导案例，均来自最高人民法院及相关渠道；二是对具有典型意义的各级法院终审案件进行了裁判规则的归纳，达到以案释法、办案具体借鉴的目的。第三部分是办案工具箱：本部分收集整理与该类案件相关的常用法律文书、流程图表和赔偿计算标准等，辅助读者高效办理该类案件。

《劳动案件办案高效手册》

书籍目录

第一部分 劳动案件法律依据·理解与适用

 中华人民共和国劳动法

 中华人民共和国劳动合同法

第二部分 典型案例裁判规则

第三部分 办案工具箱

章节摘录

版权页： 理解与适用 本条规定的是仲裁裁决的效力。“强制执行”是指人民法院根据当事人的请求，依照法律规定的程序，运用国家强制力，强制对方当事人履行已经生效的仲裁调解协议书、裁决书及人民法院判决、裁定中所规定的义务的一种司法行为。对于仲裁裁决的效力，劳动争议调解仲裁法进行了新的规定，仲裁裁决的效力分为两类：一、立即生效的仲裁裁决 根据《劳动争议调解仲裁法》第47条，下列劳动争议，除另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：1.追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；2.因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。这里所说的“另有规定的情形”，是指以下两种情形：1.劳动者对仲裁裁决不服的，自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼的；2.用人单位有证据证明上述仲裁裁决有下列情形之一，自收到仲裁裁决书之日起30日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决的：（1）适用法律、法规确有错误的；（2）劳动争议仲裁委员会无管辖权的；（3）违反法定程序的；（4）裁决所根据的证据是伪造的；（5）对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；（6）仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。人民法院经组成合议庭审查核实裁决有上面规定六种情形之一的，应当裁定撤销。除了有劳动者起诉的和用人单位证明仲裁裁决有上述情形之一的，对于上面两类劳动争议的仲裁裁决为终局裁决，作出之日起即发生法律效力。二、一般仲裁裁决 除立即生效的仲裁裁决外，当事人对于其他仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼；期满不起诉的，裁决书发生法律效力。当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。受理申请的人民法院应当依法执行。

《劳动案件办案高效手册》

编辑推荐

《劳动案件办案高效手册》从一站式解决法律纠纷的角度出发，融合法律依据、典型案例、文书图表等办案必备元素，旨在为读者高效办理案件提供完备的参考。《劳动案件办案高效手册》各部分在编排体例上相互独立、各具特点，内容上相互关联、互有映照。

《劳动案件办案高效手册》

精彩短评

1、还行 但是如果是劳动合同法条文就好了 总体以劳动法为主

《劳动案件办案高效手册》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com