

《劳动争议案件办理指引》

图书基本信息

书名：《劳动争议案件办理指引》

13位ISBN编号：9787806339992

10位ISBN编号：780633999X

出版时间：2007-9

出版社：杭州出版社

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动争议案件办理指引》

内容概要

《劳动争议案件办理指引》从体例上以浙江省，尤其是以杭州为立足点，按照人力资源管理的时间顺序为主线，对劳动争议案件可能查询的具体法律、办案思路及常见观念均作了较为详细的实用性指引，力争能够成为律师、企业人力资源管理人员、劳动争议案件审理人员及企业法律顾问办理劳动争议案件最方便的工具书，也可作为有志于劳动法律研究、学习者的工具用书。

《劳动争议案件办理指引》

作者简介

方绍清，杭州市政协社会法制委员会副主任。杭州市司法局副局长，杭州市律师协会会长、名誉会长，中共杭州市律师协会党委书记，杭州市仲裁委员会副主任，杭州市“以法治市普法教育”领导小组成员。自1982年从事律师事业以来，致力于企事业单位法律顾问服务和律师行政行业管理的研究，为杭州市“以法治市”作了一定的实践工作。尤其是主持起草了“杭州市法律援助条例（草案）”和“杭州市依法治市‘一五’、‘二五’规划（讨论稿）”。

刘恩，杭州市优秀律师。杭州市中介服务标兵。杭州市律师协会行政与劳动业务委员会主任委员。自1986年开始执业，一直致力于企业法律服务和企业法律风险防范，率先倡导“用管理的思维解决法律问题，用法律工具弥补管理缺陷”的企业法律服务理念。在企业法律服务方面有丰富的执业经验和较深的造诣。

汤云周，企业法律风险防范专家型律师，浙江大学经济法硕士研究生，主攻企业投资运营法律风险防范，在公司投资并购、企业改制、用工管理和合同管理领域具有深度的研究。对企业法律风险防范具有丰富的实战经验。

黄新发，企业法律风险防范专家型律师，1999年获得律师资格，一直主攻企业投资运营法律风险防范，在公司投资并购、企业改制、用工管理和税务筹划领域具有深度的研究，对企业法律风险防范具有丰富的实战经验。

《劳动争议案件办理指引》

书籍目录

第一章 主体资格

- 一、用人单位
- 二、劳动者
- 三、临时工
- 四、退休人员
- 五、企业规章制度

第二章 劳动关系

- 一、劳动合同
- 二、劳动合同期限
- 三、劳动合同的订立
- 四、劳动合同的鉴证
- 五、劳动合同的效力
- 六、试用期
- 七、见习期、学徒期和实习期
- 八、劳动合同的变更
- 九、事实劳动关系
- 十、劳动合同的续订
- 十一、劳动关系的协商解除
- 十二、劳动关系的辞退解除
- 十三、劳动关系的辞职解除
- 十四、经济性裁员
- 十五、劳动合同的终止和中止
- 十六、劳动关系终止和解除的手续
- 十七、劳动关系解除的经济补偿
- 十八、经济补偿金的纳税
- 十九、工龄
- 二十、职工的奖惩
- 二十一、劳务派遣

第三章 集体合同

- 一、集体合同
- 二、集体合同制度的实施范围
- 三、集体协商
- 四、集体协商代表及其保护
- 五、集体合同的内容、形式、期限
- 六、集体合同的争议

第四章 工作时间

- 一、工作时间
- 二、标准工作时间制度
- 三、不定时工作时间制度
- 四、综合计算工时制度
- 五、延长工作时间
- 六、缩短工作时间
- 七、休假

第五章 工资福利

- 一、工资
- 二、工资总额
- 三、奖金

《劳动争议案件办理指引》

- 四、津贴和补贴
 - 五、计时工资和计件工资
 - 六、年薪
 - 七、最低工资
 - 八、工资支付
 - 九、加班加点工资
 - 十、参加社会活动工资
 - 十一、停工停产工资
 - 十二、其他特殊情况下的工资
 - 十三、职工探亲路费补贴
 - 十四、减扣工资
 - 十五、工资集体协商
 - 十六、股票期权
 - 十七、职工福利
- 第六章 劳动保护
- 一、劳动保护
 - 二、劳动防护用品
 - 三、特种作业
 - 四、职业病
 - 五、避免职业病危害的规定
 - 六、女工的劳动保护
 - 七、劳动者的最低就业年龄
 - 八、未成年工的劳动保护
- 第七章 社会保险
- 第八章 工伤
- 第九章 培训与保密
- 第十章 劳动争议

《劳动争议案件办理指引》

章节摘录

(四) 津贴, 包括: 1. 补偿职工特殊或额外劳动消耗的津贴及岗位性津贴。包括: 高空津贴、井下津贴、流动施工津贴、高温作业临时补贴、艰苦气象台(站)津贴、微波站津贴、冷库低温津贴、邮电人员外勤津贴、夜班津贴、中班津贴、班(组)长津贴、环卫人员岗位津贴、广播电视天线工岗位津贴、盐业岗位津贴、废品回收人员岗位津贴、殡葬特殊行业津贴、城市社会福利事业岗位津贴、环境监测津贴、课时津贴、班主任津贴、科研辅助津贴、卫生临床津贴和防检津贴、野生动物保护工作津贴、水利防汛津贴、气象服务津贴、地震预测预防津贴、技术监督工作津贴、口岸鉴定检验津贴、环境污染监控津贴、社会服务津贴、特殊岗位津贴、会计岗位津贴、野外津贴、水上作业津贴、艺术表演档次津贴、演出场次津贴、艺术人员工种补贴、运动队班(队)干部驻队津贴、教练员培训津贴、运动员成绩津贴、运动员突出贡献津贴、责任目标津贴、领导职务津贴、岗位目标管理津贴、专业技术职务津贴、专业技术岗位津贴、技术等级岗位津贴、技术工人岗位津贴、普通工人作业津贴及其他为特殊行业和苦脏累险等特殊岗位设立的津贴。 2. 保健性津贴。包括: 公安干警值勤津贴、警衔津贴、交通民警保健津贴、海关工作人员岗位津贴、审计人员外勤工作补贴、税务人员的税务征收津贴(包括农业税收)、工商行政管理人员外勤津贴、人民法院干警岗位津贴、人民检察院干警岗位津贴、司法助理员岗位津贴、监察、纪检部门办案人员补贴、人民武装部工作人员津贴、监狱劳教所干警健康补贴等。 3. 技术性津贴。包括: 特级教师津贴、科研课题津贴、研究生导师津贴、工人技师津贴、中药老药工技术津贴、特殊教育津贴、高级知识分子特殊津贴(政府特殊津贴)等。 4. 年功性津贴。包括: 工龄工资、工龄津贴、教龄津贴和护士护龄津贴等。 5. 地区津贴。包括艰苦边远地区津贴和地区附加津贴等。 6. 其他津贴。例如: 支付给个人的伙食津贴(火车司机和乘务员的乘务津贴、航行和空勤人员伙食津贴、水产捕捞人员伙食津贴、汽车司机行车津贴、体育运动员和教练员伙食补助费、少数民族伙食津贴、小伙食单位补贴、单位按月发放的伙食补贴、补助或提供的工作餐等)、上下班交通补贴、洗理卫生费、书报费、工种粮补贴、过节费、干部行车补贴、私车补贴等。 (五) 补贴, 包括: 为保证职工工资水平不受物价上涨或变动影响而支付的各种补贴, 如副食品价格补贴, 粮、油、蔬菜等价格补贴, 煤价补贴、水电补贴、住房补贴、房改补贴等。 (六) 加班加点工资; (七) 其他工资, 如附加工资、保留工资以及调整工资补发的上年工资等。

《劳动争议案件办理指引》

精彩短评

- 1、非常实用，推荐购买。

《劳动争议案件办理指引》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com