

《劳动法条文最新释义》

图书基本信息

书名：《劳动法条文最新释义》

13位ISBN编号：9787543847613

10位ISBN编号：7543847612

出版时间：2007-5

出版社：湖南人民

作者：余国华

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动法条文最新释义》

内容概要

本书主要内容简介：工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、社会保险和福利、劳动争议、法律责任等。

《劳动法条文最新释义》

作者简介

佘国华，湖南永州职业技术学院院长、教授、研究员，教育部人才培养工作评估专家，出版了《抵押权法专论》、《经济犯罪与刑事辩护研究》、《行政复议法实例说》、《素质教育新论》等著作20余部；发表了《抵押权性质的质疑》、《抵押权的种类及其界分》、《经济犯罪的证据分析》等论文60余篇；获得省部级奖励十余项。

书籍目录

第一章 总则

一、适用范围

实例说明：家庭雇佣保姆是否由劳动法调整

二、劳动者的权利和义务概要

实例说明：劳动者的法定权利不容剥夺

三、用人单位规章制度

实例说明：招工不得变相实施性别歧视

四、国家发展劳动事业

实例说明：用人单位应取消对农民工的就业限制

五、禁止使用童工

实例说明：使用16周岁以下的未成年人劳动的应予处罚

第二章 劳动合同和集体合同

六、劳动合同的概念

实例说明：该案为劳动合同纠纷案

七、订立和变更劳动合同的原则

实例说明：用人单位能否强迫劳动者签订劳动合同

八、无效劳动合同

实例说明(1)：用欺诈手段签订的劳动合同全部无效

实例说明(2)：该劳动合同部分无效

九、劳动合同的形式和内容

实例说明：劳动合同书(样本)

十、劳动合同的期限

实例说明(1)：职工在同一单位工作满十年以上，有权要求签订无固定期限的劳动合同

实例说明(2)：无固定期限的劳动合同也可以依法解除

十一、劳动合同的试用期条款

实例说明：用人单位不得随意延长试用期

十二、劳动合同中保守商业秘密之约定

实例说明：张某应负泄露商业秘密之责吗

十三、过失性辞退

实例说明(1)：试用期内被证明不符合录用条件的,可以辞退吗

实例说明(2)：职工违纪，用人单位可以解除劳动合同吗

实例说明(3)：能开除被劳动教养的工伤职工吗

实例说明(4)：女职工在怀孕期间有严重违纪行为，用人单位能否解除劳动合同

十四、非过失性辞退

实例说明(1)：医疗期未满，用人单位能否解除与劳动者的劳动合同

.....

第三章 工作时间和休息休假

第四章 工资

第五章 劳动安全卫生

第六章 女职工和未成年工特殊保护

第七章 社会保险和福利

第八章 劳动争议

第九章 法律责任

附录一 中华人民共和国劳动法

附录二 劳动部《关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》

后记

《劳动法条文最新释义》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com