

# 《怎样处理劳务纠纷》

## 图书基本信息

书名：《怎样处理劳务纠纷》

13位ISBN编号：9787504834249

10位ISBN编号：7504834246

出版时间：2001-6-1

出版社：农村读物出版社

作者：戚菲,陈本寒

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《怎样处理劳务纠纷》

## 内容概要

怎样处理劳务纠纷，ISBN：9787504834249，作者：陈本寒，戚菲著

# 《怎样处理劳务纠纷》

## 书籍目录

- 前言
- 一 劳动合同篇
- 1 什么是劳动合同？……
  - 2 企业招聘，是否必须与受聘职工签订书面合同？……
  - 3 劳动合同一般应当包括哪些条款？……
  - 4 劳动合同中，包含有“工伤事故概不负责”的条款，该合同有效吗？……
- 二 法定权益篇
- 1 职工在劳动合同期内患病，医药费用应当由用人单位负担吗？……
  - 2 受聘女工生育的检查费、接生费、手术费、住院费和医药费由谁负担？……
  - 3 受聘女工生育和哺乳享受的产假期限是由国家确定的，还是由用人单位自行决定的？……
  - 4 受聘职工在试用期内患病，医疗费用由谁负担？……
- 三 劳动仲裁篇
- 1 受聘职工与用人单位发生劳动争议后，究竟是向仲裁机关申请仲裁？……
  - 2 没有书面的劳动合同或劳动合同中没有关于劳动争议仲裁的条款，可以就劳动争议问题向仲裁机构申请仲裁吗？
  - 3 劳动争议是否首先由用人单位组成的劳动争议调解委员会调解，调解不成的，才能向仲裁机关申请仲裁？……
  - 4 劳动争议的仲裁与诉讼有何区别？……

# 《怎样处理劳务纠纷》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)