

# 《最新解决劳资纠纷必读》

## 图书基本信息

书名：《最新解决劳资纠纷必读》

13位ISBN编号：9787801581662

10位ISBN编号：7801581660

出版时间：2002-03

出版社：蓝天出版社

作者：胡占国

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《最新解决劳资纠纷必读》

## 内容概要

《最新解决劳资纠纷必读》以增强劳动关系双方的法律观念和意识，使纠纷得以妥善解决为目的，对企业管理者怎样处理劳动合同争议、集体合同争议、劳动保护、劳动纪律等常见争议等均作了解答。

## 书籍目录

### 第一章劳动纠纷基本知识

什么是劳动争议？

劳动争议与民事纠纷有什么区别？

处理劳动争议的机构有哪些？

解决劳动争议有哪几种方法？

什么是简单劳动争议与集体劳动争议？

《劳动法》的适用对象有哪些？

《企业劳动争议处理条例》适用于哪些劳动争议？

当事人申请仲裁必须遵守什么时效规定？

怎样计算时效期间？

在劳动争议受理问题上国家有哪些具体要求？

怎样处理因变更劳动合同引起的劳动争议？

怎样处理因订立劳动合同引起的劳动争议？

怎样处理关于劳动者解除劳动合同引起的争议？

怎样处理因终止劳动合同要求经济补偿的争议？

怎样处理关于由留用察看处分等引起的工资争议？

怎样进行劳动争议处理案卷的归档工作？

怎样处理因履行集体合同而发生的争议？

外商投资企业与雇用的员工之间发生劳动争议的，仲裁委员会是否受理？

怎样解决私营企业发生的劳动争议？

怎样处理关于从事第二职业的争议？

怎样处理关于承包合同引起的争议？

怎样处理关于职工被开除、除名、辞退后因工龄计算引起的争议？

怎样处理因违纪辞退职工引起的劳动争议？

怎样处理因生育保险引起的劳动争议？

怎样处理因女职工劳动保护弓愧的劳动争议？

怎样处理外派劳务人员因工伤亡保险引起的争议？

怎样处理职工申请仲裁和享受失业保险的衔接问题？

对由于违反规定或合同约定而解除劳动合同造成损失的如何赔偿？

怎样处理试用期内解除劳动合同处理依据方面引起的劳动争议？

怎样处理关于留用察看处分的职工又犯严重错误被开除的争议？

法院是否受理集体企业退休职工追索退休金提起的诉讼？

职工被开除、除名等而发生劳动争议后，原单位能否再行处理？

“限期调离”等引起的劳动争议仲裁委员会是否受理？

### 第二章劳动合同纠纷

什么是劳动合同？

订立劳动合同应遵循什么原则？

履行劳动合同应遵循哪些原则？

劳动合同的条款包括哪些内容？

### 第三章集体合同纠纷

### 第四章劳动报酬纠纷

### 第五章劳动时间纠纷

### 第六章劳动保护纠纷

### 第七章劳动纪律纠纷

### 第八章女职工特殊保护纠纷

### 第九章未成年工特殊保护纠纷

### 第十章职业培训纠纷

# 《最新解决劳资纠纷必读》

第十一章 劳动保险与福利纠纷

第十二章 劳动纠纷调解

第十三章 劳动纠纷仲裁

第十四章 劳动纠纷诉讼

第十五章 劳资纠纷相关的法律法规

# 《最新解决劳资纠纷必读》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)