

《中华人民共和国劳动法》

图书基本信息

书名：《中华人民共和国劳动法》

13位ISBN编号：9787509337783

10位ISBN编号：750933778X

出版时间：2012-7

出版社：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：76

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中华人民共和国劳动法》

内容概要

《中华人民共和国劳动法》为最新版劳动法，将劳动法的内容一一详细的阐述，并针对劳动部关于贯彻执行劳动法若干问题的意见、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释、通过本次的订制，使广大人民清楚的认识劳动法。

《中华人民共和国劳动法》

作者简介

中华人民共和国劳动法

附：

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）

《中华人民共和国劳动法》

书籍目录

中华人民共和国劳动法

附：

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）

《中华人民共和国劳动法》

章节摘录

版权页：（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。第二十七条（用人单位经济性裁员）用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在六个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。第二十八条（用人单位解除劳动合同的经济补偿）用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。第二十九条（用人单位不得解除劳动合同的情形）劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（四）法律、行政法规规定的其他情形。第三十条（工会对用人单位解除劳动合同的监督权）用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理；劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。第三十一条（劳动者单方解除劳动合同）劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。第三十二条（劳动者无条件解除劳动合同的情形）有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：（一）在试用期内的；（二）用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（三）用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

《中华人民共和国劳动法》

编辑推荐

《中华人民共和国劳动法》是由中国法制出版社出版。

《中华人民共和国劳动法》

精彩短评

- 1、其实每个人都有必要学习学习
- 2、还没看，感觉挺好。做人事必备的。
- 3、了解最新法律，跟上时代节奏。工作需要
- 4、最新国家劳动法用书
- 5、真心感觉不错，慢慢学习的工具书！
- 6、是时候看看法律书了，很不错
- 7、希望会对自己的学习有帮助，目测很好
- 8、价格实惠，简洁实用。
- 9、基础又实用的法律书。HR必备
- 10、多学习劳动法，帮助企业规避风险
- 11、短小精悍，弹无虚发，针针见血！
- 12、发给职工学习，依法正当维权。
- 13、满意，是我需要的书
- 14、书本质量很好，内容还没看，很期待
- 15、劳动法应该懂,单位培训用的,不错
- 16、还行、比书店便宜一些、
- 17、不错，吃透它，创业打好法律基础
- 18、想熟悉劳动法，免得别人侵犯自己权益
- 19、书上字体大~~熟悉劳动法，保障自身权益不受侵犯~~
- 20、新版，内容实用，在实际工作中帮助不小
- 21、更加了解劳动法
- 22、很好·新版的。之前买了实用版的也很好·
- 23、非常好的法律
- 24、全面了解相关法规，避免遗漏，有助于更好地开展工作。
- 25、虽然物流晚了1天，但是可以理解，马上都要回家过年了，辛苦了~
- 26、看着还不错的书，包装挺好的，一直在当当买书，值得信赖，呵呵
- 27、内容比较详细，可以给工作带来帮助。
- 28、新的劳动法，希望对自己有帮助
- 29、一本书了
- 30、打赢解约官司！
- 31、不错，还没有看呢！
- 32、懂得使用法律保护自身权利啦
- 33、解释完整详细，不错
- 34、不错！！物流挺给力 还没看 内容就先不评论了！！
- 35、我买赚了，别人买都好贵哦，正品
- 36、还行。质量一般
- 37、之前学了人力资源，但一直没有正版的劳动法，这本很不错
- 38、多看点劳动法对工作都有帮助的
- 39、了解劳动法的好书
- 40、实用，买来备用！
- 41、这本书正是我需要的书，里面内容齐全，适合我的工作需要。对于用工也有很大帮助。
- 42、中华人民共和国劳动法这本书挺好的，要是价格再优惠些就更好啦
- 43、质量可以，能看，内容比较丰富。
- 44、字体很大，很实用。
- 45、中华人民共和国的法律书怎么可能不行呢~
- 46、劳动法是一部处理劳动关系的重要法律。
- 47、很不错啊，可以有

《中华人民共和国劳动法》

- 48、因为工作需要购买的谁，首先说因为是国家的法律文本，所以内容一目了然，方便随时查找。印刷质量还不错，价格也不贵，就算是不从事人力资源的人，也值得入手的，让你随时都能知道如何在工作中保护自己的合法权益。
- 49、不错，蛮实用的，快递也很给力
- 50、很好 当当如果调货再快点就更好老
- 51、书很好，也是最新版的
- 52、实用简洁。。。好
- 53、劳动人民必修的书籍。值得一看。
- 54、慢慢学习~最新的劳动法~
- 55、不错 不错 实用
- 56、为了要报考劳动关系而购买的，不错
- 57、做HR，感觉挺有帮助的书
- 58、多看一点法律知识没错的，做人力资源的更要看，不仅有助于处理劳资关系，对自己也是大有裨益。
- 59、很好，较为齐全完整的内容，与在图书管理看见的无异，值得推荐，实用性强！

《中华人民共和国劳动法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com