

《中华人民共和国劳动法文书范薄

图书基本信息

书名：《中华人民共和国劳动法文书范本》

13位ISBN编号：9787511817785

10位ISBN编号：7511817785

出版时间：2011-3

出版社：法律出版社

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中华人民共和国劳动法文书范簿

内容概要

《中华人民共和国劳动法文书范本(注解版)》以现行有效的常用法律法规为核心，结合日常生活中的常见法律问题，收录与其相关的常用文书范本，并予以精要解读，以便于广大读者充分利用法律文书实现自身合法权益。

书籍目录

- 《中华人民共和国劳动法》适用提要
- 中华人民共和国劳动法
- 第一章 总则
- 第一条 立法目的
- 第二条 适用范围
- 第三条 劳动者的权利和义务
- 第四条 用人单位义务
- 第五条 国家措施
- 第六条 国家倡导和鼓励义务劳动
- 第七条 参加和组织工会
- 第八条 参与民主管理和协商
- 第九条 劳动工作主管部门
- 第二章 促进就业
- 第十条 国家扶持就业
- 第十一条 发展职介机构
- [文书范本01]开办职业介绍机构申请书
- 第十二条 平等就业
- 第十三条 男女平等就业
- 第十四条 特殊人员的就业
- 第十五条 禁招未成年人和特殊行业相关规定
-
- 关联规定
- 流程图表

章节摘录

版权页：插图：名词解释劳动报酬，是指劳动者从用人单位得到的全部工资收入。其他劳动权利包括：劳动者依法享有参加和组织工会的权利，参加职工民主管理的权利，参加社会义务劳动的权利，参加劳动竞赛的权利，提出合理化建议的权利，从事科学研究、技术革新、发明创造的权利，依法解除劳动合同的权利，对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业有拒绝执行的权利，对危害生命安全和身体健康的行为有权提出批评、检举和控告的权利，对违反劳动法的行为进行监督的权利等。条文注解在劳动法律关系中，职工的劳动权利主要包括：参加劳动、获取劳动报酬、休息、获得劳动安全卫生保护、享受社会保险、享受社会福利、接受职业培训、参加工会和职工民主管理、决定劳动法律关系的存续、保护合法权益不受侵犯等。职工的劳动义务主要包括：承担劳动任务的义务、忠实的义务及因违反前两项义务所需承担的义务，如违纪处分、赔偿单位损失、违反劳动合同的违约责任等。需要指出的是，劳动者的权利和义务散见在不同层次的规范性文件和合同文本中，其效力等级从高到低依次为：规范性文件、集体合同、内部劳动规则、劳动合同。较高等级文件的内容可以成为较低等级文件的补充，即较高等级文件已有规定的，较低等级文件不必重复规定。较低等级文件不得与较高等级文件相抵触，但若不同等级文件就同一事项作出相异规定时，则以对劳动者更有利的那个等级文件为准，即“更有利原则”。

《中华人民共和国劳动法文书范簿

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com