

# 《如何解决劳动争议》

## 图书基本信息

书名：《如何解决劳动争议》

13位ISBN编号：9787503676161

10位ISBN编号：7503676167

出版时间：2007-9

出版社：中国法律图书有限公司

作者：范书领

页数：162

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《如何解决劳动争议》

## 内容概要

朋友，从你走入社会、开始工作的那一天起，你就承担起了对自己的责任、对家庭的责任、对社会的责任！

工作对于人生的意义，就像一席华美的盛宴中，那一道充满期待的主菜，然而这道菜的味道究竟如何，每个人的感受却不尽相同。每一个人，都在努力寻找着最适合自己口味的那道菜，而每一道菜，也都在尽心守候着最能品味出自身甘美的那个人。于是，在这场几乎人人都必须参与的职业寻找与守候中，作为市场经济的主体，单位在不断地调整用人的战略以适应市场的需要；作为劳动者，人们在不断地变换角度来寻求自身价值的实现与提升。

然而，在职业多元化，自主择业的大潮中，随着工业化进程的加快，劳动力过剩的现象也日益凸显了出来，从而导致单位对劳动者拥有了绝对强势的决定权。面对自己的切身利益，劳动者渐渐失去了讨价还价的能力，因为你不干，还有那么多人在等着端这个饭碗呢！于是，屡屡出现了单位拖欠职工工资、单位随意解除劳动合同而拒不支付补偿金、单位变相逼迫职工辞职……诸多侵犯劳动者权益的事情。劳动者在就业竞争的压力下忍耐着，等到权利受到严重侵害时，想讨个说法儿却又举目茫然，不知该到哪儿去说理？或者找错了部门，错过了时机；或者采取一些过激的手段，比如毁坏设备、围攻政府、暴力追索工资；等等。显然，这些做法都是错误的甚至违法的，不但不利于解决矛盾，还会使矛盾更加激化。

劳动者，你受委屈了吗？

其实，依法维权的道路并不遥远，它就在你的身边，本书就是要告诉你，遇到劳动争议时去找谁？怎么办？

# 《如何解决劳动争议》

## 书籍目录

1 什么是劳动争议？ 1.劳动争议有什么特点？ 2.什么是劳动关系？ 3.用人单位有几种？ 4.劳动关系中的劳动者包括哪些人？ 5.劳动关系中的劳动者不包括哪些人？ 6.劳动合同对劳动关系的意义何在？ 7.事实劳动关系引起的争议可以认定为劳动争议吗？ 8.如何认定事实劳动关系？ 9.劳动关系与劳务关系有什么区别？ 10.劳动争议涉及哪些劳动权利和劳动义务？ 11.哪些争议不是劳动争议？ 12.教你几招——判断劳动争议的技巧有哪些？ 13.实战演练——这些争议是劳动争议吗？ 13.1 教师与学校之间的纠纷是劳动争议吗？ 13.2 单位与雇工之间的纠纷是劳动争议吗？ 13.3 职工被单位记过处分引起的争议是劳动争议吗？ 13.4 职工要求单位补缴社保费引起的纠纷是劳动争议吗？ 13.5 童工与雇主之间的纠纷是劳动争议吗？ 13.6 退休职工与聘用单位的纠纷是劳动争议吗？ 13.7 兼职劳动者与兼职单位的纠纷是劳动争议吗？ 13.8 劳动者与无照经营单位的纠纷是劳动争议吗？ 14.劳动争议与一般民事争议有什么不同？ 15.劳动者什么情况下能通过劳动争议和民事争议同时索赔？ 16.在劳动争议解决中，如何提出最有利的请求？

2 发生了劳动争议应该怎么解决？ 1.解决劳动争议有哪些途径？ 1.1 什么是劳动争议处理？ 1.2 什么是劳动保障监察？ 2.不同类型的劳动争议在处理程序上有什么不同？ 2.1 什么是权利争议和利益争议？ 2.2 什么是个人争议和集体争议？ 2.3 对一般集体争议，有何特别处理程序？ 2.4 对集体合同争议，有何特别处理程序？ 3.解决劳动争议必须得先进行协商和调解吗？ 4.提起劳动诉讼必须得先经过劳动仲裁吗？ 5.哪些部门是劳动争议的处理机构？ 6.劳动争议处理机构受理哪些劳动争议？ 7.哪些情况可以向劳动监察机构投诉？ 8.哪些事项既可以提请劳动争议处理又可以向劳动监察机构投诉？ 9.劳动争议处理与劳动保障监察在程序上是什么关系？ 9.1 可以在提请劳动争议处理的同时向劳动监察机构投诉吗？ 9.2 是选择仲裁，还是选择监察？ 10.劳动监察机构处理投诉的程序有哪些主要环节？ 11.劳动监察程序中可以申请回避吗？ 12.劳动争议的当事人将要面对哪些法律责任？ 13.解决劳动争议过程中怎样申请法律援助？ 3 如何这调解解决劳动争议 4 仲裁程序中，规则知多少？ 5 诉讼程序中如何占据主动？ 6 劳动争议处理过程中有哪些证据规定？

# 《如何解决劳动争议》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)