

《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》

图书基本信息

书名：《常见劳动法律纠纷即查即用丛书-社会保险纠纷》

13位ISBN编号：9787509307977

10位ISBN编号：750930797X

出版时间：2008-10

出版社：中国法制出版社

作者：《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》编写组 编

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

《社会保险纠纷》主要内容包括工伤保险纠纷，医疗保险纠纷，生育保险纠纷，失业保险纠纷，养老保险纠纷等。面对生活中发生的劳动法律纠纷，你是否能迅速找到处理纠纷的办法？在处理纠纷时，您首先需要知道，法律对此纠纷有哪些规定？这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。可是法律条文不计其数，哪一条才是您真正需要的呢？

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定，也即解决问题的答案，我们精心编辑了此套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。丛书具有以下特点：

- 1.明确列出常见的各种纠纷或难题，力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷，以备您对号入座进行检索。
- 2.针对问题，以准确的法律规定直接作解答，免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。
- 3.收录纠纷常用法律规定，以及纠纷常用法律文书，助您轻松应对纠纷。

书籍目录

工伤保险纠纷1.参加工伤保险的单位包括哪些？2.农民工是否有权利参加工伤保险？农民工参加工伤保险有哪些特殊规定？3.未参加工伤保险的农民工发生工伤的，如何支付其工伤费用？4.事业单位、民办非营利组织工作人员发生工伤时，如何解决？5.如何进行工伤保险参保登记？6.工伤保险基金由哪几部分构成？7.如何确定工伤保险缴费费率？8.工伤保险费的缴纳主体有哪些？9.职工在两个以上用人单位同时就来的，由谁为职工缴纳工伤保险费、承担工伤保险责任？10.职工有哪些情形的，应当认定为工作？11.职工有哪些情形的，应当视同为工伤？12.不属于工伤的情形包括哪些？13.如何理解“在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的”应当认定为工伤的情形？14.如何理解“在上下班途中，受到机动车事故伤害的”应当认定为工伤的情形？15.如何理解“在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者48小时之内经抢救无效死亡的”视同工伤的情形？16.早请工伤认定的时限有何体规定？17.职工因事故受伤害或被鉴定为职业病后，用人单位不在规定时限内提出工伤认定申请的，应承担什么责任？18.申请工伤认定应提交哪些材料？受理单位应如何处理？19.职工或者其系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由谁承担举证责任？20.哪些人有权申请劳动能力鉴定？如何申请劳动能力鉴定？21.劳动能力鉴定的等级是如何规定的？22.国家对劳动能力鉴定的标准是如何规定的？23.单位或者个人不服劳动能力鉴定绪论的应当如何处理？24.工伤职工享受工伤待遇的具体项目有哪些？25.哪些诊疗项目和药品可由工伤保险基金支付？标准如何？26.试用期内因工负伤能否享受工伤保险待遇？27.职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，其直系亲属如何享受工伤保险待遇？28.工伤职工在停工留薪期内死亡与停工留薪期满后死亡，其遗属待遇是否相同？29.职工被派出境工作期间工伤关系如何确定？30.停止支付工伤保险待遇的情形包括哪些？31.用人单位分立、合并、转让的，工伤保险责任如何确定？32.企业破产时工伤保险待遇费用如何支付？33.伤职工再次发生工伤的，是否按照两次工伤认定的伤残等级累加，享受伤残待遇津贴？34.发生工伤待遇争议时，职工有哪些救济途径？35.什么是一次性赔偿待遇？在哪些情况下，可以享受一次性赔偿待遇？赔偿标准是如何规定的？36.《工伤保险条例》施行前已受到事故伤害或者患职业病的企业职工，《工伤保险条例》施行时尚未完成工伤认定的，企业如何处理？

医疗保险纠纷1.参加基本医疗保险的单位包括哪些？2.基本医疗保险费的缴纳主体有哪些？费率如何确定？3.基本医疗保险基金由哪几部分构成？4.基本医疗保险基金的起付标准和最高支付限额如何确定？5.基本医疗保险基金如何计息？6.定点医疗机构和定点药店如何确定？7.离休人员、老红军的医疗待遇是否会发生改变？8.职工在机关、事业单位和企业之间流动，基本医疗保险关系是否转移9.对城镇灵活就业人员参加基本医疗保险，有什么规定？10.国有企业下岗职工的基本医疗保险费如何缴纳？11.企业是否必须建立补充医疗保险？12.企业职工医疗期是如何规定的？13.哪些药品不能纳入基本医疗保险用药范围？14.基本医疗保险参保人员使用《药品目录》中的药品，所发生的费用如何支付？15.在什么情况下，国家《药品目录》中的药品从基本医疗保险用药范围或国家和地方的《药品目录》中删除？16.具有定点资格的医疗机构有哪些？17.定点医疗机构应当具备哪些条件？18.参加基本医疗保险的人员怎样选择医疗机构？19.参保人员在非选定的定点医疗机构就医发生的费用，都不得由基本医疗保险基金支付吗？20.基本医疗保险不予支付费用的诊疗项目包括哪些？21.基本医疗保险支付部分费用的诊疗项目包括哪些？22.基本医疗保险基金不予支付的生活服务项目和服务设施费用包括哪些？23.基本医疗保险住院床位费支付的标准是如何规定的？24.城镇居民基本医疗保险的参保范围包括哪些人？25.关于城镇居民基本医疗保险的缴费和补助是如何规定的？26.如果劳动合同中约定单位不必为员工办理医疗保险，用人单位可否免除缴纳医疗保险费的责任？用人单位不依法缴纳医疗保险费，员工可否解除劳动合同？27.无力为职工缴纳基本医疗保险的用人单位应当怎么办？28.非全日制工作人员如何办理基本医疗保险？29.可以用基本医疗保险基金支付计划生育手术费吗？30.哪些人需要参加军人退役医疗保险？31.军人退役医疗保险基金由哪几部分组成？32.军人退出现役后，军人退役医疗保险金如何处理？33.缴纳医疗保险费的单位未按规定办理医疗保险登记的，如何给予处罚？34.哪些情形下公民、法人或其他组织可以申请医疗保险行政复议？35.公民、法人或者其他组织对社会保险经办机构作出的具体行政行为不服，可以怎样处理？36.对医疗保险行政争议，申请人可否依法直接向人民法院提起行政诉讼？37.申请人认为劳动保障行政部门无正当理由不受理其行政复议申请的。上级劳动保障行政部门如何处理？

生育保险纠纷失业保险纠纷养老保险纠纷住房公积金纠纷常用核心法规附录：单位参保程序参考流程图社会保险登记表（参考文本）工作保险待遇计算公式机关、事业单位人

员养老金申领单（参考文本） 失业保险金申领表（参考文本）

章节摘录

工伤保险纠纷 1.参加工伤保险的单位包括哪些？ 【法律解答】《工伤保险条例》第2条规定，中华人民共和国境内的各类企业、有雇工的个体工商户（以下称用人单位）应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工（以下称职工）缴纳工伤保险费。中华人民共和国境内的各类企业的职工和个体工商户的雇工，均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。有雇工的个体工商户参加工伤保险的具体步骤和实施办法，由省、自治区、直辖市人民政府规定。

【法律解答】《劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关问题的通知》二规定，农民工参加工伤保险、依法享受工伤保险待遇是《工伤保险条例》赋予包括农民工在内的各类用人单位职工的基本权益，各类单位招用的农民工均有享受工伤保险待遇的权利。各地要将农民工参加工伤保险，作为今年工伤保险扩面的重要工作，明确任务，抓好落实。凡是与用人单位建立劳动关系的农民工，用人单位必须及时为他们办理参加工伤保险的手续。对用人单位为农民工先行办理工伤保险的，各地经办机构应予办理。今年重点推进建筑、矿山等工伤风险较大、职业危害较重行业的农民工参加工伤保险。

三规定，用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的，原则上在注册地参加工伤保险。未在注册地参加工伤保险的，在生产经营地参加工伤保险。农民工受到事故伤害或患职业病后，在参保地进行工伤认定、劳动能力鉴定，并按参保地的规定依法享受工伤保险待遇。用人单位在注册地和生产经营地均未参加工伤保险的，农民工受到事故伤害或者患职业病后，在生产经营地进行工伤认定。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com