

《工伤维权自助》

图书基本信息

书名：《工伤维权自助》

13位ISBN编号：9787802269903

10位ISBN编号：7802269903

出版时间：2007-8

出版社：中国法制出版社

作者：王秀春

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《工伤维权自助》

内容概要

生活中法律纠纷让人头疼，无论是通过何种方式解决，您都需要对法律知识有一个清晰的了解，即便可以借助律师或其他专业人士的帮助，您也应对自身权益和要求有合理明确的表达。

遇到了纠纷并不可怕，可怕的是对相关法律条文停留于一知半解。面对纷繁复杂的法律条文，如何正确选择适用法律，找到问题的症结，从而解决纠纷，维护自身合法权益？本套丛书的立意即在于解决此情形，丛书根据纠纷的种类，分为工伤、道路交通、继承、婚姻家庭、人身损害、旅游、消费、医疗、征地安置补偿、财产损害、合同、房屋拆迁等17个分册。

书籍目录

| | | | |
|----------|--------------------|---------------------------|-----------------------|
| 第一章 一般规定 | 第一节 劳动者的基本权利 | 一、劳动者的权利概述 | 二、女职工的权益 |
| | (一) 女职工禁忌劳动范围 | (二) 女职工三期的特殊保护 | 三、未成年工的权利 |
| | (一) 未成年工禁忌劳动范围 | (二) 未成年工的权利保护 | (三) 禁止使用童工 |
| | 四、享受保险待遇的权利 | 五、工资及最低工资 | (一) 工资的一般规定 |
| | 六、医疗期 | 七、安全生产的相关权利 | (二) 最低工资制度 |
| | (一) 知情权和建议权 | (二) 获得赔偿的权利 | 第二节 用人单位的基本义务 |
| | (三) 拒绝和批评、检举和控告的权利 | 第三节 用人单位履行劳动保护的义务 | 一、用人单位履行劳动保护的义务 |
| | (一) 建立和完善规章制度的义务 | (二) 劳动保护义务 | (三) 参加工伤保险的相关职责 |
| | 二、劳动卫生安全义务 | 三、工伤报告义务 | 四、安全生产职责 |
| | 五、赔偿义务 | 第四节 劳动合同的相关规定 | 一、劳动合同的订立 |
| | 二、劳动合同鉴证 | 三、无效劳动合同 | (一) 关于合同无效的一般规定 |
| | (一) 关于合同无效的一般规定 | (二) 劳动合同无效的情形 | (三) 无效合同的确认 |
| | 四、劳动合同的解除 | 五、劳动关系的确认 | (一) 劳动关系存在的证据 |
| | (一) 劳动关系存在的证据 | (二) 劳动关系的确认机构 | 第四节 工伤保险概况 |
| | 一、立法宗旨 | 二、工伤保险的适用 | 三、工伤保险费的征缴 |
| | 四、工伤保险工作的管理部门 | 五、建筑施工企业的保险责任 | 第二章 工伤事故赔偿适用主体和范围 |
| | 第一节 工伤保险适用范围 | 一、工伤保险的适用范围 | (一) 工伤保险适用范围的一般规定 |
| | (二) 职工的范围 | (三) 工伤保险关系的其他规定 | 二、国家机关等单位的工伤保险制度 |
| | 第二节 工伤保险责任主体 | 一、用人单位分立、合并情况下工伤保险责任主体的确定 | 二、多重劳动关系时工伤保险责任主体的确定 |
| | 三、雇员遭受损害的责任承担 | 四、工伤保险责任的求偿主体 | (一) 供养亲属抚恤金的求偿主体 |
| | (二) 申请供养亲属抚恤金的条件 | 第三章 工伤索赔流程 | 第一节 工伤认定 |
| | 一、工伤认定申请 | (一) 工伤认定的申请的主体、时限、受理部门 | (二) 工伤认定申请应提交的材料 |
| | (三) 工伤认定决定作出的时限 | 二、对工伤认定不服的救济 | (一) 工伤保险中行政争议的处理 |
| | 第二节 劳动能力鉴定 | 一、劳动能力鉴定的申请和程序 | (一) 劳动能力鉴定的申请 |
| | (二) 劳动能力鉴定的程序 | 二、再次鉴定和复查鉴定 | (一) 再次鉴定 |
| | (二) 复查鉴定 | 第三节 落实工伤保险待遇 | 一、工伤保险待遇的项目 |
| | 二、有关工伤保险待遇争议的处理 | 第四章 工伤认定 | 第一节 认定工伤的决定 |
| | 一、工伤的情形 | (一) 认定为工伤的情形 | (二) 视为工伤的情形 |
| | 二、不属于工伤的情形 | 第二节 工伤认定的程序 | 一、工伤认定程序的启动 |
| | (一) 工伤认定申请的提出 | (二) 提交申请材料 | 二、工伤认定程序的进行 |
| | (一) 证据的调查核实 | (二) 举证责任的分配 | (三) 工伤认定决定的作出及抄送 |
| | 第三节 关于工伤认定的具体规定 | 第五章 劳动能力鉴定 | 第一节 劳动能力鉴定的程序 |
| | 一、劳动能力鉴定的程序 | (一) 申请劳动能力鉴定的条件 | (二) 劳动能力鉴定的申请 |
| | (三) 劳动能力鉴定的步骤和时限 | 二、劳动能力鉴定异议的救济 | (一) 再次鉴定 |
| | (二) 复查鉴定 | 三、劳动能力鉴定委员会 | (一) 劳动能力鉴定委员会的组成 |
| | (二) 劳动能力鉴定工作的原则 | 第二节 劳动能力鉴定的等级 | 第六章 工伤事故具体赔偿项目 |
| | 第一节 工伤医疗待遇 | 一、工伤治疗费用 | 二、辅助器具配置 |
| | 三、停工留薪期待遇 | 四、生活护理费 | 第二节 工伤保险待遇 |
| | 一、伤残待遇 | (一) 一至四级残疾职工伤残待遇 | (二) 五六级伤残职工伤残待遇 |
| | (三) 七至十级伤残职工伤残待遇 | 二、工亡职工的待遇 | 三、工伤保险待遇的调整 |
| | 第三节 特殊情况下工伤职工的待遇 | 一、职工旧伤复发的工伤待遇 | 二、外出事故及抢险时下落不明的职工工伤待遇 |
| | 三、职工再次发生工伤时的工伤待遇 | 第四节 停止享受工伤保险待遇 | 一、停止工伤保险待遇的情形 |
| | 二、停止享受供养亲属抚恤金 | (一) 停止享受供养亲属抚恤金的情形 | (二) 收监人员享受供养亲属抚恤金 |
| | 第五节 一次性赔偿 | 一、一次性赔偿的适用范围 | 二、一次性赔偿的标准 |
| | 三、一次性赔偿争议的处理 | 第七章 争议的处理 | 第一节 工伤保险中劳动争议的处理 |
| | 一、争议处理的方式 | (一) 职工与用人单位工伤待遇争议的性质 | (二) 处理劳动争议的原则 |
| | (三) 劳动争议的解决途径 | 二、企业调解委员会的调解 | (一) 调解时限 |
| | (二) 调解结果 | 三、劳动争议仲裁 | (一) 劳动争议仲裁的管辖 |
| | (二) 仲裁申请时限 | (三) 仲裁程序 | 四、民事诉讼 |
| | (一) 起诉的期限 | (二) 管辖法院 | (三) 争议的审理和审限 |
| | (四) 举证责任 | 第二节 工伤保险中行政争议的处理 | 一、行政复议受案范围 |
| | (一) 工伤保险中的行政争议类型 | (二) 行政复议 | |

《工伤维权自助》

与行政诉讼的关系 二、行政复议的程序 (一) 复议的申请期限 (二) 复议机关
(三) 复议申请的受理 (三) 复议决定 三、行政诉讼 (一) 起诉期限 (二)
) 管辖法院 (三) 被告的确定 (四) 举证责任 (五) 判决及审限第八章 工伤保险
基金 第一节 工伤保险基金概况 一、工伤保险基金的构成 二、工伤保险费率 (一) 费
率的确定 (二) 差别费率和费率浮动 三、工伤保险费的缴费主体 四、铁路行业关于工
伤保险费的规定 第二节 工伤保险基金的管理 一、工伤保险基金的管理 二、工伤保险储备金
附录 一、常用法律文书 工伤认定申请表 劳动能力鉴定、确认申请表 行政复议申请书
行政诉讼起诉书 劳动争议仲裁申诉书 劳动争议起诉书 二、部分劳动和社会保障部门联系
方式

《工伤维权自助》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com