

# 《工伤案例胜诉指引》

## 图书基本信息

书名：《工伤案例胜诉指引》

13位ISBN编号：9787509320648

10位ISBN编号：750932064X

出版时间：2010-8

出版社：中国法制出版社

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《工伤案例胜诉指引》

## 前言

生命的答卷真的很奇特，曾经幻想在仕途上有所发展的我，却在机缘的变迁里做了一名律师。在多年的执业生涯中，感悟着社会的变迁，法律程序的繁杂，伤者的无助。从目前的法律规定来看，工伤发生后解决争议的途径有四条：和解、调解、仲裁、诉讼。但基于体制方面的原因，调解制度形同虚设，强制仲裁违背了“仲裁自愿”的传统仲裁立法原则。由于仲裁强制原则的限制，当事人往往无法直接得到法院的救济，即使在他不信任仲裁机构的条件下也必须接受仲裁，否则就丧失了向法院寻求救济的权利。“一裁两审”制度又导致劳动争议纠纷解决过程程序多、周期长，直接损害了劳动者的合法权益。一件劳动争议案件不超审限都要经过11个多月才能有最终结果。如果劳动争议中牵涉到工伤认定问题会变得更加复杂。根据《工伤保险条例》第五条提出工伤认定申请应当填写《工伤认定申请表》，并提交劳动合同文本复印件或其他建立劳动关系的有效证明的规定，也就是说工伤认定须提交劳动关系的证明。如果劳动者与用人单位之间未签订劳动合同，而用人单位又不承认双方的劳动关系。

# 《工伤案例胜诉指引》

## 内容概要

《工伤案例胜诉指引》主要内容简介：生命的答卷真的很奇特，曾经幻想在仕途上有所发展的我，却在机缘的变迁里做了一名律师。在多年的执业生涯中，感悟着社会的变迁，法律程序的繁杂，伤者的无助。

# 《工伤案例胜诉指引》

## 作者简介

菅峰，律师，上海旭灿律师事务所主任，法学学士，高级经济师、注册会计师、注册税务师、国际商务师、保险公估师、保险经纪人。长期担任近百家机关、企事业单位常年法律顾问，在劳动法、人身损害、企业转制、并购重组、产权交易、委托理财、债权债务、税收法务、国际贸易等领域经验丰富，成功地代理了一大批民商案件，其中多起被央视《午间新闻》、《东方时空》、《新闻直播间》、《今日说法》、《经济与法》、东方卫视《律师视点》、上视《庭审纪实》、《案件聚焦》、《社会方圆》、《法律与道德》等栏目，以及法制日报、新闻晨报、青年报、新闻晚报、上海法治报、文汇报、申江服务导报等众多媒体采访报道。

# 《工伤案例胜诉指引》

## 书籍目录

第一部分 工伤事故认定 案例1 交接班之际搞个人卫生致伤工伤认定案 案例2 李某休假期间非工作原因在单位受伤不予认定工伤案 案例3 李某上班途中因交通事故受伤工伤认定案 案例4 在未交付使用的工程附加项目施工受伤，用人单位承担工伤保险责任 案例5 上班时间在干私活受到机动车事故伤害不予认定为工伤 案例6 王某患职业病用人单位不服工伤认定恶意诉讼案 案例7 用人单位拒绝提供证据协助工伤事故调查的陈某工伤认定案 案例8 陈某在建筑工地施工时受伤不予认定工伤案 案例9 用人单位以劳动和社会保障部门程序违法为由提起诉讼的周某工伤认定案 案例10 用人单位将建设工程发包给无资质人承包所发生的伤亡应认定为工伤 案例11 用人单位将工程业务发包给不具备用人主体资格的人后仍应承担用工主体资格 案例12 挂靠车辆司机在营运途中死亡工伤认定案 案例13 李某掘井期间违章操作负伤工伤认定案 案例14 超过法定申请期限不予受理工伤认定案 案例15 享受工伤待遇不以行政程序工伤认定为必然前提 案例16 对同一超过法定期限的申请作出两次不同行政行为的工伤认定案 案例17 何某冰灾期间上班途中因路滑受伤工伤认定案 案例18 劳动关系不明工伤认定案 案例19 退休教师超过申请时效不予受理工伤认定案 案例20 间或未办理营业执照的常年个体工商户所聘劳动者的工伤认定案 案例21 协助调查期间自残不予认定工伤案 案例22 班后因私事在单位滞留，途中遭遇车祸工伤认定案 案例23 下班途中被肇事车撞伤工伤认定案 案例24 工作时间、工作地点斗殴伤亡不属工伤案 案例25 录音证据推翻工伤认定案 案例26 职工在工作时间和工作岗位，突发疾病在48小时之内经抢救无效死亡的，视同工伤 案例27 陈某某与用人单位存在特殊劳动关系工伤认定案 案例28 “无证驾驶”助力车致自己死亡工伤认定案 案例29 认定工伤的前提是劳动者和用人单位之间存在明确的劳动关系 案例30 双重劳动关系中的工伤认定案

第二部分 工伤待遇与赔偿 案例1 存在事实劳动关系，劳动者应享受工伤保险有关待遇纠纷案 案例2 已破产公司的股东因重大过失承担工伤事故损害赔偿赔偿责任纠纷案 案例3 职工在劳动中存在过错，单位仍应承担工伤事故损害赔偿赔偿责任纠纷案 案例4 劳动者在按照社会保险的规定受领了伤害保险赔付后，再以侵权为诉因向有过错的用人单位请求侵权损害赔偿纠纷案 案例5 工伤事故民事损害赔偿纠纷案 案例6 职工在上下班途中发生交通事故，同时向肇事方主张侵权赔偿、向用人单位主张工伤赔偿待遇纠纷案 案例7 无证驾驶造成工伤事故赔偿纠纷案 案例8 申请人不服下级劳动能力鉴定委员会的鉴定结论申请上级劳动能力鉴定委员会再次鉴定工伤事故赔偿纠纷案 案例9 职工使用假身份证工伤事故赔偿案 案例10 申请仲裁时请求数额较低，仲裁庭审中增加诉讼请求数额工伤事故赔偿纠纷案 案例11 双方均不能够提供足够的证据证明职工工资标准的工伤事故赔偿纠纷案 案例12 职工不能举证证明其工资标准，而企业又不提供，证明责任的不利后果该由用人单位承担工伤事故赔偿纠纷案 案例13 劳动者与用人单位就工伤事故赔偿达成的协议显失公正被撤销工伤事故赔偿纠纷案 案例14 企业被租赁经营，承包人和企业对职工工伤事故承担连带赔偿责任纠纷案 案例15 用人单位向社保部门申报的缴费工资额低于工伤职工在发生工伤事故前的实际平均工资工伤事故赔偿纠纷案 案例16 劳务派遣职工的工伤事故赔偿纠纷案 案例17 劳动关系终止后，后续治疗费工伤事故赔偿案 案例18 协议确认工伤不再申请工伤认定工伤事故赔偿纠纷案 案例19 发包方与自然人承包方约定“施工中发生伤、亡、残事故，由承包方负责”工伤事故赔偿案 案例20 工伤索赔超过仲裁时效工伤事故赔偿纠纷案 案例21 船舶已转让但未办理过户手续，船员遭受工伤事故要求船舶所有权人承担连带赔偿责任案 案例22 工伤认定书已生效，在工伤事故赔偿纠纷审理过程中再以工伤认定错误为由相抗辩的工伤事故赔偿纠纷案 案例23 劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论与司法鉴定结论存在冲突的工伤事故赔偿纠纷案 案例24 当事人请求一次性支付供养亲属的抚恤……附录

# 《工伤案例胜诉指引》

## 章节摘录

一审法院审理后认为，某钢网架制作公司自对芦某用工之日起双方即已建立了劳动关系，属于事实劳动关系。根据某钢网架制作公司与某饮料厂签订的工程承包合同，某钢网架制作公司的施工已超出了双方约定的施工时间。另外，某钢网架制作公司在承建的工程完工后，应及时通知发包方办理验收和结算手续。某钢网架制作公司没有向法院提交工程完工后的验收手续和工程结算单，不能认定该工程已完工。第三人芦某是在工作时间和工作场所内，为某钢网架制作公司承建的某饮料厂钢结构工程的工作中受到事故伤害，符合认定工伤的情形。某市劳动和社会保障局作出的工伤认定，事实清楚，证据充分，程序合法，适用法律、法规正确。某钢网架制作公司要求撤销某市劳动和社会保障局作出的工伤认定的诉讼请求，不予支持，遂判决维持某市劳动和社会保障局作出的工伤认定决定。

某钢网架制作公司不服一审判决，向某市中级人民法院提起上诉。二审法院经审理后认为，本案的焦点是：第三人芦某的因工受伤，谁是用工单位。从某钢网架制作公司提交的证据——施工日志以及开庭审理时各方当事人的陈述，可以认定芦某是某钢网架制作公司一名相对固定的员工，由于芦某与某钢网架制作公司存在事实上的劳动关系，受该公司的指派到某饮料厂工程施工，在工作过程中受伤，属于在工作时间、工作地点因工作原因受伤，应认定为工伤。某市劳动和社会保障局作出的工伤认定，符合《工伤保险条例》第十四条第（一）项的规定。原审判决认定事实清楚，证据确实充分，适用法律正确，应予维持。二审法院遂根据《中华人民共和国行政诉讼法》第六十一条第（一）项的规定，判决驳回上诉，维持原判。

## 编辑推荐

从全新的法史学视角，总结特殊地质语境中的少数民族生态保护习惯，发掘和吸收其所蕴涵的巨大价值和潜能，是保护西南亚热带岩溶地区独特的生态环境、实现该地区可持续发展亟待研究的课题。本书的出版旨在通过探寻西南亚热带岩溶地区少数民族生态习惯的规律和特征，还原其在未受到当代政治浩劫和经济浪潮冲击之前的生存范式，提出特殊地质语境中生态保护法律体系的建构，从而为国家生态保护政策在少数民族地区的实施提供依据。研究少数民族生态保护习惯，不仅对于保护少数民族珍贵的文化遗产、维护边疆少数民族地区的社会稳定具有重要的意义，而且对于国家生态保护法律机制的整体完善和发展也具有特殊的价值。

# 《工伤案例胜诉指引》

## 精彩短评

- 1、很实用的一本书，对于一个初学者很有用。
- 2、尽然还是按旧工伤保险条例写的！~~~~~
- 3、案例很有实用性，案件的剖析也较深刻，但还是有一点因描述不清导致我看不懂



# 《工伤案例胜诉指引》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)