

# 《农民身边的法律故事》

## 图书基本信息

书名：《农民身边的法律故事》

13位ISBN编号：9787502632267

10位ISBN编号：7502632263

出版时间：2010-7

出版社：中国计量出版社

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《农民身边的法律故事》

## 前言

金融危机刮起的农民工返乡潮刚刚过去，伴随着“技工荒”的民工潮又开始涌动。第一代农民工朋友离开妻儿老小，在神州大地奉献着青春、挥洒着汗水甚至流淌着鲜血的时候，第二代农民工已悄然诞生并逐步成为中坚劳动力，我们能为他们做些什么？他们在付出劳动的时候能够得到哪些保障？为了让农民工朋友不再流汗又流泪，我们饱含热情地编写本书，希望本书能够成为农民工朋友在劳动中维权的良师益友。本书包括案例和附录两个部分。案例部分涵盖了找工作、签合同、领工资、缴社保、工伤、休假、维权7个方面，涉及各行各业以及各省规定，基本覆盖了农民工朋友最常遇到的问题，在每个案例中通过剖析国家规定为农民工朋友维权支招。附录部分不但介绍12333劳动保障咨询热线和劳动监察程序、劳动仲裁程序，还用数字形式列举了各种常用的劳动标准。

# 《农民身边的法律故事》

## 内容概要

《农民身边的法律故事:农民工劳动维权》将法律知识与法律故事紧密结合,从寻找工作、劳动合同、工资报酬、社会保险、工伤事故、休息休假和维权途径7个方面介绍了<中华人民共和国劳动合同法>、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《中华人民共和国就业促进法》以及其他与农民工劳动权益息息相关的法律法规。《农民身边的法律故事:农民工劳动维权》内容紧贴广大农民工需求,语言通俗易懂,分析深入浅出,可以作为广大农民工读者增长法律知识、提高法律意识、增强维权能力的普法读本。

# 《农民身边的法律故事》

## 书籍目录

一、火眼金睛找工作 1.得了乙肝还能找到工作吗？ 2.介绍工作不成功应该退介绍费吗？ 3.未满16周岁可以打工吗？ 4.单位有权扣押身份证吗？ 5.风险金能变奖金吗？二、劳动合同护身符 6.签劳动合同时应注意什么？ 7.劳动关系何时建立？ 8.承包协议可以代替劳动合同吗？ 9.单位不签劳动合同要付双倍工资吗？ 10.工作一年就可以要求签长期劳动合同吗？ 11.“王作满十年”从何时起算？ 12.可以与连续签订过两次劳动合同的单位签长期劳动合同吗？ 13.试用期可以是一年吗？ 14.集体合同和劳动合同有什么关系？ 15.派遣工应该享有什么样的待遇？ 16.是非全日制用工还是全日制用工？ 17.拒绝违章指挥违反劳动合同吗？ 18.劳动合同中限制生孩子的约定有效吗？ 19.在什么情况下农民王承担违约金？ 20.试用期内单位可以随意解除劳动合同吗？ 21.怀孕时劳动合同到期怎么办？ 22.劳动合同是解除还是终止？ 23.单位违法解除劳动合同怎么办？ 24.自己解除劳动合同有经济补偿吗？ 25.单位解除劳动合同可以不给经济补偿吗？ 26.在什么情况下单位可以解除劳动合同？ 27.终止劳动合同有经济补偿吗？ 28.经济补偿该怎么算？ 29.离职手续怎么办？三、每月工资不差钱 30.单位可以用购物卡冲抵工资吗？ 31.中途辞职能拿到年终奖吗？ 32.包吃住可以折抵工资吗？ 33.试用期内工资可以低于最低工资标准吗？ 34.最低工资包括加班工资吗？ 35.缴社保后的工资可以低于最低工资标准吗？ 36.单位可以扣工资折抵农民工造成的损失吗？ 37.拖欠工程款导致拿不到工资怎么办？ 38.包工头跑了，工资应该找谁要？四、五险一金要缴够 39.买社保还是缴社保？ 40.个人要和单位一起缴社保吗？ 41.非全日制用工怎么缴社保？ 42.没有工作单位自己可以缴养老保险费吗？ 43.已签字同意不参加社会保险，还能反悔吗？ 44.农民工可以缴纳住房公积金吗？ 45.社保费可以和工资一起发放吗？ 46.试用期内应该缴纳社保费吗？ 47.养老保险缴费可以中断吗？ 48.缴纳的养老保险费可以退还个人吗？ 49.辞职后养老保险怎么办？ 50.到多少岁可以领养老金？ 51.在哪里领养老金？ 52.单位没办养老保险可以索赔吗？ 53.辞职后可以带走职工医保吗？ 54.新型农村合作医疗保险和城镇医疗保险可以同时参加吗？ 55.劳动合同到期后可以领失业保险金吗？五、工伤事故要赔偿 56.单位没缴工伤保险费怎么办？ 57.单位少缴工伤保险费怎么办？ 58.下班路上被车撞伤是工伤吗？ 59.突发疾病死亡是工伤吗？ 60.违规操作受伤是工伤吗？ 61.自己可以申请工伤认定吗？ 62.没签劳动合同可以申请工伤认定吗？ 63.离开单位一年半还能认定工伤吗？ 64.工伤认定中如何确定用人单位？ ...六、注意休息保身体七、监察仲裁来维权附录

# 《农民身边的法律故事》

## 章节摘录

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国安全生产法》的规定，明杰有权拒绝矿长要求冒险下井的命令，并没有违反劳动合同；同时，矿长不能因此而扣发明杰的奖金，更不能解除明杰的劳动合同。除了可以拒绝冒险下井外，明杰还可以当场解除劳动合同，并且要求煤矿支付解除劳动合同的经济补偿。法律规定及其释义：1.《中华人民共和国劳动合同法》（2008年1月1日施行）第三十二条劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。（著者备注：第三十二条第一款）释义：第三十二条第一款规定劳动者有权拒绝强令冒险作业。由于井下5.5%的瓦斯浓度已经远远超过国家规定的1.5%的标准，明杰有权拒绝矿长要求冒险下井的命令，并没有违反劳动合同。第三十八条用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告诉用人单位。（著者备注：第三十八条第二款）

# 《农民身边的法律故事》

## 编辑推荐

《农民身边的法律故事:农民工劳动维权》：火眼金睛找工作劳动合同扩身符每月工资不差钱五险一金要缴够工伤事故要赔偿注意休息保身体监察仲裁来维权

# 《农民身边的法律故事》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)