

# 《《打造系统，复制人才》》

## 图书基本信息

书名：《《打造系统，复制人才》》

13位ISBN编号：9787550245738

出版时间：2015-4

作者：洪豪泽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《《打造系统，复制人才》》

## 内容概要

选对人，才能做对事。人才是企业的第一资本，谁招揽一支高素质的人才队伍，谁就有了成功的基础。管理咨询专家洪豪泽老师依托多年创业经验，继《打造系统，复制总经理》之后再献力作《打造系统，复制人才：企业如何招才选将》，教你打造系统，复制专业人才。

本书介绍了企业如何招人、留人、用人，直到形成一套缜密且行之有效的招才选将系统；强调了招聘人才不仅是人力资源主管的事，更是“一把手”工程，同时提示老板在每个阶段应做的工作与关注重点；切实点出企业招选人才的种种困惑和问题，并提供了一听就受用、一用就有效的解决办法。

# 《《打造系统，复制人才》》

## 作者简介

洪豪泽

COPYCEO创始人，实战企业家、创业导师、管理咨询专家。

经过近20年的实战摸索，结合全球知名人事专家的经验智慧，成功研发出一套快速招聘人才、建立团队并可复制传承的招才选将系统。辅导上千家企业成功导入此系统，帮助其在最短时间内，打造金牌团队，创出惊人业绩。

近年来，洪豪泽老师在美国、日本、新加坡等地举办数千场大型演讲及经营者CEO研讨会，深受专家学者及业内人士推崇。出版作品：《打造系统，复制总经理》《打造系统，复制团队》（光盘）等。

## 书籍目录

序 有树就有鸟栖，有人就有业绩

Part 1 老板应有的人才观

第一章 得人才者得天下

一味追求速度害了企业

引进新人助企业永续发展

老板不懂为企业招才选将

人才是企业的核心竞争力

第二章 系统化招聘，助企业建立伟大团队

没有系统的团队是企业的灾难

如何帮接班人建立团队

组建团队的关键是核心人才

扩充队伍，找到“十大元帅”

系统化招聘，建“百人骨干团队”

第三章 招才选将是“一把手”工程

为企业选好领路人

当好企业的“人事主管”

做好企业的代言人

委托管理公司寻觅良将

Part 2 打造招才选将系统，复制专业人才

第四章 招聘企业最需要的良将

招才选将，老板要有全球性思维

莫强求，寻找适合自己的人才

好员工是“亲兄弟、父子兵”

选才先选“领头羊”

从表象辨“弱兵”

从潜质寻“良将”

第五章 招才选将的10个关键细节

确定招聘人数及人员分配

任命招聘“总领导”

拟定招聘方式及时间

确认招聘流程及分管领导

拟定培训时间及时长

召开招才选将动员会议

用“PK”增强应聘者的竞争意识

精彩复试选拔优秀人才

各岗位新人联合训练

召开招才选将总结会

Part 3 选好才，更要用好才

第六章 懂得授权与放权，正确激励与培养

“不知道”是老板最大的罪恶

不会带队伍，只能自己干到死

永远和自己的员工在一起

做好“空降兵”的着陆工作

给新人机会就是给企业未来

让老员工重燃工作激情

第七章 靠文化聚拢人才，捏合团队

小企业靠老板，大企业靠文化

## 《《打造系统，复制人才》》

老板是宣传企业文化第一人  
创建“老板心态”式企业新文化  
靠文化打造复合型企业

# 《《打造系统，复制人才》》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)