

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

图书基本信息

书名：《华为28条军规：任正非的管理哲学》

13位ISBN编号：9787509363853

出版时间：2015-6-1

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

内容概要

教父级企业家任正非带领华为从一个注册资金只有2万元的6人小作坊，花费不到30年的时间，打败众多拥有百年发展历史的跨国巨头，成为全球范围内通信设备行业的领头。他究竟有何经营管理秘密，让华为迅速崛起，成为奇迹。让听得见炮声的人做决策、拉车人要比坐车人多拿……华为28条军规为华为帝国崛起打下了坚实的基础。本书深入解读华为管理真相，全面揭示了华为不断成长、壮大背后的管理秘籍。

书中穿插介绍了一些著名企业家和管理学家的精彩语录，以及著名企业的经典商业故事，深入浅出地解答了如何积极、有效地创业，如何进行高效的内部管理。

书籍目录

军规1 狼性文化

唯有文化生生不息

植入狼性基因

互利共赢，协同作战

用狼性精神征服世界

军规2 重在实干

脚踏实地，从点滴做起

干一行，爱一行，专一行

小改进大激励，大建议只鼓励

板凳要坐十年冷

干部要有基层实践经验

军规3 入职教育

从军事训练开始，“洗筋伐髓”

文化再教育，统一价值观

岗位技能培训，强化执行力

训战结合，打造职业化铁军

军规4 师徒传带

建立学习型组织

推行全员导师制

一帮一，一对红

用机制保证成效

不僵化，不盲从

军规5 任人唯贤

学历、地位均消失

不看资历看能力

选贤任能，不偏不倚

干部要能上能下

轮值CEO制度

军规6 自律宣言

的敌人是自己

严防堡垒从内部攻破

艰难时刻要咬紧牙关

成功了，也不放弃努力

敢作敢为，有所担当

军规7 成果导向

确立商品化的工作思维

以客户需求指导生产

技术创新要立足于当下

聚焦主业务，做好做专

不承认茶壶中的饺子

军规8 流程再造

不做昙花一现的英雄

构建不依赖于人的流程文化

实现工作规范化管理

优化现有流程以简化工作

从端到端，完善流程组织建设

军规9 拿来主义

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

走出“自主创新”的误区
站在巨人的肩膀上创新
一切优秀元素都应该为我所用
削足适履，穿上“美国鞋”
先僵化、后优化、再固化
军规10 领先半步
不创新是企业的风险
孤注一掷，集中资金搞研发
创新也只能领先对手半步
卖出去的技术才有价值
始终盯紧客户需求，持续领先
军规11 压强原则
敢于破釜沉舟，背水一战
集中优势兵力打歼灭战
出其不意，攻其不备
好的防御就是进攻
军规12 动态组织
以PDT 模式打破部门墙
简化组织管理
实现端到端的流程管控
片联组织推动干部循环流动
军规13 项目管控
理解并分解目标
拟订约束性项目计划
实现资源优化利用
让过程管控节点化
每一个细节都要监控到位
军规14 事后复盘
要学会事后回顾
不放过任何问题
多问几个“为什么”
在总结的基础上改进
军规15 责任约束
贯彻实施干部绩效承诺制
不前进的干部要免职
“这是我的责任”
人在阵地在，忠诚无悔
军规16 规则意识
制度是一切管理的根本
遵守规则才能实现目的
不做人际关系的企业
以身作则，强化制度影响力
培养员工的规则意识
……
军规17 同甘共苦
军规18 快速响应
军规19 至诚守信
军规20 乌龟精神
军规21 屡败屡战

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

军规22 聚焦贡献
军规23 股权激励
军规24 惶者生存
军规25 自我优化
军规26 内部创业
军规27 灰度管理
军规28 后勤保障

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

精彩短评

1、看到几个熟悉的人名可以安慰一下。为了烘托任正非对员工好，书中的一个案例是这样的一任的秘书在某地给任定了总统套房，而某地的总统套房只剩这一间，其余的随行工作者就住普通套房了。任批评了秘书后，把员工叫到自己的总统套房打地铺说是为了让员工享受总统套房。个人意见：这不是给任省钱了，况且我宁愿舒舒服服睡普通房，也不要去总统房打地铺。而且这个能说明任对员工好么？

《华为28条军规：任正非的管理哲学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com