

《博恩·崔西领导力圣经》

图书基本信息

书名：《博恩·崔西领导力圣经》

13位ISBN编号：9787515322764

出版时间：2014-8-1

作者：Brian Tracy, Peter Chee

页数：248

译者：潇然, 青崖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《博恩·崔西领导力圣经》

内容概要

《博恩崔西领导力圣经》阐述了卓越领导者的十二项修炼法则，并详细介绍你如何用强大的决心和毅力来培养并保持。

作为一个领导者，在你进入高层工作的过程中，拥有掌握这些法则的能力，相比其他任何单一的要素来说，会起到更多的帮助作用。

本书中，亚历山大大帝、腓特烈二世、亨利福特等历史上知名的优秀领导人物的故事，对立志成为领导者的人具有很强的指导意义。

书中案例还提到了成就卓越领导者的目标练习法、战略思考法、横向思维方法、黄金管理法则、归零思考法等实用有效的方法，会给你的能力提升和事业发展带来很大的启发。

在《博恩崔西领导力圣经》中，擅长鼓励他人的畅销书作家博恩崔西，携手全球领导力培训专家彼得徐揭示了卓越领导者如何实现持续高绩效，如何利用最简单的方法给企业带来积极改变的12条法则。

不论你在哪个领域，假如没有领导力，你将无法做出决定。领导力是上天赋予某些人的天赋，其他一些人则天生不具备。但是，想要成为一名优秀的领导者，你就必须要有这个天赋。《博恩崔西领导力圣经》的两位作者首先提出了“领导者是经过后天培养，而非天生”这一观点，随后揭示了领导者要如何从自身开始，做出必要的改变，成就卓越领导力的秘诀。如果你在工作中和生活中，能够时刻学习和践行其他成功管理者和领导者的行为、方法和技术，那么你会成为一名出色的管理者和领导者。

从明确目标、创造力、控制力、品格和胆识，到竞争力、专注力、工作能力、变革管理以及关爱员工，这12项修炼法则对于武装领导者和下属，最后超越自我，都是非常重要的。在各个章节中，崔西和徐博士详细讲述了如何掌握每一项修炼的方法。

《博恩·崔西领导力圣经》

作者简介

博恩崔西是全球首屈一指的商业演说家和管理培训专家，同时也是当今世界上一位鼓舞人心的“大师”，已在60个国家开办了5000多场演讲。博恩获得C.P.A.E.美国演讲家最高荣誉，每年在美国国内和国外的听众人数达到45万人之多。他出版了60多本书，已被翻译成42种语言，畅销56个国家。其中包括《博恩崔西销售圣经》《销售中的心理学》《时间力》以及《博恩崔西口才圣经》等畅销经典。

彼得徐博士是顶级人力资源开发的跨国公司ITD世界的总裁兼首席执行官。拥有26年的培训和开发领导力经验，曾在80多个国家授课培训课程。作为杰克坎菲尔德和约翰·马克斯韦尔项目的高级指导教练和培训师，他还与杰克合著了《卓越教练型领导的30个顶级训练法则》。

书籍目录

前言

现代管理学之父彼得德鲁克认为，总经理的主要工作就是“考虑未来，因为除了他，没人能肩负起这个责任”。

法则1 卓越的领导

在现代社会中，我们亟须领导者，这种形势前所未有的。这种对领导者的需求体现在社会的各个领域，而且，我们尤其需要能带领我们走向未来的领导者。我们需要有远见的人，有胆识的人，有能力绘制宏图、敢于开创新天地的人。

法则2 明确目标

知道你是谁，你想要什么，业务目标是什么，这比其他因素都更重要，更能确保你和你的企业成功。明确目标就等于获得了85%的成功，甚至更多。

法则3 控制力

控制力，包括自我控制和责任感，是卓越领导者和各领域杰出人才的真正标志。如果你感到你掌控了自己和自己的生活，你就会积极乐观。而当你感到你不能掌控自己生活的时候，或者感到被周围的人或环境所控制时，你就会否定自己，而且会感到工作很有压力。心理学家称之为控制力，也就是你能否掌控自己生活的能力。

法则4 品格

领导者的一个主要职责就是为他人树立榜样——一个他人能够尊重的榜样。能否成为榜样与一个人的性格和品格有关：性格是你的外在表现，但品格是你内在的东西。品格是指在没有人在场时，你的行事作风。所有伟大的人都有良好的品格。

法则5 工作能力

生活中各个领域的最高领导者和成功人士都是在这些领域中很优秀的人。他们已经养成了习惯，总是把工作做到最好，不管花费多少时间，不管工作有多难。结果就是，幸福的成功者总是非常擅长自己的工作，即具备很强的工作能力。

法则6 竞争力

根据邓百氏咨询公司的研究，一个企业的成功抑或失败，其主要原因在于市场营销的成功与否。48%的经营失利归因于市场营销和销售领域的下滑或无力。在如今不断变化且充满竞争的市场中，市场营销能力是每一个成功企业的核心功能。

法则7 创造力

创新思维对你的成功至关重要。通常情况下，经理人都把50%甚至更多的时间用在解决问题上，不管是独立解决还是和他人一起解决。一个人处理困难和解决问题的能力比其他能力更能决定其事业的走向。实际上，我们几乎可以这样说，创新思维能力不强的人注定要为那些已经具备了创新思维能力的人工作。

法则8 胆识

胆识是领导者必需甚至要求具备的一种品质。领导者需要具备采取一切必要措施，以实现企业愿景的胆识，在其做出重要的决定时也需要胆识，尤其是在涉及不可撤回的资金和资源投入，并且不能保证结果的时候。

法则9 关爱员工

在任何组织中，最大的未开发资源，最昂贵的资源，都是人。每个人都有技能和能力，其中都潜藏着最大的增长潜力、生产力表现潜力、取得成就的潜力和盈利能力的潜力。要最大限度地开发员工的这些潜力，首先就是要关爱他们。

法则10 变革管理

作为一名领导者，你的成功在很大程度上取决于你是如何高效地应对业务中变革的挑战。变革是必然的，不可避免的，不可阻挡的，同时大多也是不可预知的。在你的业务和个人生活中，对于迅速发生的变革，你能处理得越好，你的贡献就会越大，你对企业的价值也会更大。

法则11 专注力

专注力可以说是所有的时间管理技巧中最重要的一项，是所有成就的核心。在某一时期，你能够一心一意专注于一件事情的能力是衡量你的愿望、决定、决心和自律的真正标准。专注力，表明你对此刻

《博恩·崔西领导力圣经》

最重要的工作任务有着非常清晰的认识。专注力意味着，一旦你开始一项对你最重要的任务，你会严格自律，保证自己专注于工作，直到100%完成，坚持到底，毫不分心。一心一意专注于一项任务并利用好最重要的时间的能力，是成功的关键。

法则12 追求个人卓越

成功的管理者是后天塑造的，而不是天生的。如果你在工作和生活中，能够时刻学习和践行其他成功的管理者和领导者的行为、方法和技术，那么你会成为一名出色的管理者和领导者。

《博恩·崔西领导力圣经》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com