

《薪酬管理(理论制度与方法21世纪经济印

图书基本信息

书名：《薪酬管理(理论制度与方法21世纪经济与管理精编教材)/工商管理系列》

13位ISBN编号：9787301227752

出版时间：2013-9-1

作者：李永周

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

《薪酬管理(理论制度与方法21世纪经济与管理精编教材)/工商管理系列》编著者李永周。本教材的编写思路是：以国内外薪酬管理的经典和前沿理论为基础，结合国内外社会以及企业薪酬管理实际，以培养高素质、高技能、应用型复合人才为目标，全面、系统地介绍薪酬管理的理论、制度与方法，力求在结构上体现系统性和新颖性，在内容上体现可读性和实用性。本教材共分理论、制度和办法三篇共十二章：理论篇，第一、二、三章，介绍了薪酬、薪酬管理以及薪酬体系设计相关概念和基本原理；制度篇，第四章至第八章，分别介绍了职位薪酬制度、能力薪酬制度、绩效薪酬制度、经营者薪酬制度以及员工福利制度；方法篇，第九章至第十二章，分别介绍薪酬战略的制定、薪酬水平和市场调查、薪酬预算与人工成本控制以及薪酬宏观管理与调控。

书籍目录

- 第一章 薪酬管理概述
 - 第一节 薪酬概述
 - 第二节 薪酬管理目标与原则
 - 第三节 薪酬管理的框架与内容
- 第二章 薪酬理论的演变与趋势
 - 第一节 古典经济学派的工资理论
 - 第二节 新古典经济学派的工资理论
 - 第三节 薪酬管理理论的新发展
- 第三章 薪酬体系设计
 - 第一节 企业薪酬体系的内涵及分类
 - 第二节 薪酬结构设计
 - 第三节 宽带薪酬
- 第四章 职位薪酬制度
 - 第一节 职位薪酬制度概述
 - 第二节 工作分析与职位评价
 - 第三节 职位薪酬制度设计、
- 第五章 能力薪酬制度
 - 第一节 能力薪酬的本质
 - 第二节 能力薪酬制度设计
 - 第三节 能力薪酬制度的实施
- 第六章 绩效薪酬制度
 - 第一节 绩效薪酬制度概述
 - 第二节 个体绩效薪酬体系
 - 第三节 团队绩效薪酬体系
- 第七章 经营者薪酬激励制度
 - 第一节 企业经营者概述
 - 第二节 经营者年薪制
 - 第三节 经营者股票期权
- 第八章 员工福利计划
 - 第一节 员工福利概述
 - 第二节 员工福利计划设计
 - 第三节 弹性福利计划
 - 第四节 员工福利管理
 - 第五节 企业年金
- 第九章 薪酬战略的制定
 - 第一节 薪酬战略概述
 - 第二节 薪酬战略制定
 - 第三节 薪酬战略与其他人力资源战略
- 第十章 薪酬水平与薪酬调查
 - 第一节 薪酬水平
 - 第二节 薪酬调查
- 第十一章 薪酬预算与人工成本控制
 - 第一节 薪酬预算
 - 第二节 人工成本控制
 - 第三节 薪酬效益分析与评价
- 第十二章 薪酬宏观管理与调控
 - 第一节 工资指导线

第二节 劳动力市场工资指导价位制度

第三节 最低工资制度

第四节 行业人工成本信息指导制度

精彩短评

1、2015年12月16日读，2015-400，图196。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com